

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PERUMDA BANK KUNINGAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Dan Bisnis Program Studi Manajemen

Disusun Oleh:

ADAM PERMANA

20200510396



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUMDA BANK
KUNINGAN**

Disusun Oleh:

ADAM PERMANA
NIM. 20200510396


Telah^s berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 09 Oktober 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan


Susunan Dewan Penguji

Penguji I

Penguji II

Penguji III


Dr. H. Ayus A. Yusuf, S.E., M.Si
NIP. 19710801200031002


Oding Syafrudin, S.Si., M.M
NIP. 196410071989032002


Dr. Dede Djuniardi, S.E., M.M
NIK. 41038031154

LEMBAR PERSETUJUAN


**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUMDA BANK
KUNINGAN**

Disusun Oleh:

ADAM PERMANA
20200510396


DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I,



Dr. Dede Djuniardi, S.E., M.M
NIK. 41038031154

Pembimbing II,



Aris Budiman, M.Pd
NIK. 410112770189


Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Eli Karmela Fitriani, SE., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUMDA BANK KUNINGAN”**, ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara – cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juli 2024
Yang membuat pernyataan,



Adam Permana
20200510396

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Jangan mengejar kesempurnaan, tetapi kebahagiaan yang sejati”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Tuhan yang maha baik, Allah SWT Kedua Orang Tua saya ibu Een dan Bapak Ading Keluarga Besar Abah Arwah Family, Keluarga Besar Abah Said Family dan Sahabat-sahabatku Almamater kebanggaan Universitas Kuningan.

ABSTRAK

Adam Permana 20200510396 “Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Bank Kuningan” Dengan Pembimbing I Dr. Dede Djuniardi, S.E., M.M dan Pembimbing II Aris Budiman, M.Pd Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Kuningan 2024.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Perumda Bank Kuningan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 105 responden. Metode pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini digunakan teknik Analisis Regresi Linier Berganda dengan bantuan perangkat SPSS 23. Hasil dari pengujian menyatakan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Kompensasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Secara Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Adam Permana 20200510396 "The Influence of Compensation, Leadership and Work Environment on the Performance of Perumda Bank Kuningan Employees" With Supervisor I Dr. Dede Djuniardi, S.E., M.M and Supervisor II Aris Budiman, M.Pd Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University 2024.

The purpose of this study is to determine the influence of compensation, leadership, and work environment on the performance of Perumda Bank Kuningan employees. The population in this study is 105 respondents. The data collection method uses a questionnaire method. To test the hypothesis in this study, the Multiple Linear Regression Analysis technique was used with the help of the SPSS 23 device. The results of the test stated that Compensation had a positive and significant effect on Employee Performance Leadership had a positive and significant effect on Employee Performance The Work Environment had a positive and significant effect on Employee Performance Compensation, Leadership and Work Environment had a significant effect on Employee Performance.

Keywords: Compensation, Leadership, Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur kehadirat Allah SWT karena atas segala Rahmat karunianya, sehingga kami dapat menyelesaikan Skripsi tentang "Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan" dengan tepat waktu meskipun banyak kekurangan didalamnya. Sholawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya hingga pada umatnya sampai akhir zaman.

Penulis menyadari bahwa terselesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak, untuk itu dengan segala kerendahan hati pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna.

Karena keterbatasan waktu, tenaga, pikiran, kemampuan lain yang ada pada diri penulis pada saat penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu kritik dan saran sangat di harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Terima kasih,

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Kuningan, Juli 2024

Penulis,

ADAM PERMANA

NIM. 20200510396

UCAPAN TERIMAKASIH

Pada kesempatan ini, dengan setulus hati dan penuh rasa syukur penulis panjatkan Allah SWT, karena atas limpahan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran. Penyelesaian skripsi ini tak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari banyak pihak. Terimakasih yang tak terbendung dan penghargaan setinggi-tingginya penulis ucapkan kepada:

1. Teruntuk kedua orang tua Ibu Een dan Bapak Ading tercinta yang senantiasa selalu mendampingi dan mendo'akan disetiap saat, memberi semangat dan yang selalu memberikan kasih sayang yang sangat luar biasa kepadaku. Semoga Allah SWT membalas semua kasih sayang yang di berikan oleh kedua orang tua saya.
2. Dr. Dede Djuniardi, S.E., M.M, Selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran, serta selalu memberikan ilmu dan arahannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Aris Budiman, M.Pd. Selaku dosen pembimbing II yang bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran, serta selalu memberikan ilmu dan arahannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Kuningan.
5. Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

6. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.M Selaku Rektor Universitas Kuningan.8.
Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuninganyang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Seluruh Staf Tata Usaha dan Prodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UniversitasKuningan.
8. Bapak Dodo Warda. SE. selaku direktur utama Bank Kuningan yang sudah banyak membantu dalam proses pengumpulan data.
9. Seluruh keluarga besar Abah Arwah dan Abah Said Family yang selalu memberikan semangat dan kasih sayang serta doa-doanya.
10. Keluarga Manajemen C 2020 yang sama-sama berjuang dan saling membantu dari pertama masuk Universitas Kuningan hingga akhir pembuatan skripsi.
11. Seluruh sahabat dan teman yang tidak bisa saya ucapkan satu-persatu sertasemua pihak yang telah tulus ikhlas memberikan doa dan dukungan.Terimakasih telah menemani penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
12. Terimakasih untuk diri sendiri atas segala pencapaian dan perjuangan yangtelah dilalui sampai saat ini sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Semogakedepannya bisa menjadi pribadi yang lebih baik.
13. Seluruh sahabat dan teman yang tidak bisa saya ucapkan satu-persatu sertasemua pihak yang telah tulus ikhlas memberikan doa dan dukungan.Terimakasih telah menemani penulis hingga terselesaikanny askripsi ini. Akhir kata penulis memohon maaf atas segala kesalahan

dan kekurangan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan, Aamiin.

Kuningan, Juli 2024

Penulis,

ADAM PERMANA

NIM. 20200510396

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
PERNYATAAN OTENTITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMAKASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Teoritis	6
1.6 Manfaat Praktis.....	7
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kinerja.....	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	8
2.1.1.2 Kriteria Kinerja Karyawan	8
2.1.1.3 Faktor- Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan	9
2.1.1.4 Dimensi Kinerja Karyawan	11
2.1.1.5 Indikator Kinerja Karyawan	11
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya manusia	12
2.1.3 Bank BPR (Bank Perkreditan Rakyat).....	13
2.1.3.1 Pengertian BPR.....	13

2.1.3.2 Fungsi dan Tujuan BPR.....	14
2.1.3.3 Sasaran BPR	14
2.1.3.4 Usaha – usaha Bank BPR	14
2.1.4. Kompensasi.....	16
2.1.4.1 Pengertian Kompensasi	16
2.1.4.2 Tujuan Kompensasi	17
2.1.4.3 Komponen-Komponen Kompensasi.....	17
2.1.4.4 Dimensi Kompensasi	18
2.1.4.5 Asas Pemberian Kompensasi.....	19
2.1.4.6 Indikator Kompensasi.....	20
2.1.5 Kepemimpinan.....	21
2.1.5.1 Pengertian Kepemimpinan.....	21
2.1.5.2 Kekuasaan dan wewenang.....	21
2.1.5.3 Faktor- yang Mempengaruhi Kepemimpinan.....	22
2.1.5.4 Dimensi Kepemimpinan	23
2.1.5.5 Indikator Kepemimpinan	25
2.1.6 Lingkungan kerja	26
2.1.6.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	26
2.1.6.2 Faktok – yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	27
2.1.6.3 Dimensi Lingkungan Kerja	28
2.1.6.4 Indikator Lingkungan Kerja	30
2.3 Kerangka Berpikir Teoritis dan Pengembangan Hipotesis	37
2.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	38
2.3.4 Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	38
2.4 Hipotesis Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	41
3.1.1 Variabel Penelitian.....	41
3.1.2 Definisi Operasional	41

3.3 Populasi dan Sampel.....	44
3.3.1 Populasi.....	44
3.3.3 Sampel.....	45
3.4 Jenis dan Sumber Data	45
3.5 Teknik Pengumpulan Data	45
3.6 Skala Pengukuran Data.....	46
3.7 Uji Instrumen Penelitian.....	47
3.7.1 Analisis Deskriptif	51
3.7.2 Koefisien Determinasi (R^2)	52
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.7.3.1 Uji Normalitas	52
3.7.3.2 Uji Multikolinearitas.....	52
3.7.3.3 Uji Heteroskedastisitas	53
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda	53
3.7.5 Uji Hipotesis	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1. Hasil Penelitian.....	56
4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	56
4.1.2 Karakteristik Responden	56
4.1.3. Teknik Analisis Data.....	58
4.1.3.1. Analisis Deskriptif	58
4.1.4. Uji Asumsi Klasik.....	65
4.1.4.1. Uji Normalitas	65
4.1.4.2. Uji Multikoliniearitas	66
4.1.4.3. Uji Heteroskedastisitas	67
4.1.5. Analisis Regresi Linier Berganda	67
4.1.7 Koefisien Determinasi (R^2)	69
4.1.8. Uji Hipotesis	69
4.1.8.1. Uji Hipotesis Simultan (Uji-F)	69
4.1.8.2. Uji Hipotesis Parsial (Uji-t).....	70
4.2. Pembahasan	71
4.2.1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Kuningan. .	72

4.2.2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Bank Kuningan.	72
4.2.3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Kuningan.	73
4.2.4. Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan.	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
5.1. Kesimpulan	75
5.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Bank Kuningan.....	3
Tabel 1.2 Hasil Pra-Survey Karyawan Bank Kuningan.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	42
Tabel 3. 2 Bobot Nilai Angket	46
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas.....	48
Tabel 3. 4 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4. 3 Hasil Deskriptif Variabel Kompensasi (X1).....	58
Tabel 4. 4 Hasil Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X2).....	60
Tabel 4. 5 Hasil Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X3)	62
Tabel 4. 6 Hasil Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	64
Tabel 4. 7 Hasil Output Uji Normalitas	66
Tabel 4. 8 Hasil Output Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4. 9 Uji Heteroskedastisitas.....	67
Tabel 4. 10 Hasil Output Uji Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 4. 11 Hasil Output Uji Koefisien Determinasi.....	69
Tabel 4. 12 Hasil Output Uji F.....	69
Tabel 4. 13 Hasil Output Uji t.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Berpikir	39
Gambar 4. 1 Kategori Variabel Kompensasi	59
Gambar 4. 2 Kategori Variabel Kepemimpinan	61
Gambar 4. 3 Kategori Variabel Lingkungan Kerja.....	63
Gambar 4. 4 Kategori Variabel Kinerja Karyawan	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	:Surat Pengantar Bimbingan Skripsi dan Surat Izin Penelitian
Lampiran II	:Kuesioner Penelitian
Lampiran III	:Data Hasil Perhitungan Kuesioner Data Primer Hasil Perhitungan Kuesioner
Lampiran IV	: Output Hasil Perhitungan SPSS Versi 25
Lampiran V	:Tabel T (Taraf Signifikansi 0,05) , Tabel R (Taraf Signifikansi 0,05) dan tabel f (Taraf Signifikansi 0,05)
Lampiran VI	:Daftar Riwayat Hidup