

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Kuningan. Adapun kesimpulan yang diperoleh dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh simultan terhadap kinerja pegawai pada pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Kuningan. Artinya semakin tinggi kepuasan kerja dan lingkungan kerja di dalam instansi maka semakin tinggi kinerja pegawai.
2. Kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Kuningan. Artinya semakin tinggi tingkat kepuasan kerja di dalam instansi, semakin tinggi juga tingkat kinerja pegawainya.
3. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Kuningan. Artinya semakin stabil lingkungan kerja di dalam instansi, semakin tinggi juga kinerja pegainya.

5.2 Saran

1. Bagi Instansi/ Lembaga
 - a. Pada variabel kepuasan kerja frekuensi jawaban responden terendah yaitu pada indikator Cara memberikan perintah pada pegawai dalam pernyataan “Saya senang dengan atasan yang mampu mendengarkan saran, kritik dan pendapat” dengan skor 321 maka dari itu sebaiknya, atasan jangan anti kritik karena kritik yang membangun bisa menjadi

bahan evaluasi untuk diperbaiki lebih baik lagi serta Instansi memberikan keluasaan bagi pegawainya sehingga akan menghasilkan kinerja yang lebih baik, meningkatkan produktivitas, penurunan tingkat absensi/*turnover*, meningkatkan loyalitas dan retensi serta instansi yang memberikan keluasaan pegawai untuk melakukan inovasi positif dalam bekerja maka hal itu akan mendorong kualitas dan membantu tercapainya tujuan organisasi serta akan meningkatkan kinerja pegawai.

- b. Pada variabel lingkungan kerja frekuensi jawaban responden terendah yaitu pada indikator keamanan dan keselamatan kerja dalam pernyataan “Instansi tempat saya bekerja dapat menjamin keselamatan pada saat bekerja” dengan skor 344 maka dari itu sebaiknya, instansi perlu menciptakan lingkungan kerja yang aman dan stabil serta mendukung pegawai supaya dapat meningkatkan produktivitas serta kepuasan kerja pegawai sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya, hendaknya menambah variabel-variabel lain yang dapat diperhatikan dari Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Kuningan tersebut. Sehingga tidak hanya sebatas kepuasan kerja dan lingkungan kerja yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai melainkan peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lainnya untuk menambah pengetahuan pembaca.