

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., Suprayetno, D., & Nururly, S. (n.d.). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan Dinas Perdagangan Kota Mataram.*
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Organisasi. *Jiaganis*, 3(2), 2–6.
- Al Utsmani, M. M., & Sukarno, G. (2022). Analisis Stres Kerja dan Cyberloafing terhadap Kinerja Pegawai BKPSDM Tuban. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 983–995. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4362>
- Astra Gracia, B., & Kusniawati, N. (2022). *Cyberloafing Behaviour On Employee Performance at PT. Telkomsel Serang Branch.*
- Blanchard, A. L., & Henle, C. A. (2008). Correlates of different forms of cyberloafing: The role of norms and external locus of control. *Computers in Human Behavior*, 24(3). <https://doi.org/10.1016/j.chb.2007.03.008>
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan.*
- Chen, B., Wang, L., Li, B., & Liu, W. (2022). Work stress, mental health, and employee performance. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1006580>
- Damayanti, A., Hayati, K., Mardiana, N., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2022). Pengaruh stres kerja dan perilaku cyberloafing. *Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 56(2), 56–64.
- Ferdinand, A. (2016). Metode penelitian manajemen: pedoman penelitian untuk skripsi. In *Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.*
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 25 Edisi 9. In *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Handoko, T. H. 2018. (2018). Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE. *Jurnal Pendidikan Ekonomi.*
- Herdiati, M. F., Sujoso, A. D. P., & Hartanti, R. I. (2015). Pengaruh Stresor Kerja dan Persepsi Sanksi Organisasi terhadap Perilaku Cyberloafing di Universitas Jember. *E Journal Pustaka Kesehatan*, 3(1).
- Ihsan, M., Fadhil, M., & Hamid, U. (2022). Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi 5(2) (2022) | 171 Pengaruh Cyberloafing, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD). *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 5(2).

- Karim, K. (2022). The Effect of Work Stress on Employee Performance. *Asean International Journal of Business*, 1(1), 24–33. <https://doi.org/10.54099/aijb.v1i1.68>
- Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Cetakan ke-1. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada. *Business and Management*, 4(1).
- Kuncoro, M. (2009). Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi, Jakarta Erlangga. In *Jakarta: Erlangga*.
- Lim, V. K. G., & Chen, D. J. Q. (2014). Behaviour & Information Technology Cyberloafing at the workplace: gain or drain on work? *Behaviour & Information Technology*, October.
- Lim, V. K. G., & Teo, T. S. H. (2006). Cyberloafing and Organizational Justice. In *The Internet and Workplace Transformation*.
- Mangkunegara, A. P. (2018). Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *Remaja Rosdakarya*.
- Melayu S.P Hasibuan. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *PT. Bumi Aksara*.
- Mila Nur Kamila, & Muafi, M. (2023). The influence of job stress and job boredom on employee performance mediated by cyberloafing behavior: Evidence in Indonesia. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478), 12(1), 99–109. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v12i1.2272>
- Novianti, K. R., & Roz, K. (2023). Cyberloafing Behavior: The Determinant Factors Related to Work Stress and Workload in The Banking Sector. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17358/jabm.9.2.378>
- Ozler, D. E., & Polat, G. (2012). Cyberloafing phenomenon in organizations: determinants and impacts. *International Journal of EBusiness and EGovernment Studies*, 4(2), 1–15. [http://www.sobiad.org/eJOURNALS/journal\\_IJEBEG/archives/2012\\_2/derya\\_ergun.pdf](http://www.sobiad.org/eJOURNALS/journal_IJEBEG/archives/2012_2/derya_ergun.pdf)
- Poltak Sinambela, L., Suryani, & Damayanti, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *PT Bumi Aksara*.
- Rahmandini, W., Hamdani, M., & ... (2024). ... Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Self Control Terhadap Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan Gen Z Di Kota Semarang. *Ar-Ribhu: Jurnal ...*, 5(1), 567–585. <https://ejournal.unzah.ac.id/index.php/arribhu/article/view/1621%0Ahttps://ejournal.unzah.ac.id/index.php/arribhu/article/download/1621/857>
- Robbins, S., & Judge, T. (2020). Organizational Behavior (12th ed.). In *New Jersey: Prentice Hall* (Issue 1985).

- Robbins, S.P., Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior*. In *Pearson*.
- Robbins and Judge. (2019). *Organizational Behavior*. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. In *Jurnal Wacana Ekonomi* (Vol. 1, Issue 1).
- Setiawati, I. E., & Andayani, F. (2021). Analisis Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Bandung. *Neo Politea*, 1(2), 35–51. <https://doi.org/10.53675/neopolitea.v1i2.106>
- Siagian, S. P. (2019). Manajemen Sumber daya manusia sistem imbalan, Ed.1, Cet. 27. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1).
- Sugiarto. (2017). Metodologi Penelitian Bisnis : Metode Penelitian Bisnis. In *Yogyakarta: BPFE–UGM* (Vol. 1, Issue 2).
- Sugiyono. (2015). Sugiyono, Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D. In *Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2018). Metode Peneiltian Kuantitatif, Kualitatif Kombinasi dan R&D. In *Alfabeta Bandung*.
- Sugiyono. (2020). Sugiyono, Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D. Alfa Beta. In *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*.
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R Dan D / Dr. Sugiyono; Editor: Sutopo .2021. In *Pendidikan* (Issue July).
- Sujarweni, V. W. & U. L. R. (2015). SPSS untuk Penelitian. Yogyakarta. In *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, (Vol. 22, Issue 1).
- Sutrisno, E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan kedelapan. In *Penerbit: Kencana Prenada Media Group, Jakarta*.
- Widhiastuti, Asih, K. (2020). Mengelola Stres Pada Pekerjaan Yang Beresiko Tinggi Kaitannya dengan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). In *J. Chem. Inf. Model.* (Vol. 53, Issue 9).
- Zainal, & Rivai, V. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*.