

DAFTAR PUSTAKA

- Algifari. 2001. Analisis Regresi : Teori, Kasus dan Solusi. Edisi 2. Yogyakarta : BPFE.
- Almasri, M. N. (n.d.). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: IMLEMENTASI DALAM PENDIDIKAN ISLAM*.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian: Sebuah Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ando, A. A., Umar, A. F., & Agustina, A. (2017). Gambaran Faktor-Faktor Stres Kerja Caregiver dalam Melayani Pasien Gangguan Jiwa di Yayasan Galuh Kota Bekasi 2017. *Jurnal Persada Husada Indonesia*, 4(14), 1–16.
- Angelina Lebang, F., & Ardiyanti, N. (2021). *The Effect of Work-life balance and Work Stress on Turnover intention with Job Satisfaction as A Mediator at Anti-Corruption Institution in Indonesia*.
- ARIANTI, M. N. K. D. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI (Studi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu, Jawa Timur). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 5(2).
- Ariyani, A., Pradhanawati, A., & Prabawani, B. (2022). Pengaruh *Work-life balance* dan *Work Satisfaction* terhadap *Turnover intention* Karyawan Kontrak PT. Sukuntex–Spinning Kudus. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(2), 214–224.

- Asmara, A. P. (2017). Pengaruh *Turnover intention* terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(2), 123–129.
- Bagus, I., & Surya, K. (2017). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN TURNOVER INTENTION PADA AGENT PRU MEGAS I Gede Nanda Wiguna Arta 1*. 6(8), 4156–4184. www.prudential.co.id
- Bangun, W. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Erlangga
- Bawono, Anton. 2006. Multivariate Analysis dengan SPSS. Salatiga: STAIN Salatiga press.des
- Biru, M., Utami, H. N., & Mayowan, Y. (2016). Analisis Faktor-faktor Stres Kerja Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg. Kebon Agung Kabupaten Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 39(2), 50–56.
- Bisnis Pebriana Barage, C., & Sudarusman, E. (2022). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, STRES KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI PADA PEKERJA GENERASI MILENIAL DI YOGYAKARTA)* (Vol. 3, Issue 1).
- Dessler. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba. Empat.
- Dwihana, I. B., Yuda, P., & Komang Ardana, I. (2017). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN HOTEL HOLIDAY INN EXPRESS*. 6(10), 5319–5347.
- Effendi, 2002. Pengantar Ilmu Komunikasi. Jakarta. PT. Raja Grafindo.

- Fajar, N., Haryadi, H., & Darmawati, D. (2021). Person-Job Fit On *Turnover intention*: Mediated Employee Engagement. *ICORE*, 5(1).
- Fatoni, F., Indawati, N., Budiono, E., Kistyanto, A., & Witjaksono, A. D. (2021). Pengaruh entrepreneurial leadership dan work life balance terhadap kinerja melalui inovasi saat work from home. *Indonesian Journal of Economics, Entrepreneurship, and Innovation*, 1(3), 142–153.
- Fauzia, N. K. (2020). Pengaruh Employee Engagement terhadap *Turnover intention* Studi Kasus PT XYZ Bandung. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 6(1), 33–42.
- Fauzi, Y., Rahwana, K. A., & Barlian, B. (2023). PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN STRESS KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PERUSAHAAN DJUANDA POULTRY SHOP TASIKMALAYA. *Jurnal Visi Manajemen*, 9(1), 16–32.
- Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh *work-life balance* terhadap kepuasan kerja karyawan (studi pada PT. Bio Farma Persero). *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 125–135.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, S.P Malayu. 2010, “Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah”, Edisi Revisi Cetakan Kedelapan, PT Bumi Askara, Jakarta.

- Irfan, M., & Putra, A. R. (2021). Dampak Kepemimpinan dan Rotasi Kerja terhadap *Turnover intention*. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (Ekuitas)*, 3(2), 302–306.
- Jaelani, D., & Desiani, R. (2019). Analisis Penyebab Stres Kerja Pada Karyawan CV. AMELIA BATIK. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 2, 771–778.
- Kerdpitak, C., & Jermsttiparsert, K. (2020). The effects of workplace stress, *work-life balance* on *turnover intention*: An empirical evidence from pharmaceutical industry in Thailand. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(2), 586–594. <https://doi.org/10.5530/srp.2020.2.86>
- Komang, I., Dharma Sentana, A., Bagus, I., & Surya, K. (2017). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION*. 6(10), 5232–5261.
- Kosaka, D., & Sato, H. (2020). Employee engagement and *work engagement*: Same wine, different bottles? *Annals of Business Administrative Science*, 19. <https://doi.org/10.7880/abas.0200911a>
- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kepuasan Kerja dan *Work engagement* Terhadap *Turnover intentions* Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel DAFAM Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 17–36.
- Latifa, S., & Rojuaniah, R. (2022). HUBUNGAN ANTARA BEBAN PEKERJAAN, MEANINGFUL WORK, *TURNOVER INTENTION*, DAN KINERJA KARYAWAN. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2181–2194.

- Malihah, F. D., Widayati, C. C., & Novianty, L. A. (2022). THE EFFECT OF JOB INSECURITY, WORK STRESS, AND ROLE CONFLICTS ON *TURNOVER INTENTIONS* IN EMPLOYEES. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(3), 478–487.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013, “Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan”, Cetakan Ketiga belas, PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mathis, R. L., and J. H. Jackson. 2016. Human Resource Management. Edisi 10 Jilid 3.
- Merissa, B. (2018). Pengaruh *work engagement* terhadap *turnover intention* melalui *job satisfaction* sebagai variabel mediasi pada PT. Lotte Shopping Indonesia Sidoarjo. *Agora*, 6(1).
- Meuthia, F., & Ulfa, C. K. (2017). PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA PT. PERKEBUNAN X: EFFECT OF MORALE ON EMPLOYEE ENGAGEMENT AT PT. PERKEBUNAN X. *Psikologia: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 12(3), 134–152.
- Mohammad, Y. A. (2022). PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. TEKAD KARYA PUTERA SITUBONDO. *PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. TEKAD KARYA PUTERA SITUBONDO*, 1(11).

- Muchtadin, M., & Sundry, Z. E. (2023). Pengaruh Komitmen Afektif, Stres Kerja, *Work engagement* Terhadap *Turnover intention* Perawat. *Journal of Health Management Research*, 2(2), 1–8.
- Muchtadin, *, & Sundry, Z. E. (2023). *Pengaruh Komitmen Afektif, Stres Kerja, Work engagement Terhadap Turnover intention Perawat Bakti Timah Pangkalpinang The Influence of Affective Commitment, Job Stress, Work engagement on Turnover intention of Bakti Timah Nurses in Pangkalpinang* (Vol. 2, Issue 2).
- Muhaling, R. A., Muthalib, A. A., & Nur, M. (2023). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Pada Bank Sultra Cabang Utama Kendari. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 408–418.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran *work-life balance* dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan milenial: studi literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 606–619.
- Nugraha, D. (2019). Pengaruh leader member exchange (LMX) dan work life balance terhadap *turnover intention* karyawan divisi produksi di PT Mustika Dharmajaya. *Agora*, 7(2).
- Nugroho, M. R. A., & Pramukty, R. (2023). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *TURNOVER INTENTION*: KOMITMEN ORGANISASIONAL, KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA, DAN KETERLIBATAN KARYAWAN. *Musyteri Neraca Manajemen, Akuntansi, Ekonomi*, 1(6), 140–150.
- Oktaviani, H. (2018). Pengaruh work life balance dan perceived organizational support terhadap *turnover intention* melalui organizational commitment

sebagai variabel intervening pada pt berlian jasa terminal indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 58–72.

Panjaitan, E. J., Rahmawati, D. F., Kusumawati, A. I., Shintya, K., & Suminta, M. R. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, JOB INSECURITY DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP STRES KERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS PADA AUDITOR DI KANTOR AKUNTAN PUBLIK WILAYAH BEKASI). *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP)*, 6(4), 173–183.

Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor *Work-life balance* Pada Pegawai Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. *PERFORMANCE: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 10(2), 123–131.

Rahadi, D. R. (2021). Strategi organisasi penanganan turnover melalui pemberdayaan karyawan. *Solusi*, 19(1).

Ramirez. (2007). resilience: a concept analysis. *Nursing Forum*, 42.

Rivai, Veithzal. el. at. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Robbins, Steppen P. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta. Salemba Empat.

Sastrohadiwiryono, B. S. (2002). *Manajemen tenaga kerja Indonesia: Pendekatan administratif dan operasional*. Bumi aksara.

Setyo Wicaksono, R. (2020). *Acta Psychologia Work engagement* sebagai Prediktor *Turnover intention* pada Karyawan Generasi Millennial di PT Tri-

- Wall Indonesia. In *Acta Psychologia* (Vol. 2, Issue 1).
<http://journal.uny.ac.id/index.php/acta-psychologia>.
- Simamora, Henry 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sondang P. Siagian. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta. Asdi Mahasatya.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D. Edisi 2019. Bandung. Alfabeta.
- Suharsaputra, Uhar. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Tindakan. Bandung : PT Refika Aditama.
- Suifan, T. S., Abdallah, A. B., & Diab, H. (2016). The Influence of Work Life Balance on *Turnover intention* in Private Hospitals: The Mediating Role of Work Life Conflict. In *European Journal of Business and Management* www.iiste.org ISSN (Vol. 8, Issue 20). Online. www.iiste.org
- Sukoco, I., Fu'adah, D. N., & Muttaqin, Z. (2021). *Work engagement* karyawan generasi milenial pada pt. X bandung. *AdBispreneur: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(3), 263–281.

- Supriyanto, S., & Lusiati, A. (2013). The Impact of Individual, Job and Organizational Factors on Job Satisfaction and *Turnover intentions* of Nurses. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 1(02).
- Syara, S., & Syah, T. Y. R. (2022). The Effect of Proactive Personality, *Work-life balance* and *Work engagement* on *Turnover intention*. *Asia Pacific Management and Business Application*, 010(03), 331–344. <https://doi.org/10.21776/ub.apmba.2022.010.03.7>
- Thoufiq, G., Firmansyah, S., & Tamansiswa, Y. (n.d.). *Pengaruh Harapan Kinerja terhadap Penilaian Kinerja sebagai Umpan Balik Karyawan melalui Teknologi Turnover intention*. <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>
- Wahyuni, H. (n.d.). *FAKTOR FAKTOR PENYEBAB PERPUTARAN TENAGA KERJA (LABOUR TURN OVER) PADA PT. AKSES KOMUNIKASI INDONESIA DI PONTIANAK*.
- Yuliantoro, S. E. (2022). Analisis Pengaruh Stress Kerja terhadap *Turnover intention* Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Aset*, 24(2), 163–174. <https://doi.org/10.37470/1.24.2.209>