

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan IBM SPSS *Statistics 25* mengenai Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan di Konveksi Casmira Hijab, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat diartikan bahwa semakin tinggi tingkat motivasi seseorang dalam menjalankan tugasnya, semakin baik pula kinerja karyawan.
2. Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, menunjukkan bahwa semakin tinggi komitmen seorang pegawai terhadap organisasinya, semakin baik pula kinerja karyawan.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang artinya semakin tepat lingkungan kerja, maka akan semakin baik pula kinerja karyawan.
4. Motivasi, Komitmen organisasi, dan Lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Ini menunjukkan bahwa peningkatan Motivasi, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Casmira Hijab, untuk itu penulis memberikan beberapa saran untuk dijadikan masukan dimasa yang akan datang. Saran yang diajukan berdasarkan hasil penelitian dan analisis data, serta mengacu pada nilai angket terendah diuraikan sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
  - a. Berdasarkan hasil angket/kuesioner yang disebarkan kepada karyawan, item pertanyaan pada variabel motivasi terkait indikator gaji mempunyai

nilai paling rendah. Berdasarkan hasil tersebut, penulis dapat memberikan saran sebaiknya perusahaan menyesuaikan kenaikan gaji dan upah sesuai dengan kenaikan harga agar karyawan tidak merasakan dampak yang signifikan dari kenaikan harga sehingga karyawan akan semangat dan termotivasi dalam bekerja untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan.

- b. Berdasarkan hasil kuisisioner/kuesioner yang disebarakan kepada pegawai, item pertanyaan mengenai variabel komitmen organisasi terkait komitmen afektif memiliki nilai paling rendah. Berdasarkan hasil tersebut, penulis dapat menyarankan agar organisasi perlu memenuhi kewajibannya terhadap karyawannya contohnya keadilan, kesopanan, pengampunan dan etika.
- c. Berdasarkan hasil angket/kuesioner yang disebarakan kepada karyawan, item pertanyaan pada variabel lingkungan kerja terkait suasana kerja memiliki nilai paling rendah. Saran yang dapat penulis berikan berdasarkan hasil tersebut adalah dalam menciptakan lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan, sebaiknya ciptakan suasana kerja yang mendukung baik kehidupan kerja maupun kehidupan pribadi.
- d. Berdasarkan hasil angket/kuesioner yang telah diberikan kepada pegawai, item pertanyaan pada variabel Kinerja Karyawan yang berkaitan dengan kuantitas dari hasil, memiliki nilai paling rendah. Saran yang dapat penulis berikan berdasarkan hasil tersebut, hendaknya pegawai lebih diarahkan agar mampu mengoptimalkan waktu dalam bekerja sehingga menciptakan produk yang berkualitas dan memenuhi target produksi yang telah ditentukan dan tepat waktu.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Saran yang dapat penulis sampaikan untuk penelitian selanjutnya adalah semoga pernyataan ini dapat dijadikan sebagai referensi untuk penelitian mengenai pengaruh motivasi, komitmen organisasi dan kinerja pegawai. Untuk meningkatkan kinerja, hendaknya pegawai lebih diarahkan agar mampu mengoptimalkan pemanfaatan perlengkapan kerja dengan lebih efisien

sehingga diharapkan agar lebih berhati-hati dalam pemakaian dan dan bisa mengoptimalkan waktu dalam bekerja sehingga bisa menciptakan produk yang berkualitas.