

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda Pramudya, Pengaruh Kepemimpinan Situasional, Kompensasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Trakindo Utama Bandung. Universitas Pasundan Bandung.
- Amin, Abdul Rozaqqil, IGAA Noviekayati, and Amherstia Rina. 2024. "Peran Persepsi Kepemimpinan Dengan Burnout Pada Karyawan PT X." *Jiwa: Jurnal Psikologi Indonesia* 2(2): 1–23.
- Annisa. (2018). Bab Iii Objek Dan Metode Penelitian. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(147), 1689–1699.
- Arisanti, Kd, Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *Jimek : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi* , 2 (1), 101–118. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Ariyanto, S. D. (2012). Pengaruh Antara Motivasi Belajar Siswa Dan Tingkat Ekonomi Orang Tua Terhadap Prestasi Belajar Siswa Kelas X Jurusan Teknik Gambar. *Scaffolding Unnes*, 1(1), 61–68.
- Atik, Indrayani, Khaddafi, M., & Windayati, D. T. (2023). The Influence Of Transformational Leadership, Employee Engagement, And Work Environment, On The Performance Of Employees With Work Discipline As Intervening The General Bureau Of The Regional Secretariat Of Riau Island Province. *International Journal Of Educational Review, Law And Social Sciences |Ijeras International Journal Of Educational Review*, 59–82.
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191. <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>
- Christ, J., Mardiana, T., & Sutanto, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan. *Dialektika : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 5(2), 229–242. <https://doi.org/10.36636/dialektika.v5i2.463>
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 1. <https://doi.org/10.26623/jreb.v13i1.2182>
- Elnike Priskila Mau Universitas Tribuana Kalabahi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sub Bagian Tata Usaha Pimpinan Staf Ahli Dan Kepegawaian – Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Vol 9 No 19 (2023): *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*
- F. Hakim Dan H. K. (2016). *Kinerja Menurut Para Ahli Kinerja Karyawan Menurut Siagian Dalam Fachrezi Hakim Dan Hazmanan Khair (2020:109)*. 1–23.
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Nikos

- DistributionIndonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Fauzi, Irsal, and Meida Rachmawati. 2021. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Disiplin Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Karaoke Grand Charly Semarang).” *Journal of Sustainable Business Hub* 2(2): 2021.
- Hasibuan (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Husain, A. (2022). Pengaruh Mutasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Oikos Nomos: Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 1–10.
- Henny Khustina Nur Laily “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Job Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asia Kemasan Cantik Surabaya” Vol 8 No 6 (2019): *Jurnal Ilmu Dan Riset manajemen* [Http://Jurnalmahasiswa.Stiesia.Ac.Id/Index.Php/Jirm/Issue/View/93https://Repository.Bsi.Ac.Id/Repo/Files/271286/Download/File14_Bab-Ii.Pdf](http://Jurnalmahasiswa.Stiesia.Ac.Id/Index.Php/Jirm/Issue/View/93https://Repository.Bsi.Ac.Id/Repo/Files/271286/Download/File14_Bab-Ii.Pdf)
- Ii, B. A. B., & Pustaka, K. (2013). *Bab.Ii Kajian.Pustaka* '. 16–46.
- Indriyanto, D., & Solovida, G. T. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Burnout Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Kcp Bank Bpd Jateng Di Kabupaten Pemalang). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 66–72. <https://doi.org/10.35829/Magisma.V1i1.70>
- I Nyoman Marayasa & Anggi Paradilla (2019) *Jurnal . Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan PT Bank Binar Indonesia. Jurnal Ekonomi Efektif* Vol 2 No 1 Oktober 2019.
- Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan* Vol. 1 No. 4 Agustus 2023 E-Issn: 2988-5000; P-Issn: 2988-4101, Hal 249-266 Doi : <https://doi.org/10.61132/Maeswara.V1i4.105>
- Khustina, H., & Laily, N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Job Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asia Kemasan Cantik Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (Jirm)*, 8(6), 1–18.
- Kusuma, C., & Psikologi, S. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan X Oleh: Skripsi Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Mendapatkan Gelar.*
- Latifa, Hidayatul (2023) *Pengaruh Role Stress, Job Burnout, Dan Peran Moderasi Career Calling Terhadap Job Performance Karyawan Swasta Di Surabaya. Undergraduate Thesis, Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya*
- Surabayaroni, Faizal. (2019). *Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 171-178
- Lee, C. C., Yeh, W. C., Yu, Z., & Lin, X. C. (2023). The Relationships Between Leader Emotional Intelligence, Transformational Leadership, And Transactional Leadership And Job Performance: A Mediator Model Of Trust. *Heliyon*, 9(8), E18007. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.E18007>
- Masduki, A., Dewina, N., Gazali, Nelson, S., & Erni, P. T. (2020). Analisis Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Transformasional Dan Kesiapan Untuk Berubah Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(3), 615–632. <http://www.jim.unsyiah.ac.id/Ekm/Article/View/15502>

- Ode, W., & Muizu, Z. (2021). *7897-17669-1-Sm-1. 13(2)*, 83–90.
- Oktita dita Suciati & Rahmat H. & Ani (2022). Analisis Kinerja Pegawai dalam Memberikan Pelayanan Administrasi di Kecamatan Majalaya kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* Vol.8 No.04 Maret 2022.
- Ovianti, Y., & Fadli, J. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional*, *4(2)*, 109–119. <https://doi.org/10.54783/Jin.V4i2.571>
- Parodoran, Y. D. S., Rasipan, R., & Kurniawan, E. N. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv Action Seribu Berkat. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, *15(1)*, 23. <https://doi.org/10.33370/Jmk.V15i1.191>
- Prabowo, T. S., Noermijati, N., & Irawanto, D. W. (2018). The Influence Of Transformational Leadership And Work Motivation On Employee Performance Mediated By Job Satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, *16(1)*, 171–178. <https://doi.org/10.21776/Ub.Jam.2018.016.01.20>
- Prasetyo, I. A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Prima Bumi Pakuwon Jaya Bojonegoro. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *4*, 295–301.
- Putri, L. D. P., & Sariyathi, N. K. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Cabang Renon Luhkaryawan Warung Mina Cabang Renon Luh De Puryatini Putri 1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia A. *E-Jurnal Manajemen Unud*, *6(6)*, 3398–3430.
- Rahmadani, M. G., Puspita, V., & Waliamin, J. (2023). Pengaruh Burnout Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Provinsi Bengkulu. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, *4(1)*, 97–107.
- Rahmawati, M. D. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Asi. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Asi Eksklusif Pada Ibu Menyusui*, *1(1)*, 11.
- Ratnawati. (2013). *Kompensasi Menurut Ahli*. 9–49.
- Ramadhini, Fatimah Azzahra, And Nurti Widayati. 2022. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Dan Job Burnout Terhadap Kinerja Karyawan”. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School Of Management (Tsm) 2* (4), 229-42. <https://doi.org/10.34208/Ejmtsm.V2i4.1832>.
- Ramadhini, Fatimah Azzahra, And Nurti Widayati. 2022. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Dan Job Burnout Terhadap Kinerja Karyawan”. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School Of Management (Tsm) 2* (4), 229-42. <https://doi.org/10.34208/Ejmtsm.V2i4.1832>. Vol 2, No. 1, Maret 2019, 69-88 <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/maneggio> Issn 2623-2634

- (Online)Doi: <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3404>
<http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/66430>
- Ramadhini, Fatimah Azzahra, And Nurti Widayati. 2022. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Dan Job Burnout Terhadap Kinerja Karyawan”. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School Of Management (Tsm)* 2 (4), 229-42.
<https://doi.org/10.34208/Ejmtsm.V2i4.1832>.
- Repository.Stei.Ac.Id.(2020).<http://repository.stei.ac.id/8660/4/Bab%20iii.Pdf>. 28–37.
- Robbins, M. (2017). *Bab Ii Studi Kepustakaan 2.1 Landasan Teori 2.1.1 Kepemimpinan Transformasional 2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional*.
- Roni, Faizal. (2019). Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 171-178
- latifa, Hidayatul (2023) Pengaruh Role Stress, Job Burnout, Dan Peran Moderasi Career Calling Terhadap Job Performance Karyawan Swasta Di Surabaya. Undergraduate Thesis, Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabayaroni, Faizal. (2019). Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 171-178
- Sandhi V. & Satia T. (2020). pengaruh Motivasi, disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pda PT. Angkasa Pura II Persero (kantor Cabang Kualanamu). *Jurnal Ilmiah Magister Manjameen*. Vol.3 No 1Maret 2020.
- Sari, S. F., Farida, U., & Purwaningrum, T. (2023). *Jmsab* 137.
- Sembiring, Menanti, Tarigan, E., & Yanti, N. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Kabupaten Karo. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 5(4), 42–52.
- Sri Krisna Dewi, Ida Ayu, and I Gede Riana. 2019. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Distribusi - Journal of Management and Business* 7(2): 181–88. doi:10.29303/distribusi.v7i2.81.
- Sugiyono. (2007). Bab 3. Skripsi. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Suryawan, I. G. R., Ardana, I. K., & Suwandana, I. G. M. (2021). Transformational Leadership, Work Stress And Turnover Intention: The Mediating Role Of Job Satisfaction. *American Journal Of Humanities And Social Sciences Research*, 5, 146–157.
- Tsany, R. (2023). Analisis Kinerja Karyawan Pada Lembaga Administrasi Negara. *Jurnal Administrasi Dan Perkantoran Modern*, 12(2).
- Veliando, M., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(2), 407.
<https://doi.org/10.24912/Jmk.V3i2.11887>
- Vijaya, I. D. G. N. E. T., & Sriathi, A. A. A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap

Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Cok Konfeksi Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(7), 1771–1784.

Wahidmurni. (2017a). 濟無*No Title No Title No Title*. 2588–2593.

Wahidmurni. (2017b). 濟無*No Title No Title No Title*. 2010, 2588–2593.

Yoon, C. (2014). *Paper Knowledge . Toward A Media History Of Documents*, 2010, 11–25