

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, (2002), *Prosedur Penelitian, Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad. (2001) *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Psikologi Industri*, Yogyakarta : Liberty.
- Assa, A. F., & Dachi, A. Ardiana, Khan. (2021). Impact of job satisfaction on employee performance: An empirical study of autonomous Medical Institutions of Pakistan. *International Journal of Bussines*, Vol 4(1), Hal 167–176.
- Darmawan, Iksan. (2020). Effect Of Compensation On Employee Performance Through Spirit of Work As a Variabel Of Mediation Case Study in Employees Of Education Institution. *International Journal Of Economic*. Vol 2(2), Hal 66-78.
- Dessler, Gary. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- District, R., & Office, H. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Murung Raya. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol 2(3), Hal 140–147.
- Ghozali, Imam. (2016). *Desain Kuantitatif dan Kualitatif untuk Akuntansi, Bisnis, dan Ilmu Sosial Lainnya*. Yogyakarta: Yoga Pratama
- Griffin, Ricky. (2000). *Management, Edisi 2*. Jakarta : Airlangga.
- Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cetakan 9. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu Sp. (2012). *Manajemen Sdm. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hendro. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. Karya Gemilang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(2), Hal 120-136.
- Irarwati. (2018). The Effect Of Compensation And Employee Performance. *Internatioan Journal Of Bussines*. Vol 4(3), Hal 77-85.
- Jamali, A. R., Bhutto, A., Khaskhely, M., & Sethar, W. (2022). Impact of leadership styles on faculty performance: Moderating role of organizational culture in higher education. *Management Science Letters*, 12(1), 1–20.
- M.Akbar, Koershin, M.Aran, Jean. (2017). Effect of Compensation Strategies on Employee Performance: A Case Study of

- Mombasa Cement Limited. *International Journal Of Bussines*. Vol 3(1), Hal 124-143.
- Mangkunegara, A.A.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, (2006). *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Alfabeta
- Mathis, R. L. dan H. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Buku Dua*. Jakarta: Salemba empat.
- Mathis L. Robert dan Jackson, H. John. (2011). *Human Resources Management*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Salemba Empat.
- M.Akbar, Mirnasari, Jhon el, Arifin, (2017). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi terhadap Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*. Vol 2(2), Hal 118- 132.
- Martoyo, Susilo. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedelapan. Bpfe. Yogyakarta.
- Firmanzah. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT . PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang), *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol 6(34), Hal 1–23.
- Jean, Riyo, M. Ahmad, Ika. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 6 Yogyakarta Pada Saat Transformasi Organisasi Era Ignasius Jonan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol 2 (1), Hal 132-145.
- Mathematics, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Tani Prima Makmur Kabupaten Konawe. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 2(85), Hal 1–23.
- Nawawi (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University press.
- Nitisemito (2001). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurmayanti, W., & SAP, E. N. (2020). The Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *International Journal Of*

- Bussines*.
Vol 4(3), Hal 429–435.
- Nunu, M.Adi , Pratama, Lilyana. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Canggih Mandirutama. *Jurnal Manajemen*, Vol 2(1), Hal 55-72.
- Purwanto, A., & Juliana. (2022). The effect of supplier performance and transformational supply chain leadership style on supply chain performance in manufacturing companies. *Uncertain Supply Chain Management*, Val 10(2), Hal 511–516.
- Robbins (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty. Rivai dan Sagala, (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta : Penerbit PT. Raja Grafindo Persada.
- Sadarmayanti (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit PT. Raja Grafindo Persada.
- Sadili Samsudin. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cv Pustaka Setia.
- Saman. (2020). Effect of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance. *Internatioanl Journal Of Bussines*. Vol 2(1), Hal 40 – 57.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai : Teori, Pengukuran dan Implikasinya*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Simamora, Henry. (2001.) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Bagian Penerbit Stie Ykpn.
- Simamora, Henry. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Siagian, P. Sondang. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Siagian, Sondang, (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Stoner, James A.F., R. Edward Freeman, Dan Daniel R. Gilbert Jr. (2004). *Manajemen. Ed. Bahasa Indonesia. Diterjemahkan Oleh Alexander Sindoro*. Jakarta: PT. Prenhallindo
- Sugiyono. (2006.) *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung : Alfabeta. Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung:
- Sugiyono (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: . Alfabeta.

- Vicky, M., Ramadhan, S., Daud, I., & Alim, A. (2022). The effect of motivation, discipline, and job satisfaction on the performance of outsourcing cleaning service employees at Ulin Hospital, Banjarmasin. *Journal of Health Informatics Management, Education, and Law*, Vol 3(1) Hal 112-223.
- Yasa, C. (2020). Effect Of Work Assessment, Work Discipline and Oegnizational Commitment To Employee Cateer Development Public Works And Spatial Arrangements Regency Of Karimun. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, Vol 6(2006), Hal 155–162.
- Yekti, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Paradigma*, Vol 1(3), Hal 336–357.