

DAFTAR PUSTAKA

- Aditresna, K. A. R., & Mujiati, N. W. (2018). Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(11), 5814–5845.
- Ari, S. A.-Z., & Pekawinan, A. (2015). ءءاب II. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Vol. 4, Issue 2015, pp. 22–52). [http://repository.unpas.ac.id/35637/1/bab II.doc](http://repository.unpas.ac.id/35637/1/bab%20II.doc)
- Astuti, (2014). (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif pada Beberapa Rumah sakit di DKI Jakarta. Volume 7, No.1.*
- Astuti, D. P., & Panggabean, M. S. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif pada Beberapa Rumah Sakit di DKI Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 7(1), 199–217. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v7i1.527>
- Budi, & Ardana. (2019). Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 2, 2019: 8047 – 8074 ISSN: 2302-8912 DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.I2.P18>, Vol. 8.
- Bahri, & Nisa. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Vol. 18 No.*
- Cahyadi, M. K., & Utama, I. W. M. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Retensi Pegawai Kontrak di Bappeda Litbang Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(10), 5508. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i10.p11>
- Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP RETENSI KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4153. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p06>
- Dewi. (2018). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelaksana Teknis. Vol. 2 No. 2.*
- Ekhsan, M., & studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Bangsa, P. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *OPTIMAL : Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1.

- Elsa, K., Dewi, O., & Riana, I. G. (2019). *Pada Bintang Kuta Hotel*. 8(2), 7836–7862. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i2.p11>
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Fitrianiingrum, & Sumantri. (2021). *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri DETERMINAN KINERJA KARYAWAN DARI KEDISIPLINAN, STRES KERJA, DAN KOMPENSASI PADA KOPERASI BASITUSTRA MUNJUNGAN TRENGGALEK*.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19* (5th ed.). Universitas Diponegoro.
- Goenawan, H., Chairul, S., & Shanti, A. (2014). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT. Gramedia Asri Media Bandar Lampung). In *JURNAL Akuntansi & Keuangan* (Vol. 5, Issue 1).
- Hafanti, O., Lubis, R., & Hafasnuddin. (2015). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Desain Tugas Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan Palang Merah Indonesia (PMI) Provinsi Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 4(1), 164–173.
- Horwitz, F. M., Heng, C. T., & Quazi, H. A. (2003). Finders, keepers? Attracting, motivating and retaining knowledge workers. In *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT JOURNAL* (Vol. 13, Issue 4).
- Humaira, Agung, & Kuraesin. (n.d.). *Pengaruh Integritas dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Indah Afiani, S., Erna Mulyana, A., Negeri Batam Program Studi Administrasi Bisnis Terapan, P., Manajemen Bisnis Batam Centre, J., Ahmad Yani, J., Tering Kec Batam Kota, T., Batam, K., & Riau, K. (2022). *Analisis Faktor Dominan yang Mempengaruhi Retensi Karyawan pada Perusahaan Manufaktur*. 10(1), 15.
- Irgyiansyah, Hadji, & Sjahrudin. (2020). *Peran Moderasi Kompensasi dalam Menjelaskan Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada PT Pos Indonesia Persero Makassar Tahun 2019-20)*. Vol 9 No 1.
- Khalid, K., & Samina, N. (2018). Employee Participation and Employee Retention in View of Compensation. *Sage Journals*, 1–17. <https://doi.org/10.1177/2158244018810067>
- Marina, M., Butarbutar, M., Efendi, E., & Inrawan, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan pada Toko Harum Manis

- Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 1(2), 61–67.
<https://doi.org/10.37403/maker.v1i2.20>
- Millena, R., & Donal Mon, M. (2022). ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA KARYAWAN MANUFAKTUR TUNAS BIZPARK KOTA BATAM. *JWM (JURNAL WAWASAN MANAJEMEN)*, 10(3), 157–166.
<https://doi.org/10.20527/jwm.v10i3.220>
- Moh Nazir. (2011). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Muhtarom, A., Suprpto, H., Sa, F., & oleh Politeknik Dharma Patria Kebumen, D. (2021). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis) Pengaruh Locus Of Control, Organizational Commitment, Dan Perilaku Cyber loafing Terhadap Kinerja Pegawai Di Era Kebiasaan Baru (Studi Pada Pegawai Perumda BPR. Bank Daerah Lamongan)*. 5(1), 115–125. <https://doi.org/10.37339/jurnal>
- Ngazo, Y. R., & Ratnawati, H. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan di PT Kharisma Asia Makmur (Vol. 1, Issue 2)*.
- Nika Maika Bella. (2023). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI RETENSI KARYAWAN DI RUMAH SAKIT ISLAM IBNU SINA PADANG PANJANG*.
- Nurandini, A., & Lataruva, E. (2014). Analisis Pengaruh Komitmen organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Perum PERUMNAS Jakarta). In *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* (Vol. 11). <http://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo>
- Poerbaningtyas (2015). (n.d.). *PT Net Mediatama Indonesia*.
- Putra. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Komitmen Organisasional dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 11*.
- Putu & Wayan, 2018. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Komitmen Organisasional dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan. Vol. 7, No. 11*.
- Rahayu, S., & Yanti, N. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai variabel antara pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Padang. *JM*, 2(2), 398–415.
- Rimba. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Rubber Wood Industries Indo Kampar*.

- Rizky Permata, P., Rahardja, E., & Manajemen, J. (2016). Analisis Pengaruh Sistem reward, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Primayudha Mandirijaya). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 5(4), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/management>
- Sari. (2019). The Impact of Compensation, Training & Development, and Organizational Culture on Job Satisfaction and employee Retention. *Indonesian Management and Accounting Research*, 19(1), 33–50. <https://doi.org/10.25105/imar.v19i1.6969>
- SARI, DR. E., & SINULINGGA, J. (2011). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Karyawan. *Jurnal Ilmiah Penelitian Manajemen MANAJERIAL*, 9(1), 49–64.
- Sari, M., Masruroh, F., Pendamping, D., Tri, J., Sos, N. S., & Si, M. (2018). Sari & Fatkhatul-Pengaruh Motivasi dan PEGAWAI DI KECAMATAN MAGELANG TENGAH KOTA MAGELANG). *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara (JMAN)*, 02(02).
- Setiawan, A., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (1245). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. In *Jurnal Ilmu Manajemen* | (Vol. 1).
- Violetta Dan Edalmen. (2020). *Vera dan Edalmen: Pengaruh Kompensasi terhadap Retensi Karyawan dengan... Pengaruh Kompensasi terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi: Vol. II* (Issue 4).
- Wahyu, & Dwi. (2023). Pengaruh Sistem Pola Karir Dan Sistem Manajemen Talenta, Employee Engagement Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mandala Education (JIME)*, 9(1), 2442–9511. <https://doi.org/10.58258/jime.v9i1.4268/http>