

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, N.R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*. Vol. 4 No. 2019 Hal: 47–62.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(1), 11–19.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Konsep, dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Agung,. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesias Journal of Inovation Mulidisipliner Reaserch*. Vol. 1 No 3 2023.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 84–95.  
<http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/291>
- Andi Prayogi, M., & Yani, I. (2021). the Role of Work Motivation in Mediating the Effect of the Work Environment on Employee Performance. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS)*, 1(2), 211–220.  
<https://doi.org/10.54443/ijeas.v1i2.75>
- Bukhari, B. (2019). Budaya Keselamatan Pasien Rumah Sakit Pemerintah Dan Rumah Sakit Swasta Di Kota Jambi. *Jurnal 'Aisyiyah Medika*, 3(1), 1–18.  
<https://doi.org/10.36729/jam.v3i1.155>

- Dermawan, D. (2015). Peran Motivasi Kerja, Kedisiplinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SD di Kecamatan Gempol Kabupaten Pasuruan, *Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Indonesia*, 1(3), 113–122.
- Edison, Emron. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan kesatu. Bandung : Afabeta.
- Fahmi, Irham (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi*. Cetakan ke-1, Bandung: Alfabeta.
- Firmansyah, A., & Aima, H. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *International Journal of Management and Business (IJMB)*, 1(1), 31–36. <https://doi.org/10.46643/ijmb.v1i1.6>
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program SPSS 23*. Edisi Kedelapan, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Hanafi, B. D. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Lifeinsurance. *Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*, 5, 75.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi, p. 288). PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. M. & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, I(1), 71–80.
- Hustia, Anggraeny. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 10, 1 Desember 2020, page 81-91.

- Lestari, N. E. P. (2018). Pengaruh Motivasi , Kompetensi , Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Geotech Sistem Indonesia. *Jurnal Moneter*, 5(1), 100.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Muslih, M., & Anshari Damanik, F. (2022). Effect of Work Environment and Workload on Employee Performance. *International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)*, 1(1), 23–35. <https://doi.org/10.55983/ijeset.v1i1.24>
- Ningsih, L,O .(2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Economics,Accounting and Business Journal*. Vol. 2 No. 1 , Hal 52–63 Januari 2022.
- Nurjaya, Nunu.(2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan MOTIVASI Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. HAZARA CIPTA PESONA. *AKSELERASI:JURNAL ILMIAH NASIONAL 2021*
- Nurjaya, Nunu.(2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan MOTIVASI Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. HAZARA CIPTA PESONA. *AKSELERASI:JURNAL ILMIAH NASIONAL VOL. 3 No. 1 2021*.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Karyawan dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. (p. 355). Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Randi.2018.*Teori Penelitian Terdahulu*. Jakarta: Erlangga.
- Ratnawati, E., Sukidjo, & Efendi, R. (2020). International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding the Oil and Gas Industry. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 1(April), 145–152.

- Rukajat, Ajat (2018). Pendekatan Penelitian Kuantitatif: Quantitative Research Approach/oleh Ajat Rukajat=Ed.1,Cet=Yogyakarta: Deepublish, Oktober 2008.
- Sahir, S.H.(2022). *Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022.*
- Sedermayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ketujuh. Bandung : PT Refika Aditama.
- Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.330>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung, Cetakan Pertama, CV. Alpha Betha: Bandung.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabet. In *Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: PT Alfabet.
- Tifani Nur Adinda (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Yani, M., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The Relationship between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 2(2), 1–16. <https://www.ijosmas.org>

- Yanuari, Yayan,. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business and Entrepreneurship*. Volume 2 No. 1 Oktober 2019.
- Yusuf Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). M. Imran Malik. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBA)*,2(2),227–236.