

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis yang telah dilakukan mengenai “Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Survei Pada Perusahaan Bawang Goreng UD. Sinar Tani), maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan pengujian secara simultan lingkungan kerja, beban kerja, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dapat diartikan bahwa semakin baik lingkungan kerja, beban kerja, dan kompensasi UD. Sinar Tani maka akan meningkat kepuasan kerja karyawan.
2. Berdasarkan pengujian secara parsial menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini menunjukkan apabila lingkungan kerja yang meningkat, maka kepuasan kerja karyawan juga meningkat.
3. Berdasarkan pengujian secara parsial menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Artinya apabila beban kerja yang seimbang dan sesuai dengan kapasitas individu maka dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
4. Berdasarkan pengujian secara parsial menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di UD. Sinar Tani. Artinya bahwa jumlah atau jenis imbalan yang diterima karyawan tidak memiliki dampak yang signifikan terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan. Artinya, hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian, peneliti menyampaikan saran dengan harapan dapat dijadikan sebagai langkah kepuasan kerja melalui lingkungan kerja, beban kerja, kompensasi, berikut adalah saran yang dapat penulis sampaikan untuk meningkatkan kepuasan kerja Karyawan UD. Sinar Tani. :

1. Berdasarkan jawaban responden mengenai variabel lingkungan kerja, pernyataan terkait pimpinan selalu memberikan semangat kepada karyawannya memberikan nilai skor paling rendah. Oleh karena itu pimpinan perlu untuk memberikan sistem penghargaan dan pengakuan yang adil dan transparan. Penghargaan bisa berupa pujian lisan, sertifikat, bonus, atau kesempatan untuk pengembangan karir. Pengakuan yang tepat waktu dan tulus dapat meningkatkan semangat kerja karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini juga dapat meningkatkan produktivitas perusahaan.
2. Berdasarkan jawaban responden mengenai variabel beban kerja, pernyataan terkait "target pekerjaan saya terlalu berat" memberikan nilai skor paling rendah, yang berarti hanya sedikit karyawan yang merasa beban kerjanya terlalu berat. Untuk menjaga dan bahkan meningkatkan kondisi ini, Pabrik Bawang Goreng sebaiknya mempertahankan praktik manajemen beban kerja yang ada saat ini. Namun, perusahaan juga harus terus melakukan pemantauan rutin terhadap beban kerja karyawan untuk memastikan bahwa beban kerja tetap seimbang dan realistis seiring dengan perubahan volume produksi atau kondisi pasar. Selain itu, pabrik dapat memperkenalkan program pengembangan profesional yang berkelanjutan untuk meningkatkan keterampilan dan efisiensi kerja karyawan. Memberikan penghargaan dan pengakuan secara teratur kepada karyawan yang mencapai atau melebihi target juga penting untuk menjaga motivasi dan semangat kerja. Dengan terus memperhatikan keseimbangan beban kerja dan memberikan dukungan yang diperlukan, Pabrik Bawang Goreng dapat mempertahankan lingkungan kerja yang positif dan produktif.
3. Berdasarkan jawaban responden mengenai variabel kompensasi, bahwa point pernyataan terkait pernyataan "tunjangan yang saya terima sesuai dengan

kebutuhan keluarga" memberikan nilai skor paling rendah, mengindikasikan bahwa tunjangan yang diterima karyawan tidak mencukupi untuk memenuhi kebutuhan keluarga mereka. Untuk mengatasi masalah ini, Pabrik Bawang Goreng sebaiknya melakukan peninjauan ulang terhadap struktur tunjangan yang diberikan kepada karyawan. Peninjauan ini harus mempertimbangkan biaya hidup lokal dan kebutuhan dasar keluarga. Selain itu, perusahaan dapat mengimplementasikan program tunjangan tambahan seperti tunjangan kesehatan, pendidikan, dan transportasi yang lebih komprehensif. Memberikan bonus kinerja yang adil dan peluang kenaikan gaji berdasarkan prestasi juga bisa menjadi motivasi tambahan bagi karyawan. Dengan penyesuaian yang tepat, diharapkan karyawan akan merasa lebih dihargai dan termotivasi, yang pada akhirnya akan meningkatkan produktivitas dan loyalitas mereka terhadap perusahaan.

4. Saran untuk peneliti selanjutnya, apabila berkeinginan melakukan penelitian baik yang terkait judul yang sama atau judul lainnya sebaiknya memperluas sumber data dan informasi terlebih dahulu terkait dari penelitian tersebut agar informasi yang ditemukan lebih memperkuat peneliti dalam melakukan penelitian tersebut.