

**PENGARUH PERILAKU *CYBERLOAFING* , KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**
(Studi Pada Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata kabupaten kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Disusun oleh :

RIZKY

NIM 20200510208



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PERILAKU *CYERLOAFING*, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Survei pada Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

RIZKY
20200510208

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 15 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si
NIP. 197301072009012001

Penguji II,



Dr. Iyan Setiawan, S.Pd., M.Pd
NIK. 41038091287

Penguji III,



Wachjuni, S.E., M.M
NIK. 410106710221

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH PERILAKU *CYERLOAFING*, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Survei pada Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh:

RIZKY
20200510208

Telah diseminarkan pada tanggal 15 Juni 2024
dan disetujui oleh:

Pembimbing I



Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si
NIP. 197301072009012001

Pembimbing II



Winda Oktaviani, S.E., M.M
NIK. 410108880250

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Doakan usahamu, usahakan doamu”

(Rizky)

“Kegagalan adalah Kunci Kesuksesan, Target dan Tujuan yang Menuju
Pencapaian”

(Rizky & Santi)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Tuhan yang maha baik, Allah SWT

Kedua Orang Tua saya ibu Rini dan Bapak Saku

adik saya Riska nur'aini dan

Seluruh Keluarga Besar Abah Keno Famliy dan Sahabat-sahabatku Almamater
kebanggan Universitas Kuningan

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**Pengaruh *Cyberloafing*, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai**" ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dala karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, April 2024
Yang Membuat Pernyataaan



Rizky
20200510208

ABSTRAK

RIZKY (2024) “Pengaruh *Cyberloafing*, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pegawai” Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis dibimbing oleh Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si dan Winda Oktaviani, S.E., M.M

Penelitian ini dilakukan pada, Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata kabupaten kuningan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *cyberloafing*, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Populasi dalam penelitian in sebanyak 63 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, teknis analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linier Berganda . Hasil dari pengujian menyatakan bahwa (1) *Cyberloafing* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (2) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (4) *Cyberloafing*, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Secara Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : *Cyberloafing*, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

RIZKY (2024) "The Influence of Cyberloafing, Leadership and Work Environment on Employee Performance" Management Study Program, Faculty of Economics and Business, supervised by Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si and Winda Oktaviani, S.E., M.M

This research was conducted at the Kuningan District Youth, Sports and Tourism Department. The aim of this research is to determine the effect of cyberloafing, leadership and the work environment on employee performance. The population in this research was 63 respondents, the data collection method used a questionnaire, the data analysis technique used in this research was Multiple Linear Regression Analysis. The results of the test state that (1) Cyberloafing has a negative and significant effect on Employee Performance (2) Leadership has a positive and significant effect on Employee Performance (3) The Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance (4) Cyberloafing, Leadership and the Work Environment Have a Significant Influence Significant to Employee Performance.

Keywords: Cyberloafing, Leadership, Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur kehadirat Allah SWT karena atas segala Rahmat karunianya, sehingga kami dapat menyelesaikan Skripsi tentang " Pengaruh Perilaku *Cyberloafing*, kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Survei Pada Pegawai Dinas pemuda olahraga dan pariwisata " dengan tepat waktu meskipun banyak kekurangan didalamnya. Sholawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya hingga pada umatnya sampai akhir zaman.

Penulis menyadari bahwa terselesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak, untuk itu dengan segala kerendahan hati pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna.

Karena keterbatasan waktu, tenaga, pikiran, kemampuan lain yang ada pada diri penulis pada saat penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu kritik dan saran sangat di harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Terima kasih,

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Kuningan, April 2024

Penulis

RIZKY
20200510208

UCAPAN TERIMAKASIH

Pada kesempatan ini, dengan setulus hati dan penuh rasa syukur penulis panjatkan Allah SWT, karena atas limpahan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran. Penyelesaian skripsi ini tak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari banyak pihak. Terimakasih yang tak terbendung dan penghargaan setinggi-tingginya penulis ucapkan kepada:

1. Teruntuk kedua orang tua Ibu Rini dan Bapak Saku tercinta yang senantiasa selalu mendampingi dan mendo'akan disetiap saat, memberi semangat dan yang selalu memberikan kasih sayang yang sangat luar biasa kepadaku. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dan pengorbanan Ibu dan ayah tersayangku.
2. Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si, Selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran, serta selalu memberikan ilmu dan arahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Winda Oktaviani, S.E., M.M, Selaku dosen pembimbing II yang bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran, serta selalu memberikan ilmu dan arahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Tatang Rois, S.E., M.Si Selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Dr. Rina Masruroh, S.E.,M.E.Sy., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Kuningan.
6. Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E.,M.Si, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.M Selaku Rektor Universitas Kuningan.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
9. Seluruh Staf Tata Usaha dan Prodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

10. Bapak Dr. CARLAN, S.PD., M.MPd . selaku Kepala Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Kuningan, Ibu novi, SE., Ibu Epit Noviah, SE dan pak Fery Firdaus, SH serta seluruh Pegawai Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Kuningan yang sudah banyak membantu dalam proses pengumpulan data.
11. Terimakasih untuk Santi Permatasari yang selalu ada untuk memberikan semangat, motivasi serta do'a untuk dapat menyelesaikan skripsi ini
12. Seluruh keluarga besar Abah Keno Family yang selalu memberikan semangat dan kasih sayang serta doa-doanya.
13. Keluarga Manajemen C 2020 yang sama-sama berjuang dan saling membantu dari pertama masuk Universitas Kuningan hingga akhir pembuatan skripsi.
14. Seluruh sahabat dan teman yang tidak bisa saya ucapkan satu-persatu serta semua pihak yang telah tulus ikhlas memberikan doa dan dukungan. Terimakasih telah menemani penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
15. Terimakasih untuk diri sendiri atas segala pencapaian dan perjuangan yang telah dilalui sampai saat ini sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Semoga kedepannya bisa menjadi pribadi yang lebih baik.
16. Seluruh sahabat dan teman yang tidak bisa saya ucapkan satu-persatu serta semua pihak yang telah tulus ikhlas memberikan doa dan dukungan.

Terimakasih telah menemani penulis hingga terselesaikannya skripsi ini. Akhir kata penulis memohon maaf atas segala kesalahan dan kekurangan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan, Aamiin

Kuningan, April 2024

Penulis

RIZKY
20200510208

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN	
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMAKASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERFIKIR, DAN HIPOTESIS 9	
2.1 Landasan teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Kinerja.....	10
2.1.3 Perilaku <i>cyberloafing</i>	16
2.1.4 Kepemimpinan	21
2.1.5 Lingkungan Kerja	27
2.1.6 Hubungan antar variabel	33
2.1.7 Penelitian Terdahulu.....	35
2.2 Kerangka Pemikiran	43
2.3 Hipotesis.....	44
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	45
3.1 Metode Penelitian.....	45

3.2	Operasional Variabel.....	45
3.3	Populasi dan Sampel	51
3.3.1	Populasi	51
3.3.2	Sampel.....	56
3.4	Jenis dan Sumber Data	56
3.4.1	Jenis Data	56
3.4.2	Sumber Data.....	<u>57</u>
3.5	Teknik Pengumpulan Data	57
3.6	Uji Instrumen.....	59
3.6.1	Uji Validitas	59
3.6.2	Uji Reliabilitas	62
3.7	Teknik Analisis Data.....	65
3.7.1	Analisis Deskriptif	65
3.8	Uji Asumsi Klasik.....	66
3.8.1	Uji Normalitas.....	66
3.8.2	Uji Multikolinieritas.....	66
3.8.3	Uji Heterokedastisitas.....	67
3.9	Analisis Statistik.....	67
3.9.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
3.9.2	Analisis Koefisien Determinasi.....	68
3.10	Uji Hipotesis.....	68
3.10.1	Uji T	69
3.10.2	Uji F	70
	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASN.....	72
4.1	Hasil penelitian	72
4.1.1	gambaran umum objek penelitian	72
4.1.2	gambaran umum karakteristik responden	80
4.1.3	Teknik Analisis Data	82
4.1.3.1	Analisis Stasistik Deskriptif	82
4.1.3.2	Uji Asumsi Klasik.....	90
4.1.4	Analisis Regresi Linear Berganda	93

4.1.5	Koefisien Determinasi(R^2)	94
4.1.6	Uji Hipotesis	96
4.1.6.1	Uji Hipotesis Parsial (Uji T)	96
4.1.6.2	Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	97
4.2	Pembahasan.....	98
4.2.1	pengaruh perilaku cyberloafing terhadap kinerja pegawai	98
4.2.2	pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai.....	99
4.2.3	pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.....	99
4.2.4	pengaruh cyberloafing, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.....	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		102
5.1	Kesimpulan.....	102
5.2	Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA		105
LAMPIRAN.....		109

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Standart Penilaian Kinerja.....	3
Tabel 1. 2 Aspek Penilaian Kinerja.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	46
Tabel 3. 2 Struktur pegawai.....	51
Tabel 3. 3 Skala Pengisian kuesioner.....	58
Tabel 3. 4 Hasil uji validitas kinerja pegawai.....	60
Tabel 3. 5 Hasil uji validitas perilaku <i>cyberloafing</i>	60
Tabel 3. 6 Hasil uji validitas kepemimpinan.....	61
Tabel 3. 7 Hasil uji validitas lingkungan kerja.....	62
Tabel 3. 8 Hasil uji reliabilitas variabel kinerja pegawai.....	63
Tabel 3. 9 Hasil uji reliabilitas variabel perilaku <i>cyberloafing</i>	63
Tabel 3. 10 Hasil uji reliabilitas variabel kepemimpinan.....	64
Tabel 3. 11 Hasil uji reliabilitas variabel lingkungan kerja.....	64
Tabel 3. 12 Kriteria Persentase Skor Tanggapan Responden.....	66
Tabel 4. 1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	80
Tabel 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	81
Tabel 4. 3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan.....	81
Tabel 4. 4 Hasil deskriptif variabel kinerja pegawai.....	83
Tabel 4. 5 Hasil deskriptif variabel perilaku <i>cyberloafing</i>	85
Tabel 4. 6 Hasil deskriptif variabel kepemimpinan.....	86
Tabel 4. 7 Hasil deskriptif variabel lingkungan kerja.....	88
Tabel 4. 8 Hasil output uji normalitas	90
Tabel 4. 9 Hasil output uji multikolinearitas.....	91
Tabel 4. 10 Hasil output uji regresi linear berganda.....	93
Tabel 4. 11 Hasil output uji koefisien determinasi (R^2).....	95
Tabel 4. 12 Hasil output parsial uji-t.....	96
Tabel 4. 13 Hasil output simultan uji-f.....	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma berpikir.....	43
Gambar 4. 1 Struktur organisasi.....	74
Gambar 4. 2 Gambaran Kategori Variabel Kinerja pegawai(Y).....	84
Gambar 4. 3 Gambaran Kategori Variabel Perilaku <i>Cyberloafing</i> (X1).....	86
Gambar 4. 4 Gambaran Kategori Variabel Kepemimpinan(X2).....	88
Gambar 4. 5 Gambaran Kategori Variabel Lingkungan Kerja(X3).....	89
Gambar 4. 6 Hasil Output Uji Heteroskedastisitas	92

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi dan Surat Izin Penelitian
- Lampiran II : Kuesioner Penelitian
- Lampiran III : Data Hasil Perhitungan Kuesioner Data Primer Hasil Perhitungan Kuesioner
- Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS Versi 23
- Lampiran V : Tabel T (Tarf Signifikansi 0,05) , Tabel R (Tarf Signifikansi 0,05) dan tabel f (Tarf Signifikansi 0,05)
- Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup