

**PENGARUH KEMAMPUAN *SOFT SKILL*, PENGALAMAN MAGANG
SERTA MOTIVASI KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA
MAHASISWA TINGKAT AKHIR PROGRAM STUDI MANAJEMEN
DAN AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
KUNINGAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh

FADLY AHMAD FAKHREZY

NIM. 20200510060



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEMAMPUAN *SOFT SKILL*, PENGALAMAN MAGANG
SERTA MOTIVASI KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA
TINGKAT AKHIR PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS KUNINGAN**

Disusun Oleh:

Fadly Ahmad Fakhrezy

20200510060

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 19 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Dr.H.Yoyo Sunaryo N.Ir., M.P.
NIP. 195205121978031003

Penguji II,



Wachiuni, SE., M.M
NIK. 410106710221

Penguji III,



Faishal Rahimi, SE., M.M
NIK/ 410110920236


LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEMAMPUAN *SOFT SKILL*, PENGALAMAN MAGANG
SERTA MOTIVASI KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA
TINGKAT AKHIR PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS KUNINGAN**


DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Juli 2024

Pembimbing I,


Oding Syafrudin, M.M
NIP. 196106061995031001

Pembimbing II,


Faishal Rahimi, S.E., M.M
NIK. 410110920236

Mengetahui



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hj. Lili Karmela F., SE., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen

Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.
NIK. 410110920236

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Buat bangga ibu, ayah, cadut sama keluarga kecil nanti kalo nikah”

PERSEMBAHAN

“Karya ini aku persembahkan untuk kedua orang tua, keluarga besar, sama keluarga kecil kalo udah nikah nantinya”

LEMBAR PERNYATAAN OTENTITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fadly Ahmad Fakhrezy

NIM : 20200510060

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Kuningan

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: “Pengaruh *Soft Skill*, Pengalaman Magang, serta Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir Program Studi Manajemen Dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Fadly Ahmad Fakhrezy

20200510060

ABSTRAK

Fadly Ahmad Fakhrezy : 20200510060 Tahun 2024 “Pengaruh Soft Skill,

Pengalaman Magang, Serta Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir Program Studi Manajemen dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Uniiversitas Kuningan”. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Dibimbing oleh Oding Syafrudin, M.M dan Faishal Rahimi, S.E., M.M

Masalah dalam penelitian ini yaitu masih rendahnya kesiapan kerja mahasiswa dalam menghadapi dunia kerja. Masalah tersebut dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor diantaranya adalah *soft skill*, pengalaman magang dan motivasi kerja. Penelitian ini dilakukan pada mahasiswa Universitas Kuningan yang memiliki tujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh *Soft Skill*, Pengalaman Magang, dan Motivasi Kerja secara simultan maupun parsial terhadap Kesiapan Kerja mahasiswa Tingkat Akhir Program Studi Manajemen dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan Kuantitatif. Adapun jumlah sampel yang diambil sejumlah 150 mahasiswa yang terdiri dari Program Studi Manajemen dan Akuntansi Angkatan 2019 dan 2020. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan angket yang diolah menggunakan *software IBM SPSS version 22 for windows*. Teknik pengumpulan data dan analisis data berupa regresi linear berganda dan analisis deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan *Soft Skill*, Pengalaman Magang, dan Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa. Sedangkan secara parsial, *Soft Skill* dan Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja, namun Pengalaman Magang memiliki pengaruh positif tidak signifikan terhadap kesiapan kerja.

Kata kunci: *Soft skill, Pengalaman Magang, Motivasi Kerja, Kesiapan Kerja*

ABSTRACT

Fadly Ahmad Fakhrezy : 20200510060 Year 2024” The Influence Of Soft Skill, Internship Experience And Work Motivation On The Work Readiness Of Final Year Students Of Management And Accounting Study Program, Faculty Of Economics And Business Kuningan University” Management Study Program, Faculty Of Economics And Business, University Of Kuningan. Supervised by Oding Syafrudin, M.M and Faishal Rahimi, S.E., M.M

The problem in this study was the low work readiness of students entering the workforce. This problem could have been influenced by various factors including soft skill, internship experience and work motivation. The research was conducted at The Kuningan University to investigate how Soft Skill, Internship Experience And Work Motivation simultaneously and partially influenced The Work Preparation of Final Year Students in The Management and Accounting Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University. This research employed a quantitative approach with a sample size of 150 students from the Management and Accounting study programs classes of 2019 and 2020. Data collection was conducted using questionnaires, which were then processed using IBM SPSS version 22 for Windows. Data analysis techniques included multiple linear regression and quantitative descriptive analysis. The results of the study indicated that soft skill, internship experience and wok motivation had a significant simultanesous effect on student work preparation. However, partially only soft skill and work motivation had a positive and significant effect on work preparation while internship experience had a positive but insignificant effect on work readiness.

Keywords: *Soft Skill, Internship Experience, Work Motivation, Work Readiness*

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT. Maha Suci Allah yang telah menciptakan langit dan bumi beserta isinya, karena atas berkat Rahmat dan Hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan hasil penelitian ini yang berjudul “Pengaruh *Soft Skill*, Pengalaman Magang, Serta Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir Program Studi Manajemen dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan” dengan baik dan lancar.

Adapun maksud dan tujuan dari penulisan penelitin skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Penulis menyadari bahwa penelitian dan pembuatan skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membantu penulis dalam perbaikan kedepannya.

Semoga penelitian ini dapat bermanfaat dan dapat menginspirasi bagi para pembaca pada umumnya dan untuk penulis sendiri khususnya.

Kuningan, Mei 2024

Penulis

Fadly Ahmad Fakhrezy

NIM. 20200510060

UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesempatan, kemudahan, Rahmat dan Hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu. Penelitian dan penulisan skripsi ini dapat terlaksana atas bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung yang telah memberikan doa, motivasi, arahan dan pengetahuan. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak, khususnya kepada:

1. Bapak Oding Syafrudin, M.M., selaku pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
2. Bapak Faishal Rahimi, S.E., M.M., selaku pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
3. Bapak Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan
5. Ibu Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan
6. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si, selaku Rektor Universitas Kuningan
7. Segenap Staf Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu dan bantuan penulis selama perkuliahan
8. Kedua orang tua tercinta, Bapak Iwan Juanda dan Ibu Enung Siti Nurjanah yang senantiasa memberikan dukungan, mendo'akan, memotivasi dan memberikan perhatian untuk penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.

9. Adikku, Keysha Fakhira Azzahra yang sering mengajak bermain dan mengganggu namun hal tersebut menjadi hiburan saat mengerjakan skripsi
10. Film-film, anime dan drakor yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah menjadi *refreshing* saat penat mengerjakan skripsi
11. Semua teman-teman, khususnya para sahabat dari kecil hingga saat ini dan rekan murangkalih yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam penyelesaian skripsi

Kuningan, Mei 2024

Penulis,

Fadly Ahmad Fakhrezy

NIM. 20200510060

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

MOTTO DAN PERESEMBAHAN

LEMBAR PERNYATAAN OTENTITAS

ABSTRAKi

ABSTRACTii

KATA PENGANTAR.....iii

UCAPAN TERIMA KASIHiv

DAFTAR ISI.....vi

DAFTAR TABELix

DAFTAR GAMBAR.....x

DAFTAR GRAFIKxi

DAFTAR BAGAN.....xii

DAFTAR LAMPIRANxiii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 13

1.3 Tujuan Penelitian..... 13

1.4 Manfaat Penelitian..... 14

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERFIKIR DAN HIPOTESIS..... 15

2.1 Landasan Teori 15

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 15

2.1.2	Kesiapan Kerja	16
2.1.3	Variabel <i>Soft skill</i>	25
2.1.4	Variabel Pengalaman Magang	29
2.1.5	Variabel Motivasi Kerja	32
2.1.6	Hubungan Antar Variabel	36
2.1.7	Penelitian Terdahulu	38
2.2	Kerangka Berpikir	42
2.3	Hipotesis	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		45
3.1	Metode Penelitian	45
3.2	Operasional Variabel	46
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	48
3.3.1	Populasi	48
3.3.2	Sampel	49
3.4	Jenis dan Sumber Data	52
3.4.1	Jenis Data	52
3.4.2	Sumber Data	52
3.5	Teknik Pengumpulan Data	53
3.6	Uji Instrumen	54
3.6.1	Uji Validitas	55
3.6.2	Uji Reliabilitas	56
3.7	Teknik Analisis Data	57
3.7.1	Analisis Deskriptif	57
3.7.2	Analisis Verifikatif/Kuantitatif	58
3.7.3	Analisis Regresi Linear Berganda	60

3.7.4	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	61
3.7.5	Pengujian Hipotesis.....	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		65
4.1	Hasil Penelitian.....	65
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	65
4.1.2	Uji Instrumen	78
4.1.3	Analisis Deskriptif	84
4.1.4	Analisis Verifikatif.....	90
4.1.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	94
4.1.6	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	96
4.1.7	Pengujian Hipotesis.....	97
4.2	Pembahasan	100
4.2.1	Pengaruh <i>Soft Skill</i> , Pengalaman Magang, dan Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja	100
4.2.2	Pengaruh <i>Soft Skill</i> terhadap Kesiapan Kerja.....	101
4.2.3	Pengaruh Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja	101
4.2.4	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja.....	102
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		103
5.1	Kesimpulan.....	103
5.2	Saran	103
DAFTAR PUSTAKA		105
LAMPIRAN.....		112

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Research Gap	12
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	46
Tabel 3.2 Mahasiswa Aktif Akuntansi dan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.....	49
Tabel 3.3 Sebaran Sampel Penelitian.....	52
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Program Studi.....	76
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Angkatan Mahasiswa	77
Tabel 4.4 Uji Validitas Y (Kesiapan Kerja).....	78
Tabel 4.5 Uji Validitas X1 (<i>Soft Skill</i>)	79
Tabel 4.6 Uji Validitas X2 (Pengalaman Magang).....	80
Tabel 4.7 Uji Validitas X3 (Motivasi Kerja)	81
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Y (Kesiapan Kerja).....	82
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas X1 (<i>Soft Skill</i>).....	83
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas X2 (Pengalaman Magang)	83
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas X3 (Motivasi Kerja).....	84
Tabel 4.12 Deskripsi Statistik Variabel Kesiapan Kerja (Y)	85
Tabel 4.13 Deskripsi Statistik Variabel <i>Soft Skill</i> (X1).....	86
Tabel 4.14 Deskripsi Statistik Variabel Pengalaman Magang (X2)	87
Tabel 4.15 Deskripsi Statistik Variabel Motivasi Kerja (X3).....	89
Tabel 4.16 Uji Normalitas <i>Soft Skill</i> (X1), Pengalaman Magang (X2), Motivasi Kerja (X3) terhadap Kesiapan Kerja (Y)	90
Tabel 4.17 Tabel Uji Multikolinearitas.....	92
Tabel 4.18 Uji Heteroskedastisitas.....	93
Tabel 4.19 Analisis Regresi Linear Berganda.....	95
Tabel 4.20 Uji Koefisien Determinasi	96
Tabel 4.21 Uji F (Simultan)	97
Tabel 4.22 Hasil Uji t Variabel <i>Soft Skill</i> ,Pengalaman Magang, Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Skala Pengukuran Persepsi Responden.....	52
Gambar 3.2 Garis Kriteriaum	58
Gambar 4.1 Lambang Universitas.....	68
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Program Studi	76
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Angkatan Mahasiswa.....	77
Gambar 4.5 Garis Kriteriaum Variabel Kesiapan Kerja.....	85
Gambar 4.6 Garis Kriteriaum Variabel <i>Soft Skill</i>	87
Gambar 4.7 Garis Kriteriaum Variabel Pengalaman Magang.....	88
Gambar 4.8 Garis Kriteriaum Variabel Motivasi Kerja.....	89
Gambar 4.9 P-Plot.....	91
Gambar 4.10 Scatterplot.....	94

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Tingkat Pengangguran Berdasarkan Kabupaten Kota Jawa Barat	2
Grafik 1.2 Tingkat Pengangguran Terbuka Berdasarkan Pendidikan Tertinggi.....	3
Grafik 1.3 <i>Tracer Study</i> Lulusan 2021	4
Grafik 1.4 <i>Tracer Study</i> Lulusan 2022.....	5
Grafik 1.5 Kesiapan Mahasiswa Dalam Proses Pencarian Pekerjaan	6
Grafik 1.6 Kesiapan Mahasiswa Dalam Melakukan Persiapan Mencari Pekerjaan ...	7

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Paradigma Penelitian	43
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat SK Bimbingan	114
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	115
Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian	116
Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi	117
Lampiran 5 Surat Pengantar Kuesioner	119
Lampiran 6 Kuesioner	121
Lampiran 7 Data Hasil Perhitungan Kuesioner	129
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas <i>Soft Skill</i>	153
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Pengalaman Magang.....	154
Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	156
Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Kesiapan Kerja	159
Lampiran 12 Hasil Uji Reliabilitas <i>Soft Skill</i>	160
Lampiran 13 Hasil Uji Reliabilitas Pengalaman Magang	161
Lampiran 14 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	161
Lampiran 15 Hasil Uji Reliabilitas Kesiapan Kerja.....	161
Lampiran 16 Deskripsi Statistik Variabel <i>Soft Skill</i>	161
Lampiran 17 Deskripsi Statistik Variabel Pengalaman Magang	162
Lampiran 18 Deskripsi Statistik Variabel Motivais Kerja.....	162
Lampiran 19 Deskripsi Statistik Variabel Kesiapan Kerja	163
Lampiran 20 Uji Normalitas <i>Soft Skill</i> (X1), Pengalaman Magang (X2), Motivasi Kerja (X3) terhadap Kesiapan Kerja (Y)	163
Lampiran 21 Tabel Uji Multikolinearitas	163
Lampiran 22 Uji Heteroskedastisitas	164
Lampiran 23 Analisis Regresi Linear Berganda	164
Lampiran 24 Uji Koefisien Determinasi	165
Lampiran 25 Uji F (Uji Simultan).....	165
Lampiran 26 Uji t (Uji Parsial)	165