

DAFTAR PUSTAKA

- Adiawaty, S. (2020). Dimensi Dan Indikator kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Pemberdayaan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3).
- Agathanisa, C., & Partono Prasetio, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Citha Agathanisa*, 1(4), 308–319.
- Akmal, A., & Tamini, I. (2015). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan*.
- Almeyda, & Gulo. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen TSM*, 2(4), 151–160.
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Tapsen (Persero) Kantor Cabang Kupang. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 3(1).
- Ariffin, A. D., & Said, L. R. (2016). *Pengaruh Dimensi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan*.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia. *MODUS*, 27(2), 141–162.
- Asmara Alfatania P. (2017). Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Di RS Bedah Surabaya. In *JAKI* (Vol. 5).
- Astuti Rini, & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26–41. <http://journals.synthesispublication.org/index.php/ilman>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (Vol. 4, Issue 1). <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>

- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Baqi, F. A., & Indradewa, R. (2021). The Effect of Compensation on Job Satisfaction of Permanent Employees and Contract Employees. In *American International Journal of Business Management (AIJBM)* (Vol. 4).
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*.
- Catria, D., Noer, M., & Yossyafra. (2024). Evaluasi Implementasi Kebijakan Tata Ruang Kawasan Perumahan Dan Permukiman Di Kota Padang Panjang. *Jurnal Inara*, 17(1), 30–41.
- Farisi, S., & Hadi Pane, I. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. *SCENARIO*.
- Firmansyah, A., & Aima, H. (2020). Pengaruh pelatihan, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *J A*, 17(2), 2020–2172. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Fitriantini, R., & Nurmayanti, S. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di RSUD Kota Mataram* (Vol. 8, Issue 1).
- Ghozali, (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 25*. Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handaru Agung Wahyu, Utomo Try, & Sudiarditha I. Ketut R. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan DI RS “X.” *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1).
- Harahap Dewi S., & Khair Hazmanan. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Hartanto Valerie C., & Turangan Joyce A. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Hotel Di Jakarta: Vol. III* (Issue 2). www.bps.go.id,

- Hayati Rini R. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3. <http://download.portalgaruda.org/article.ph>
- Hayuningtyas, R. F. (2016). *Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan PT. Surya Mitra Farm Mojokerto)*.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *JURNAL MANAJEMEN*, 12(2), 253–258. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN>
- Johar Kuswahyudi, I., Budi Setiadi, P., Rahayu, S., & Mahardhika Surabaya, S. (n.d.). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera*.
- Kafui Agbozo, G. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, 5(1), 12. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20170501.12>
- Khairani Harahap, D., Syahrial Hasibuan, Ms., Rizka Nugraha Pratikna, M., Muh Ihsan Said Ahmad, M., Ni Nyoman Ari Novarini, Ms., Wilda Widiawati, M., Regi Sanjaya, M., Andi Sawe Riesso, M., Noor Azida Batubara, Ms., Nurdiana, Ma., Suyanto, Ms., & Abdurrahim, Mk. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Kumbara Vicky Brama. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Solok Selatan. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 6(2), 299–319.
- Lestari Utami P., Sinambela Ella A., Mardikaningsih R., & Darmawan Didit. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 3(2).
- Made Bayu Indra Nugraha, & Ida Bagus Ketut Surya. (2016). PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KEPUASAN KERJA. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5, 59–87.
- Maini, Y.-, & Tanno, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Teamwork Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus

- Pada Bappeda Kota Payakumbuh). *Jurnal BONANZA: Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 31–50. <https://doi.org/10.47896/mb.v2i1.360>
- Makena Muguongo, M. (2015). Effects of Compensation on Job Satisfaction Among Secondary School Teachers in Maara Sub - County of Tharaka Nithi County, Kenya. *Journal of Human Resource Management*, 3(6), 47. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20150306.11>
- Nasution M.Irfan. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical. In *Jurnal Ilmiah Manajemen: Vol. VII* (Issue 3).
- Nugraha, J. T. (2017). Energizing Bureaucracy melalui Pendekatan Merit Pay untuk Meningkatkan Kinerja Sektor Publik Sebagai Kajian Pembelajaran Berbasis Riset. *Jurnal Of Public Administration and Local Governance*, 1(1).
- Nugraha Made Bayu Indra, & Surya Ida Bagus Ketut. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 59–87.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>
- Pahlawan Alfi, & Onsardi. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Marketing Pada PT. Agung Toyota Bengkulu.*
- Pangestu Zulfahmi S.D, Mukzam M.Djudi, & Ruhana Ika. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 43, Issue 1).
- Prawira Indra. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40.
- Puspitawati Ni Made Dwi, & Atmaja Ni Putu Cempaka. (2020). Pengaruh Kompenasi Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati*, 09(02).
- Putra IGN Marta Eka, & Sariyathi Ni Ketut. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan

Kerja Karyawan Langgeng Laundry Di Kuta, Badung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(5), 1345–1364.

Putu, N., Kusumadiari, L., Gde, I., Sudibya, A., & Ardana, K. (2017). *Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional SMA N 1 Kuta Utara*.

Ritonga, C. K., Bahri, S., & Aditya, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintahan Kabupaten Labuhanbatu Utara. *JURNAL EDUCATION AND DEVELOPMENT*, 11(2), 369–377. <https://doi.org/10.37081/ed.v11i2.4837>

Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>

Setyo Widodo, D. (2014). Influence of Leadership And Work Environment To Job Satisfaction And Impact To Employee Performance (Study On Industrial Manufacture In West Java). In *Journal of Economics and Sustainable Development www.iiste.org ISSN* (Vol. 5, Issue 26). www.iiste.org

Sugiyono, (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Edisi 1. Cetakan 1. Bandung: Alfabeta 2018

Sugiyono, (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D* (4th ed). Alfabeta

Sulton, S. (2019). *Teori Teori Kepemimpinan*.

Sunarta. (2021). *Program Pemberian Kompensasi Pegawai Dalam Mendukung Tujuan Organisasi* (Vol. 21).

Tamali Hendro, & Munasip Adi. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 55–68. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>

Umi Narimawati, (2010). *Metodologi Penelitian: Dasar Penyusunan Penelitian Ekonomi*. Jakarta.

Wibowo, M., Al, M., Gunawan, M., & Nurtjahjono, E. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan

PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 16, Issue 1).

Wiliandari, Y. (2015). *Kepuasan Kerja Karyawan*.

Wongkar, O. B. P., Sepang, J. L., & Loindong, S. S. R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Sulutgo. *Pengaruh Lingkungan..... 3338 Jurnal EMBA, 6(4), 3338–3347*.

Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmu Administrasi, 3(2), 96–102*.

Yunespa Yopi. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Kompetensi Dan Komensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik SOGM Pada Perkebunan Minaga Ogan Region Sumsel-Lampung. *Jurna Ecoment Global*.