

DAFTAR PUSTAKA

- Abelson, M. A. (1986). *Strategic Management of Turnover: A Model for The Health Service Administrator*. *Journal Health Care Manage Review (HCMR)*. 11(2), 61-71.
- Adelia, F. E. (2020). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan *Work Family Conflict* pada Komitmen Organisasi dan *Turnover Intention* Karyawan PT. Apparel One Indonesia. *Jurnal Ilmiah Aset*. Vol. 22(1), hal 35-42.
- Andriani, Dian., Christoffel Kojo, & Hendra Tawas. (2020). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Motivasi Kerja pada PT. Tirta Investama Airmadidi (Aqua). *Jurnal EMBA (Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi)*. Vol. 8 No. 1, hal 2075-2084.
- Azwar, Saifuddin. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bao, Y., Zhu F., Hu Y. & Cui N. (2016). *The Research of Interpersonal Conflict and Solution Strategies*. *Psychology*, 7 (541- 545).
- Dessler, Garry. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-14. Jakarta: Salemba Empat.
- Efitriana, Iqma dan Lie Liana. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO: Journal of Management & Business*. Vol. 5(2), hal 182-188.
- Elmi, Farida. 2018. *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2011). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Jakarta: PT. Prehallindo.

- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, Frederick. (2013). *Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money*. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.
- Holston-Okae, Bettye L. dan Richard J. Mushi. (2018). *Employee Turnover in the Hospitality Industry using Herzberg's Two-Factor Motivation-Hygiene Theory*. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. Vol. 8 No.1, hal 218-248.
- Jehn, K.A. (1997). *A Qualitative Analysis of Conflict Types and Dimensions in Organizational Groups*. *Administrative Science Quarterly*, 42, 530-557.
- Kumara, J.W.N.T.N dan S.F.Fasana. (2018). *Work life conflict and its impact on Turnover Intention of Employees: The Mediation Role of Job satisfaction*. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*. Vol. 8 Issue 4, hal 478-484.
- Makmun, A.S. (2017). *Psikolog Pendidikan (Perangkat Sistem Pengajaran Modul)*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2011). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- _____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manurung, Erwin Ferry. (2020). *The Effects of Transformational Leadership, Competence and Compensation on Work Motivation and Implications on the Performance of Lecturers of Maritime College in DKI Jakarta*. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*. Vol. 7 Issue 6, hal 112-126.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Maslow, Abraham H. (2017). *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarchy Kebutuhan Manusia)*. Jakarta: Rajawali
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. (2010). *Human Resources Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mobley, Wiliam H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya (Terjemahan)*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Mondy, R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

- Mootinggapo, Sri Riskawanty., Yakup, & Sasmita Rohiza Setiawan. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi dan Konflik Terhadap *Turnover Intention*. *JEMAI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*. Vol. 1 No. 1, hal 15-23.
- Mubaroq, Rifqi Ali dan Wandy Zulkarnaen. (2017). Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Shadiq Sharia Ex. BPRS Cipaganti Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen Ekonomi dan Akuntansi)*. Vol. 1 No. 3, hal 72-90.
- Nanayakkara, M.K.N.P. dan Dayarathna, N.W.K.D.K. (2016). *Application of Herzberg's Two Factor Theory of Motivation to Identify Turnover intention of the Non-Executive Level Employees in Selected Super Markets in Colombo, Sri Lanka*. *Human Resource Management Journal*. Vol. 04 No. 01, hal 27-39.
- Nawawi, Hadari. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Cetakan Keempat. Yogyakarta: Penerbit Universitas Gajah Mada.
- Putri, Rahma Okta dan Afriyeni. (2022). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan Divisi Produksi dan Mutu PT. Lembah Karet Padang. *Jurnal Economina*. Vol. 1 No. 4, hal 725-739.
- Putrianti, Arin Dewi., Djamhur Hamid, & M. Djudi Mukzam. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 12 No. 2, hal 1-9.
- Ridlo, Ilham Akhsanu. (2012). *Turnover Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: *Public Health Movement Indonesia*.
- Rivai, Veitzhal dan Ella Jauvani Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi kedua cetakan kelima. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Saharso dan Toyibah. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Konflik Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di PT Definite Maji Arsana Jakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*. Vol. 6 No. 2, hal 818-837.

- Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Silaban, Normariati dan Tantri Yanuar Rahmat Syah. (2018). *The Influence of Compensation and Organizational Commitment on Employees' Turnover Intention*. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*. Vol. 20 Issue 3, hal 1-6.
- Simamora, Henry. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Sofyandi, Herman. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan ke-19. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi.
- Wijayanti, Erika Putri dan Fritina Anisa. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*. Vol. 12, No. 2, hal 194-205.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.