

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia ( Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alvaritzi, A. M., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan, Lingkungan Kerja Karyawan, dan Kompensasi Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tradimun Mitra Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(11), 1–7.
- Andora, D., & Ermita. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Organisasi Pentingnya Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Organisasi Pentingnya Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Organisasi.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arvian, A., & Surya, R. (2020). Tempat Bekerja Dan Tinggal Untuk Kaum Milenial. *Jurnal Sains, Teknologi, Urban, Perancangan, Arsitektur (Stupa)*, 1(2), 1413–1424. <https://doi.org/10.24912/stupa.v1i2.4449>
- Aseana, A. P., Mantikei, B., & Syamsudin, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment and Management*, 2(3), 225–241. <https://doi.org/10.37304/jem.v2i3.4383>
- Astuti, T., & Helmi, A. F. (2021). Perceived Supervisor Support and Turnover Intention: A Meta-Analysis Study. *Buletin Psikologi*, 29(1), 1–13. <https://doi.org/10.22146/buletinpsikologi.54366>
- Aydintan, Belgin, & Hakan, K. (2016). The Relationship between Job Satisfaction and Life Satisfaction An Empirical Study on Teachers. *International Journal of Business and Social Science*, 7(10), 72–80.
- Ayyubi, S. ., & Sitohang, F. M. (2013). *Firdaus Marsahala Sitohang Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Azeez, R., Foluso, J., & Adeoye, A. O. (2016). Job Satisfaction, Turnover Intention and Organizational Commitment. *Journal of Management Research*, 8(2), 102–114.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46–60. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.422>
- Darsono, & Siswandoko, T. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*.

Jakarta: Nusantara Consulting.

- Deswarta, D., Masnur, & Mardiansah, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 58–63. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v14i2.476>
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3646–3673. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p13>
- Diana, Yasmin, D., & Sukardi. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provisi Kalimantan Barat. *Jurnal Produktivitas*, 6, 200–209.
- Djari, J. A., & Sitepu, F. (2017). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). *Jurnal Dinamika Bahari*, 7(2), 1740–1745. <https://doi.org/10.46484/db.v7i2.52>
- Edward L. Deci, R. M. R. (2015). *Self-Determination Theory*.
- Fariz, D., & Adiwaty, M. R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Gresik. *Revitalisasi: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 225–232. <https://doi.org/10.32503/revitalisasi.v10i2.1913>
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: BADAN PENERBIT UNDIP.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, A. L., Faizah, E. N., & Nujulah, F. (2021). *The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance*. *Sinergi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 11(2), 34–42. <https://doi.org/10.25139/sng.v11i2.4158>
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hartatik, I. P. (2018). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. S. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Cetakan ke empatbelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayati, S. N., & Saputra, S. D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Komunikasi, dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai “Variabel Antara.” *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 7(2), 162–173.

<https://doi.org/10.30588/jmp.v7i2.365>

- Ifriana, & Susanti, F. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada kantor samsat painan. *OSF Preprints*, 1–18.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253–258. <https://doi.org/10.31289/diversita.v3i2.1259>
- Jayanti, E., Utaminingsy, R. R. B., & Farouk, U. (2020). *The Effect of Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment on Employee Job Satisfaction at PT. Samudera Perdana Selaras*. *Admisi Dan Bisnis*, 21(2), 131–142. Retrieved from <https://jurnal.polines.ac.id/index.php/admisi>
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (1st ed.). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Kusumadewi, P. T. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja (studi kasus pada karyawan perumda air minum tirta dhaha Kota Kediri). *Journal of Management Development*, 38(3), 238–248.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muhajir, A., Asmony, T., & Hermanto. (2023). *Influence of Transformational Leadership and Work Environment on Job Satisfaction and Ready to Change at The Medical Faculty of Al-Azhar Islamic University*. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 9(12), 517–531.
- Mukson, R. L. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *MAPAN: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi, Perbankan*, 2(2), 109–120.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Narimawati, U., Anggadini, S. D., & Ismawati, L. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi UNIKOM*. Bekasi: Penerbit Genesis.
- Narsih. (2021). *Disiplin Kerja Dan Komunikasi Antara Karyawan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Komputer Indonesia.
- Narwathi, N. M. D., Trarintya, M. A. P., & Astawa, I. P. P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan LPD Desa Adat Guwang. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan*

*Parawisata*, 3(6), 1033–1044.

- Primadana, R. T. (2020). Analisis faktor yang memengaruhi kinerja karyawan pada PT bank sumut kabanjahe. Universitas Quality.
- Purnomo, S., & Putranto, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Panca Putra Madani. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 259–266. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.120>
- Putri, F. I., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 6(3), 629. <https://doi.org/10.28926/briliant.v6i3.694>
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Rahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja : Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMAK)*, 1(1), 39–48.
- Rifaldi, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kamuning Kuningan). Universitas Swadaya Gunung Jati.
- Rizqiah, A. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Darma Henwa TBK Kintap Coal Project. *E-Prints Uniska*. Retrieved from [www.aging-us.com](http://www.aging-us.com)
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sedarmayanti. (2011a). *Manajemen Perkantoran Modern*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011b). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2011c). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Septiawan, I. P. A. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Puspa*. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Setiawan, R., & Hartono, B. (2013). Pengaruh komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan *paparon's pizza city of tomorrow*. *Agora*, 1(1), 1–8.

- Setiyadi, Sri Wartini, A. W. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.
- Siagian, S. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, P. J. (2011). Manajemen & evaluasi Kinerja.
- Sinambela, L. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subagyo, J. (2006). Metode Penelitian Dalam Teori Dan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitaitf dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitaitf dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sumpeno, A. J. S. & O. (2022). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PDAM Tirta Jam Gadang Kota Bukittinggi. *JUSIE (Jurnal Sosial Dan Ilmu Ekonomi)*, 6(02), 56–66. <https://doi.org/10.36665/jusie.v6i02.433>
- Sunarto, A., & Tanjung, A. W. (2022). *Job Satisfaction Based on the Work Environment and Work Discipline At Pt. Lolc Ventura Bsd Branch. International Journal of Multidisciplinary Research and Literature*, 1(5), 489–499. <https://doi.org/10.53067/ijomral.v1i5.52>
- Sunyoto, D. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sutoro, M. (2021). *The Influence of Self Efficacy, Work Discipline and Organizational Culture On Job Satisfaction With An Impact On Employee Performance At PT. Unibles Indo Multi in South Jakarta. International Journal of Artificial Intelligence Research*, 6(1). <https://doi.org/10.29099/ijair.v6i1.302>

- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Prenadamedia Group.
- Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen SUMber Daya Manusia*. Kencana prenada media group.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tarigan. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PU-PR). Universitas Quality.
- Trianasari, Y. N. P. D. dan. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Hotel Brits Resort Lovina. *Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(2), 115–122.
- Widyastuti, I. (2020). Faktor Penentu Kepuasan Kerja Karyawan *Outsourcing* di Perbankan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(3), 326–341.
- Yumhi. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 8(2), 71–78.
- Zainal, R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (3rd ed.)*. Jakarta: Rajawali Pers.