

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publshing.
- Amelinda Pratana, & Ferryal Abadi. (2018). *Analisis Pengaruh Etos Kerja, Hubungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Berdampak Pada Kinerja Karyawan*.
- Ariani, A. S., Yunita, T., & Setyawati, N. W. (2020). Peranan Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Karyawan. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 5(2).
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT. Rineka Cipta.
- Asnah, S. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri Kantor Caang Pasir Pengaraian*.
- Ayu, D., Palupi, P., & Cahjono, M. P. (2017). Effect of Leadership on the Job Satisfaction with Organizational Commitment and Trust in Leader as Mediators. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 6(4), 400. <http://buscompress.com/journal-home.html>
- Barron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). *The Moderator-Mediator Variable. Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations* (6th ed., Vol. 51). *Journal of Personality and Social Psychology*.
- Cahyadi, Y. (2021). *Pengaruh Kepuasan Pegawai Dan Motivasi Tehadap Etos Kerja Dan Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Pada PT. Perkebunan Nusantara III*.
- Cahyadi, Y., Lubis, Y., & Lubis, S. (2021). Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja Karyawan terhadap Etos Kerja serta Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan Pelaksana Pada Kebun dan Pabrik Kelapa Sawit PTPN III. *AGRISAINS: Jurnal Ilmiah Magister Agribisnis*, 3(1), 11–22. <https://doi.org/10.31289/agrisains.v3i1.411>
- Caplin, J. P. (2001). *Kamus Lengkap Psikologi (Terjemahan Kartini Kartono)*. Raja Graindo Perkasa.

- Cherrington, D. J. (2013). *Organizational Behavior: The Management Of Individual And Organization Performance*. Allyn And Bacon.
- Chin. (1998). *The Partial Least Squares Aproach to Structural Equation Modeling. Modern Method for Business*.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (2012). *Perilaku Dalam Organisasi Jilid 1 dan 2. Alih Bahasa: Agus Dharma*. (7th ed., Vol. 1). Penerbit.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Drucker, P. F. (2006). *The Effective Executive*. Harper Collins.
- Dwi Zulpani, T., & Zelitri, A. (2023). Hubungan Kepercayaan Diri Siswa Dengan Pemahaman Konsep Matematis Pada Kelas XI. *Theorema: The Journal Education of Mathematics*, 4(1).
- Fathurrahman, M., Chandra Kirana, K., & Subiyanto, D. (2019). *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan terhadap Etos Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Intervening: Studi pada Hotel Sartika Yogyakarta*. 6(2). <https://doi.org/10.47476/reslaj.v6i2.3924>
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen :Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis, dan Disertai Ilmu Manajemen* . Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII* . Badan Penerbit.
- Gilmer. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (pertama)*. Kencana.
- Hajrah. (2012). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Duta Borneo Utara Kota Tarakan*.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1).
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi. Aksara.
- Hermayanti, Theresia Lounggina Luisa Peny, Alvonso Fanisius Gorang, & Mesak Yamres Awang. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Disiplin Kerja dan

- Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, Desember, 2022(23), 755–766. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7639090>
- Istijanto. (2018). *Pengaruh Hubungan Interpersonal Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja*.
- Juliansyah, N. (2011). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Kencana Prenada Media Group.
- Kartono, K. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT. Rajawali. Grafindo Persada.
- Larosa, Y. M., Waruwu, M. H., & Laia, O. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Etos Kerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 124–130. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.22>
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Maxwell, J. C. (2012). *The Law of Addition: Lesson 5 from The 21 Irrefutable Laws of Leadership*.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management*. (14th, global edition ed.). Pearson Education.
- Mutamimah. (2001). *Globalisasi dan Kepemimpinan Transformasional* (1st ed., Vol. 2). EKOBIS.
- Nofitasari, T. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada UPTD Unit Puskesmas Gombang I)*.
- Nunzikir, cut L. (2019). *Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Serta Kepuasan Nasabah Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada BNI Syariah Cabang Banda Aceh)*.
- Prasetyanto, E. W. (2014). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Etos Kerja Guru Pegawai Negeri Sipil Di Daerah Istimewwa Yogyakarta*. II(2).

- Priansa, D. J. (2016). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. . Alvabeta.
- Priansa, D. J. (2018). *Etos Kerja dan Kinerja Karyawan*.
- Ramadona, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Pt. Pilar Adhi Pratama. In *Journal of Applied Business and Economics (JABE)* (Vol. 6, Issue 1).
- Reitz, H. Joseph. (1989). *Behaviorism in Organizations*. Prentice Hall.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Rajawali Pers.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, L. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *DIMENSI*, 9(3), 505–515.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour* (13th ed., Vol. 1). Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2016). *Organizational Behavior; Global Edition* (17th ed.). Pearson Education.
- Salamun, A. (2014). *Persepsi Etos Kerja Kaitannya Dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa*. Eka Putra.
- Sanusi, A. (2013). *Metode Penelitian Bisnis* (3rd ed.). Salemba.
- Saputra, A. (2018). *Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Nasabah Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Pada Koperasi Syariah BMT Masyarakat Madani*.
- Siagian, S. (2007). *Fungsi-fungsi manajerial edisi revisi*. Bumi Aksara.
- Sinamo, J. (2005). *Etos kerja profesional navigator anda menuju sukses*. Grafika Mardi Yuana.
- Sinamo, J. (2011). *Delapan Etos Kerja Profesional*. PT Grafika Mardi Yuana.
- Sofyanty, D., Yanti, V. A., Arfani, S., & Ong, D. (2021). The role of job satisfaction and perceived organizational support in improving employee work ethic. *Journal of Economics and Business Letters*, 1(2).
- Stoner, J. A. F. (2015). *Management*. Prentice-Hall, Inc.

- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan : Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Andi Offset.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Suyitno, S. (2021). Analisis Kepemimpinan Kepala Sekolah, Penerapan Disiplin, Dan Pengawasan Terhadap Etos Kerja. *EDUKATIF : JURNAL ILMU PENDIDIKAN*, 3(3), 728–737. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v3i3.438>
- Terry, G. (2009). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bumi Aksara.
- Tri Juniarti, A., Bayu Indra Setia, M., Helmi Nofrizal Fahmi, M., & Penerbit Pena Persada, S. C. (2021). *Lingkungan Organisasi Dan Etos Kerja Dalam MSDM*.
- Undiani, K., & Adnyani, D. S. S. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bintang Bali Indah Di Denpasar. *Jurnal MBE*, 4(1), 18–24.
- Windryanto, T. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yudistira.
- Yudiawan, M., & Muthmainah. (2023). The Influence of Human Relations and Leadership Towards the Work Ethos of PT X's Employees. *Journal of International Business, Management and Finance Studies*, 1(1). <https://journal.worldofpublication.com/index.php/jibmfs/>
- Yukl, G. (2010). *Kepemimpinan dalam Organisasi* (5th ed.). PT. Indeks Wirawan.
- Yulianto, Nurkolis, & Egar, N. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Guru, Kreativitas Guru Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Etos Kerja Guru Di Sekolah Menengah Kejuruan Ma'arif Nahdatul Ulama Se-Kabupaten Pekalongan. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 12(1).
- Yuwono. (2004). *Balanced Scorecard: Menuju Organisasi Yang Berfokus Pada Strategi*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Zakiah, S. N., & Sudarjati. (2017). *Pengaruh Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Jakarta*. 3(1).