

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). In Riau: Zanafa Publishing (Vol. 3).
- Alasyari, A. R., Ajid, M., Irpan, O. N., Alkhowas, S., & Sofrotun. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Syntax Admiration: Vol. 4, No. 1 Januari 2023, 4(1), 825–829.* <https://doi.org/10.46799/jst.v2i6.298>
- Alvina, T. I., & Djastuti, I. (2018). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Dbr, 7(4), 1–14.* <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Amrullah, R. A. (2017). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai politeknik ilmu pelayaran (PIP) Semarang. *Jurnal Dinamika Bahari, 7(2), 1704–1711.*
- Anggraini, A., & Fauzan, M. (2022). Pengaruh Kompetensi, Efikasi Diri dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada ASN BAPENDA Kota Semarang). *YUME: Journal of Management, 5(1), 167–174.* <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.543>
- Asi, L. L., Gani, A., & ST. Sukmawati. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Dosen Universitas. *Journal of Management Science (JMS), Vol.2, No. 1, Januari - Juni 2021, 2(1), 1–24.*
- Astuti, D. K. (2019). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Pengawasan, Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Teknisi Mesin Edc Bca Pada Pt Lang Jaya Makmur Bersama. *Majalah Ilmiah Solusi, 17(1), 94–109.* <https://doi.org/10.26623/.v17i1.1351>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia.* Prenada Media.
- Daniel, F., & Purwanti, A. (2015). The Impact of Organizational Culture and Job Satisfaction to Organizational Commitment and Employees Job Performance (An Empirical Study at a University in Tangerang). *Asia-Pacific Management*

- Accounting Association Annual Conference, November, 1–18.*
- Diana, R. (2015). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. *Istinbath/No.15/Th. XIV/Juni/2015/89-103 Suatu, 15*, 89–103.
- Elmi, F. (2018). Telisik manajemen sumber daya manusia. In *Jakarta: Mitra Wacana Media*.
- Fadilah, I. (2019). Pengaruh ROA, DER dan Ukuran Perusahaan terhadap Luas Pengungkapan Tanggung Jawab Sosial. *Pengaruh Kualitas Layanan Dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Grabfood (Studi Wilayah Kecamatan Setiabudi)*, 4(1), 80–110.
- Faisal. (2021). Pengaruh Return on Asset dan NonPerforming Loan Terhadap Capital Adequacy Ratio Pada PT Bank Mega Tbk. *Jurnal Madani : Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora, Vol. 4, No. 1, Maret 2021: 61 - 69 ISSN, 4(1)*, 61–69. <https://doi.org/10.33753/madani.v4i1.145>
- Geza Mahesa Putra, Marsofiyati, & Suherdi. (2023). Analisis Motivasi Kerja Pegawai Pppk Pada Instansi X. *Jurnal Media Administrasi*, 8(1), 91–102. <https://doi.org/10.56444/jma.v8i1.521>
- Ghozali, I. (2016). *Desain penelitian kuantitatif & kualitatif untuk akuntansi, bisnis, dan ilmu sosial lainnya*.
- Hidayat, A. S. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada Pt. Bank Bri Syariah Cabang Bandung Suniaraja). *Ecodemica*, 3(1), 334–341.
- Indra Yudha, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(2), 24–35.
- Jalees, T., & Ghauri, S. (2016). Influence of Organizational Culture on Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention. *Market Forces College of Management Sciences*, 11(1). <http://www.pafkiet.edu.pk/marketforces/index.php/marketforces/article/download/309/292>
- Kumalasari, E. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan baru (studi pada Pt. Petrokimia Gresik).

Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB, 9(2), 1–18.

- Mahrizal, D. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Multi Kadera Sejati, Jetis Mojokerto. *Administrasi Dan Perkantoran Modern*, 8(3), 15–20. <https://jurnal.unimed.ac.id/2012/index.php/judika/index>
- Maizah Ela Yani, I., Sofia, M., & Nurhasanah, N. (2019). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai PT. PLN (Persero) Area Tanjungpinang. *Jurnal Bahtera Inovasi Vol. 2 No. 1 Tahun 2018*, 2(1), 62–72. <https://doi.org/10.31629/bi.v2i1.1508>
- Monica, I., Ernawati, F. Y., & Budiyo, R. (2022). Analisis faktor budaya organisasi, kompensasi, dan kompetensi terhadap komitmen organisasional di Pt. Pegadaian Cabang Poncol. *Jurnal CAPITAL Volume. 4 No 1 Juli 2022*, 4(1), 10–22.
- Mufarrohah, K., & Sumartik, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan (JUMANAGE)*, 1(2), 38–50. <https://doi.org/10.33998/jumanage.2022.1.2.47>
- Mulyani, S., & Soliha, E. (2014). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dam- Paknya Terhadap Kinerja Guru. *Performance*, 20(2), 46–71.
- Muslimah. (2017). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan bagian sbu energi pt. Biro klasifikasi indonesia (persero) Jakarta Utara. *Jurnal Penelitian Agrisamudra*, 2(1), 11–20. <https://doi.org/10.33059/jpas.v2i1.224>
- Noviyanti, K., & Sundar, O. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja. *Noviyanti & Sundari / Jurnal Manajemen, Vol 11, No 2 (2021): 109-124*, 11(2), 109–124.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS : panduan mudah olah data bagi mahasiswa dan umum*.
- Purnami, P. R. (2017). Pengaruh kompensasi dan persepsi dukungan organisasi terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan rumah sakit balimed

- karangasem. Purnami, P. R. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Balimed Karangasem*. 4(1), 95–107.
- Puspita, N. M. D., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan kualitas layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan Vol.8 No.1, Februari 2014 Pengaruh*, 8(No 1), 68–80.
- Qosyim, R. A. (2020). *Pengaruh komunikasi dan motivasi kerja serta kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan dinas pengelola keuangan daerah kabupaten lumajang*. July, 1–23.
- Rahayu, A. D., & Mahargiono, P. B. (2021). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan Kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(5), 46–60. <https://doi.org/10.47435/al-ilmu.v1i2.537>
- Risnawati. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Sarana Sulsel Ventura Cabang Makasar. *Jurnal Economix Volume 8 Nomor 2 Desember 2020 PENGARUH*, 8(2), 235–245.
- Sanaba, H. F., Andriyan, Y., & Munzir. (2022). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja. *Fair: Financial & Accountting Indonesia Reseach Vol 2, Issue 2, (2022)*, 83 - 96, 2(2), 83–96. <https://unimuda.e-journal.id/jurnalfairakuntansiunimuda/article/view/3852>
- Sari, N. A., & Isma, S. Z. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada otel grand fatma Tenggarong. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 18(1), 144–155. <https://doi.org/10.53640/jemi.v18i1.554>
- Sari, R. M., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasional di PT. Jenggala Keramik Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 3, 2018: 1539-1565*, 7(3), 1539–1565.
- Shabrina, N., Darmadi, D., & Sari, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Muslim Galeri Indonesia. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora, Vol. 3, No. 2, September 2020:*

- 164 - 173 ISSN, 3(2), 164–173. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.108>
- Siwi, G. A., Tewel, B., & Trang, I. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pegawai badan pendapatan daerah kota Manado. *G.A. Siwi., B. Tewel., I. Trang. Pengaruh Budaya Organisasi ISSN 2303-1174*, 8(1).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=kDiRDwAAQBAJ>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pranada Media Group.
- Tania, & Eddy M.Sutanto. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pt . Dai Knife Di Surabaya. *AGORA Vol. 1, No. 3, (2013), 1(3)*.
- Wahyuddin, W., Bimasari, A., Yuniar, I., & Marzuki, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di Uin Alauddin Makassar. *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(1), 61–69. <https://doi.org/10.24252/edu.v1i1.22153>
- Widiyastuti, A. (2021). Pengaruh pemberdayaan karyawan dukungan organisasi dan kompensasi terhadap komitmen organisasional. *Journal Of Business, Finance, and Economics (JBFE)*, 2(1), 45–61. <https://doi.org/10.32585/jbfe.v2i1.1902>
- Yeni, D. F., Putri, S. L., & Setiawati, M. (2022). Pengaruh Motivasi Belajar Siswa Terhadap Hasil Belajar Siswa Smp N 1 X Koto Diatas. *Jurnal Pendidikan Ekonomi UM Metro*, 10(2), 133–140. <https://doi.org/10.24127/pro.v10i2.6591>
- Yusnita, N., & Sari Purnama, I. (2014). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tirta Investama (Danone Aqua). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi Fakultas Ekonomi (JIMAFE)*, 2, 23–27.