

DAFTAR PUSTAKA

- Ansori. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Bandar Lampung. *Jurnal SOLMA*, 10(01), 12–21.
<https://journal.uhamka.ac.id/index.php/solma>
- Arta, D. N. C., Pabendon, T., Sandy, S., Abdul Anwar, M., & Taime, H. (2023). Analysis of the relationship between job stress and work environment with turnover intention: literature review. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(2), 1406–1417.
- Astuti, D. P., & Zakiy, M. (2022). Self Efficacy Sebagai Variabel Moderasi Pengaruh Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Dan Komitmen Afektif Karyawan Bank Syariah Indonesia. *JRMB (Jurnal Riset Manajemen & Bisnis)*, 7(1), 13–23. <https://doi.org/10.30743/jrmb.v7i1.5175>
- Daenuri, M. R., & Pitri, T. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Glostar Indonesia I Cikembar Kabupaten Sukabumi (Studi pada Divisi Production Planning Inventory Control). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(1), 47–65.
<https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/issue/view/22>
- Efendi, R. (2013). Self Efficacy: Studi Indigenus pada Guru Bersuku Jawa. *Journal of Social and Industrial Psychology*, Vol. 2(No. 2), 61–67.
<https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip/article/view/2595>
- Fatimah, N., & Ratnasari, Y. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bagian Marketing di PT. Diparanu Rucitra Property Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kearifan Lokal Indonesia*, 2(1), 12. <https://doi.org/10.26805/jmkli.v2i1.16>
- Gunawan, S., & Andani, K. W. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan pada PT Permata Prima Canindo di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3), 793.
<https://doi.org/10.24912/jmk.v2i3.9593>
- Indriyani, J., Kusniawati, A., & Kader, M. A. (2020). Pengaruh Self Esteem dan

- Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Pegawai RSUD Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(4), 53–62.
- Kardiawan, R. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Lotus Indah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4), 401–408.
- Lai, M.-C. (2012). Self-Efficacy, Effort, Job Performance, Job Satisfaction, and Turnover Intention: The Effect of Personal Characteristics on Organization Performance. *International Journal of Innovation, Management and Technology*, 3(4). <https://doi.org/10.7763/ijimt.2012.v3.260>
- Management, M., Buana, M., Management, M., & Buana, M. (2020). *Authentic Happiness As a Mediator of Learning Organization*. 2(1), 112–124. <https://doi.org/10.31933/DIJMS>
- Pamungkas, K. C., Winarno, W., & Warsiki, A. (2023). Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention dimediasi Job Embeddedness dan Komitmen Organisasional pada CV Filo Company, Klaten. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 1. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v14i1.6818>
- Pratomo, R. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(04), 1021–1033. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i04.16752>
- Putri, D. P. A. (2018). *Pengaruh Stres Kerja, Spiritualitas Di Tempat Kerja Dan Jenis Kelamin Terhadap Kinerja Karyawan*. 119. <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwjs9M7WnIztAhVRbn0KHVBjBgYQFjAAegQIBBAC&url=http%3A%2F%2Frepository.uinjkt.ac.id%2Fdspace%2Fbitstream%2F123456789%2F46209%2F1%2FRORO%2520DEA%2520PANGESTIKA%2520AYUNING>
- Rahayu, Y. S., & Irawan, U. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Pada Pt Pola Manunggal Sejati. *Jurnal Sains Manajemen*, 5(1), 66–75. <https://doi.org/10.51977/sainsm.v5i1.1070>

- Sabilla, A. P. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating. *2017*, 930–937. <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/5629888>
- Sadewi, A. I., Sugiharto, D., & Nusantoro, E. (2017). Meningkatkan Self Efficacy Pelajaran Matematika Melalui Layanan Penguasaan Konten Teknik Modeling Simbolik. *Indonesian Journal of Guidance and Counseling - Theory and Application*, *1*(2), 7–12.
- Sari, W., Supriyati, & Purnama, R. (2018). Hubungan Stress Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Perusahaan Pembiayaan PT . FIF Group. *Journal of Psychology*, *1*(1), 15–26. <http://ejournal.radenintan.ac.id/index.php/anfusina/article/viewFile/3636/2408>
- Suardhika, I. N., Rihayana, I. G., & Saraswati, A. A. I. S. (2023). Pengaruh Work Family Conflict Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Intention To Quit Karyawan Wanita Pada Industri Kerajinan Inka Di Kabupaten Jembrana. *Widya Amerta*, *10*(1), 1–17. <https://doi.org/10.37637/wa.v10i1.1448>
- Sumantri, P. E., & Susanto, I. (2020). Analisis Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Usaha Kecil Di Kecamatan Purwokerto Selatan Kabupaten Banyumas. *Majalah Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, *17*(2), 132–140.
- Supriyanto, A., & Nadiyah. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Perlindungan Tanaman Pangan dan Hortikultura. *Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, *6*, 610–619.
- .WAHYUNI, S., & HARIWIBOWO, H. (2013). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Cabang Pt. Pegadaian (Persero). *JPPP - Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, *2*(1), 72–77. <https://doi.org/10.21009/jppp.021.11>
- Widayati, C. C., & Fatimah, F. (2018). Influence of Work Stress, Self-Efficacy, and Organizational Commitment To Turnover Intention. *European Journal of Business and Management*, *10*(3), 18–28.
- Zakiy, M., Nur, R., & As, S. (2023). Self-Efficacy as a Moderating Variable The

Effect of Organizational Change on Work Stress and Employee Performance in Islamic Banks. *FIRM Journal of Management Studies*, 8(1).

<https://doi.org/10.33021/firm.v8i1.4200> Self-Efficacy

Arta, D. N. C., Pabendon, T., Sandy, S., Abduh Anwar, M., & Taime, H. (2023).

Analysis of the relationship between job stress and work environment with

turnover intention: literature review. COSTING:Journal of Economic,

Business and Accounting, 6(2), 1406–1417.

Pamungkas, K. C., Winarno, W., & Warsiki, A. (2023). Pengaruh Stres Kerja

terhadap Turnover Intention dimediasi Job Embeddedness dan Komitmen

Organiasional pada CV Filo Company, Klaten. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 1.

<https://doi.org/10.32832/jm-uika.v14i1.6818>