

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A., Feibriian, W. D., Tarigan, B. A., Leilasariyanti, Y., Supriyanto, E., Ena, Z., Nuraini, R., & Simarmata, N. (2023). Penguatan Organisasi: Transformasi Organisasi Melalui Strategi SDM Berkelanjutan. Get Press Indonesia. https://books.google.co.id/books?id=x_faEAAAQBAJ
- Agustianti, R., Nussifera, L., Angelianawati, L., Meliana, I., Sidik, E. A., Nurlaila, Q., Simarmata, N., & Himawan, I. S. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif. Tohar Media.
- Alkahtani, A. H. (2016). The influence of leadership styles on organizational commitment: The moderating effect of emotional intelligence. *Business and Management Studies*, 2(1), 23–34.
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Makassar*, 2(3), 875–888.
- Arifin, P. D. dr. S. M. P. F. F., & Lastianum, W. V. T. K. M. K. (2023). Determinan Kinerja Karyawan Puskesmas. *Uwais Inspirasi Indonesia*.
- Asrunputri, A. P. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, dan Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasional Pada Bank Syariah Mandiri. *Jurnal Dinamika Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 1–17. <https://doi.org/10.21009/jdmb.01.2.01>
- Bambang Sudaryana, D. E. A., Ak, M., Agusiady, H. R. R., & SE, M. M. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Deepublish.
- Dian Kusuma Wardani, M. S. (2020). Pengujian Hipotesis (Deskriptif, Komparatif dan Asosiatif). LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah. <https://books.google.co.id/books?id=6LoxEAAAQBAJ>
- Dr. Amiruddin, M. M., Hayat, M. A., & Fadilah, E. R. (2023). Pertumbuhan Ekonomi, Mobilitas Sosial dan Perdagangan Melalui Transportasi Laut Implikasi Faktor Pengaruh Kinerja ASN Joint Inspection. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=IJfEEAAAQBAJ>

- Dr. H. Ading Rahman S, S. E. M. M., Prof. Dr. H. M Sidik Priadana, M. S., & Dr. Senen Machmud, S. E. M. S. (n.d.). Pengembangan Dan Pemberdayaan SDM Pada Sektor Transportasi. Cipta Media Nusantara.
- Faisal. (2021). Pengaruh Return on Asset dan NonPerforming Loan Terhadap Capital Adequacy Ratio Pada PT Bank Mega Tbk. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 4(1), 61–69.
- Gatto, P. A., & Awangga, R. M. (2023). Pengelompokan Kedisiplinan Pegawai Berdasarkan Absensi Menggunakan Algoritma K-Means. Penerbit Buku Pedia. <https://books.google.co.id/books?id=AUu5EAAAQBAJ>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23. Universitas Diponegoro.
- Hartatik. (2018). Sumber Daya Manusia. Laksana.
- Hasan, B. S., & Suhermin. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(6).
- Irawan, D. N., Widiana, M. E., & Iman, N. (2017). Pengaruh Pengawasan, Keterlibatan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Assa Land Marvell City Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3), 1–15.
- Ismayani, A. (2019). Metodologi penelitian. Syiah Kuala University Press.
- Isnadi, B. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan PT. Abi Natha Mughia). Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Jalees, T., & Ghauri, S. (2016). Influence of Organizational Culture on Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention. *Market Forces*, 11(1).
- Kurniawati, E. (2021). Manajemen sumber daya manusia. Penerbit NEM.
- Lesmana, M. T., & Prayogi, M. A. (2021). Peranan Komitmen Organisasional Karyawan: Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 323–335.
- Logahan, J. M., & Aesaria, S. M. (2014). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja

- terhadap Komitmen Organisasi Berdampak pada Kinerja Karyawan pada BTN – Ciputat. *Binus Business Review*, 5(2), 551. <https://doi.org/10.21512/bbr.v5i2.1026>
- Lubis, M. S. (2018). *Metodologi penelitian*. Deepublish.
- Ma'rufi, A. R., & Anam, C. (2019). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*, 9(1), 443, 445.
- Maya Dewi, P., & Pristiyono. (2016). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tolan Tiga Indonesia Perlabian Labuhanbatu Selatan. 3(2).
- Meilina, R. (2017). *Pelayanan Publik dalam Perspektif MSDM (Tinjauan dari Dimensi OCB, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi)*. Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Monica, I., Ernawati, F. Y., & Budiyo, R. (2022). Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasional Di PT Pegadaian Cabang Poncol. *Jurnal Capital Kebijakan Ekonomi, Manajemen & Akuntansi*, 4(1), 10–22.
- Nasikin, A., & Budiono. (2019). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi pada PT Industri Kemasan Semen Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 668–679.
- Noor, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Pratama, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Pemerintahan dari Teori ke Praktik)*. Penerbit Widina.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (A. Garnida (ed.); Cetakan Ke)*. Alfabeta.
- Purba, S., Fauzan, R., Gozali, I., Febrina, A., Rasmani, R., Hanum, F., Jaya, R. K., & Martha, D. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep dan Teori*. Global Eksekutif Teknologi.
- Rahmi, A., & Mulyadi. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. PLN Banda Aceh Amelia. *Jurnal Ilman*,

6(1), 68–76.

- Ramadhan, R., Pongtuluran, Y., Wahyuni, S., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman Samarinda, F. (2020). Analisis pengaruh kepemimpinan dan disiplin serta kompetensi terhadap kepuasan kerja pegawai dan komitmen organisasional. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 306–316.
- Rastana, I. M. S., Mahayasa, I. G. A., & Premayani, N. W. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 834–843.
- Riyanto, A., & Arini, D. P. (2021). Analisis Deskriptif Quarter-Life Crisis Pada Lulusan Perguruan Tinggi Universitas Katolik Musi Charitas. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 3(1), 12–19. <https://doi.org/10.33024/jpm.v3i1.3316>
- Rizwan, Musnadi, S., & Faisal. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasi Pada Kinerja Karyawan RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 78–87.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Septiadi, S. A., Sintaasih, D. K., & Wibawa, I. M. A. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja dengan Pemediasi Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 06(08), 3103–3132.
- Siregar, D. B. G., & Hardana, H. A. H. S. P. M. S. (2022). *Metode Penelitian EKonomi dan Bisnis*. Merdeka Kreasi Group.
- Solissa, J. T., & Lewaherilla, N. C. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 24–35.
- Sudarsono, S. (2019). *Budaya Organisasi*. Widya Balina, 4(2), 40–52.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya organisasi dan kinerja*. Deepublish.
- Suliyanto, P. P. M. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi*. Tesis &

Disertasi. Yogyakarta: Andi Publisher.

- Supriatna, M. D. (2018). Implikasi Gaya Kepemimpinan Terhadap Keterikatan Kerja Pada Pusat Penelitian Dan Pengembangan Sumber Daya Air. *Jurnal Administrasi Negara*, 24(2), 101–114. <https://doi.org/10.33509/jan.v24i2.190>
- Sutrisno, E. (2016). *Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke)*. Prenadamedia Group.
- Syafitri, R. N., Hasanah, K., & Dessyart, R. S. (2023). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Karismatik Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan PT Sampoerna TBK Madiun. *Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi I 14 Agustus 2019*.
- Tanjung, H. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(2), 36–49.
- Tarman, M. (2019). Pengaruh Iklim Organisasional Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pengurus Koperasi Pegawai Republik Indonesia Di Kabupaten Bangkalan. *Eco-Socio: Jurnal Ilmu Dan Pendidikan Ekonomi*, 3(2), 79–89.
- Wibawa, I. W. S., & Putra, M. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dimensi Kepuasan Kerja ((Studi Pada PT. Bening Badung-Bali). *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8.
- Yuliara, I. M. (2016). *Regresi linier berganda*. Denpasar: Universitas Udayana.
- Yuningsih, N. (2022). Peran keterlibatan kerja, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Manageable*, XX(X), 1–11.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.