

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti mengambil kesimpulan untuk penelitian ini sebagai berikut :

1. Budaya organisasi, disiplin kerja dan keterlibatan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan. Dimana dengan meningkatnya budaya organisasi, disiplin kerja dan keterlibatan kerja, maka komitmen organisasi akan meningkat.
2. Budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan. Artinya semakin tinggi budaya organisasi maka komitmen organisasi juga akan meningkat.
3. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan. Artinya jika disiplin kerja tinggi maka akan menurunkan tingkat komitmen organisasi pegawai Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan.
4. Keterlibatan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan. Artinya semakin kuat keterlibatan kerja pegawai maka komitmen organisasi juga akan meningkat.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyampaikan saran sebagai langkah untuk meningkatkan komitmen organisasi melalui budaya organisasi, disiplin kerja dan keterlibatan kerja. adapun saran dari peneliti sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil kuesioner variabel budaya organisasi pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan dapat disimpulkan sudah baik namun belum optimal. Berdasarkan hasil uji budaya

organisasi pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan dapat disimpulkan bahwa pernyataan nomor 7 berkaitan dengan berorientasi pada tugas merupakan skor paling rendah. Saran peneliti khususnya kepada pimpinan untuk lebih memberikan pengawasan dan orientasi job desc yang lebih sesuai kepada pegawai.

2. Berdasarkan hasil kuesioner variabel disiplin kerja pegawai pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan sudah baik. Berdasarkan hasil kuesioner pernyataan nomor 8 menghasilkan jawaban dengan skor paling rendah yaitu mengenai peraturan cara berpakaian. Saran peneliti yaitu perlu adanya kesadaran dari diri pegawai itu sendiri, untuk pemimpin perlu memberikan perhatian lebih kepada pegawai yang sering melanggar.
3. Berdasarkan hasil kuesioner variabel keterlibatan kerja pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan sudah baik namun belum optimal. Dilihat dari hasil kuesioner dapat disimpulkan bahwa pernyataan nomor 8 berkaitan dengan motivasi dan kontribusi merupakan skor paling rendah. Saran peneliti khususnya kepada pimpinan untuk lebih memberikan ruang keterlibatan kepada pegawai seperti selalu melibatkan setiap pegawainya dalam usaha untuk memajukan instansi tersebut.
4. Berdasarkan hasil kuesioner variabel komitmen organisasi pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan sudah baik. Berdasarkan hasil kuesioner dapat disimpulkan bahwa pernyataan nomor 9 berkaitan dengan melakukan pengorbanan pribadi merupakan skor paling rendah. Saran peneliti komitmen organisasi dalam diri pegawai harus terus ditingkatkan agar dapat mencapai tujuan organisasi.
5. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat melakukan penelitian sejenis dengan mengembangkan objek yang berbeda dan diharapkan peneliti selanjutnya mengkaji lebih dalam sumber dan referensi yang digunakan dengan tujuan untuk meningkatkan kontribusi teoritis penelitian.