

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN  
KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI**

(Survei pada Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten  
Kuningan)

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :

**Sinta Distya Ayu**  
**20200510126**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KUNINGAN**

**2024**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN  
KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI**  
(Survei Pada Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten  
Kuningan)

Disusun Oleh :

**SINTA DISTYA AYU**  
20200510126

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 19 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

**Susunan Dewan Penguji**

Penguji I,



**Dr. H. Yoyo Sunaryo N. Ir., M.P**  
NIP. 195205121978031003

Penguji II,



**Wachjuni, SE., M.M**  
NIK. 410106710221

Penguji III,



**Deri Prayudi, S.E., M.M**  
NIK. 410105900257

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN  
KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI**  
(Survei Pada Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten  
Kuningan)

Disusun Oleh :

**SINTA DISTYA AYU**

**20200510126**

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Juni 2024

Pembimbing I

**Dr. Yovo Sunaryo N, Ir., M.P**  
**NIP. 195205121978031003**

Pembimbing II

**Yasir Maulana, S.E., M.S.M**  
**NIK. 410109810237**

*Mengetahui*

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. Hi. Lili Karmela F., S.E., M.Si.**  
**NIK. 41038971054**

Kepala Program Studi Manajemen

**Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy**  
**NIK. 41038091296**

## PERNYATAAN OTENTISITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sinta Distya Ayu

NIM : 20200510126

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi (Survei pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan)”** ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etikakeilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, April 2024

Yang membuat pernyataan,



**SINTA DISTYA AYU**  
20200510126

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS Al-Baqarah 286)

“Kesuksesan dan kebahagiaan terletak pada diri sendiri. Tetaplah berbahagia karena kebahagiaanmu dan kamu yang akan membentuk karakter kuat untuk melawan kesulitan”

(Hellen Keller)

### **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya Bapak Edi Setiadi dan Ibu Tini Suhartini, yang selalu mendoakan untuk kebaikan anak-anaknya, selalu memberi kasih sayang, cinta, dukungan dan motivasi. Menjadi suatu kebanggaan memiliki orang tua hebat yang mendukung anaknya untuk mencapai cita-cita. Terimakasih Bapak dan Mamah gelar sarjana ini saya persembahkan untuk kalian.

## ABSTRAK

**Sinta Distya Ayu, 20200510126. “Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Survei Pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan)”. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Dibimbing oleh : Dr. H. Yoyo Sunaryo N, Ir., M.P dan Yasir Maulana S.E., M.S.M.**

Penelitian ini memiliki tujuan yang ingin dicapai yaitu untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan. Penelitian ini dilakukan menggunakan metode deskriptif korelasional. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan yang berjumlah 82 responden. Teknik pengambilan sampel yaitu teknik sampling jenuh jadi semua populasi dijadikan sampel dalam penelitian ini. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis (Uji t dan Uji f). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan budaya organisasi, disiplin kerja dan keterlibatan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Sedangkan secara parsial budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, disiplin kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Budaya disiplin kerja dan keterlibatan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi.

**Kata Kunci :** Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Keterlibatan Kerja, Komitmen Organisasi

## ABSTRACT

**Sinta Distya Ayu, 20200510126. “The Influence of Organizational Culture, Work Discipline, and Work Involvement on Organizational Commitment (Survey at the Office of Cooperatives, SMEs, Trade, and Industry of Kuningan Regency)”. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University. Supervised by: Dr. H. Yoyo Sunaryo N, Ir., M.P and Yasir Maulana S.E., M.S.M.**

This study aimed to determine how organizational culture, work discipline, and work involvement influenced organizational commitment at the Office of Cooperatives, SMEs, Trade, and Industry of Kuningan Regency. This research used a descriptive correlational method. The population in this study consisted of all civil servants (PNS) in the Office, totaling 82 respondents. The sampling technique used was a saturated sampling technique, so the entire population was used as the sample in this study. The data analysis techniques used were descriptive statistical tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, the coefficient of determination, and hypothesis testing (t-test and f-test). The results showed that simultaneously, organizational culture, work discipline, and work involvement significantly influenced organizational commitment. Partially, organizational culture had a positive and significant influence on organizational commitment, work discipline had a negative and significant influence on organizational commitment, and work involvement had a positive and significant influence on organizational commitment. Organizational culture, work discipline, and work involvement simultaneously had a significant influence on organizational commitment.

**Keywords:** Organizational Culture, Work Discipline, Work Involvement, Organizational Commitment

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan hidayah-nya kepada saya sehingga saya dapat membuat usulan penelitian ini dengan judul “ Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian” dapat diselesaikan.

Tujuan dari usulan penelitian ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen. Dalam penulisan usulan penelitian ini tidak dapat terlaksana dengan lancar tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak, maka dengan ini saya mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu lancarnya penyusunan usulan penelitian ini. Saya menyadari bahwa usulan penelitian ini masih banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan, oleh karena itu saya sebagai penyusun mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan proposal penelitian ini.

Kuningan, Juni 2024

Penulis

**Sinta Distya Ayu**  
**20200510126**



## **UCAPAN TERIMAKASIH**

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkah dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan ini skripsi yang berjudul “ Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi (Survey pada Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan) sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini, dengan kerendahan hati penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Yoyo Sunaryo N, Ir., M.P., selaku Dosen Pembimbing I yang selalu mengarahkan, membimbing dan banyak memberikan kontribusi terhadap penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Yasir Maulana, S.E., M.S.M., selaku Dosen Pembimbing II yang sudah mengarahkan, membimbing dan banyak memberikan kontribusi terhadap penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E.,ME.Sy., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah banyak membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Dr. Hj. Lili Karmelia F., S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah banyak membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., selaku Rektor Universitas Kuningan.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan yang telah memberikan pengetahuan dan ilmu yang sangat bermanfaat selama perkuliahan.
7. Bapak Trisman Supriatna, S.Pd., M.Pd. selaku Kepala Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian dalam rangka penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.

8. Orang tua saya Bapak Edi Setiadi dan Ibu Tini Suhartini, yang selalu menjadi penyemangat saya. Terimakasih atas kerja keras, doa dan dukungan yang sangat besar dan tiada hentinya untuk saya. Serta Adik saya Siti Nurjanah yang selalu memberikan semangat kepada saya.
9. Diri saya sendiri, terimakasih sudah bertahan dan bertanggung jawab dengan apa yang sudah menjadi pilihan sejak awal yaitu menyelesaikan pendidikan ini dengan tidak menyerah dalam menghadapi rintangan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
10. Dillah Nur Atthoriq, yang sudah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini. Yang senantiasa menemani, meluangkan waktu, tenaga dan pikiran kepada saya serta mendengarkan keluh kesah, memberikan dukungan, motivasi dan menemani peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
11. Sahabat dan teman seperjuangan saya Nita Rahmawati, Euis Suciyanti, Suci Nurjanah, Asyifa Nur Alif, Dhea Tresna Dewi, Fazrin Shintia Aulia, Nida Silvia Lorenza, Risa Isnayanti yang telah memberi motivasi, semangat dan selalu mendengarkan segala cerita dalam proses penyelesaian skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terimakasih telah membantu memberikan pemikiran demi kelancaran penelitian ini, semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik.

Akhir kata, peneliti mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang terlibat dan semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik atas kebaikan yang telah dilakukan. Peneliti berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan pihak yang berkepentingan.

Kuningan, Juni 2024

Peneliti

**SINTA DISTYA AYU**

**20200510126**

## DAFTAR ISI

|   |            |
|---|------------|
| <b>LEMBAR PENGESAHAN</b>  |            |
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>   |            |
| <b>PERNYATAAN OTENTISITAS</b>                                     |            |
| <b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b>                                      |            |
| <b>ABSTRAK .....</b>  | <b>i</b>   |
| <b>ABSTRACT .....</b>   | <b>ii</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>  | <b>iii</b> |
| <b>UCAPAN TERIMAKASIH.....</b>                                    | <b>iv</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>  | <b>vi</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>  | <b>x</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>   | <b>xi</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                                      | <b>xii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                                     | <b>1</b>   |
| 1.1. Latar Belakang.....  | 1          |
| 1.2. Rumusan Masalah .....  | 7          |
| 1.3. Tujuan Penelitian.....                                       | 7          |
| 1.4. Manfaat Penelitian.....                                      | 8          |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, HIPOTESIS .....</b>  | <b>9</b>   |
| 2.1. Landasan Teori .....   | 9          |
| 2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....                         | 9          |
| 2.1.2. Komitmen Organisasi .....                                  | 9          |
| 2.1.2.1. Pengertian Komitmen Organisasi .....                     | 9          |
| 2.1.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi .... | 11         |
| 2.1.2.3. Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi .....          | 12         |
| 2.1.3. Budaya Organisasi.....                                     | 14         |
| 2.1.3.1. Pengertian Budaya Organisasi .....                       | 14         |
| 2.1.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....   | 15         |
| 2.1.3.3. Jenis-Jenis Budaya Organisasi.....                       | 16         |
| 2.1.3.4. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi .....            | 16         |

|  |           |
|--|-----------|
| 2.1.4. Disiplin Kerja .....  | 19        |
| 2.1.4.1. Pengertian Disiplin Kerja.....  | 19        |
| 2.1.4.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....  | 19        |
| 2.1.4.3. Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....  | 21        |
| 2.1.4.4. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....   | 21        |
| 2.1.5. Keterlibatan Kerja.....   | 22        |
| 2.1.5.1. Pengertian Keterlibatan Kerja.....  | 22        |
| 2.1.5.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keterlibatan Kerja .....  | 23        |
| 2.1.5.3. Dimensi dan Indikator Keterlibatan Kerja.....   | 24        |
| 2.1.6. Hubungan Antar Variabel.....  | 26        |
| 2.1.6.1. Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Keterlibatan<br>Kerja Terhadap Komitmen Organisasi ..... | 26        |
| 2.1.6.2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi   | 27        |
| 2.1.6.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi .....  | 27        |
| 2.1.6.4. Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi  | 27        |
| 2.1.7. Penelitian Terdahulu .....  | 28        |
| 2.2. Kerangka Berpikir .....   | 31        |
| 2.3. Hipotesis .....   | 33        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>   | <b>34</b> |
| 3.1. Metode Penelitian.....  | 34        |
| 3.2. Operasionalisasi Variabel.....  | 34        |
| 3.3. Populasi dan Sampel.....  | 38        |
| 3.3.1. Populasi .....  | 38        |
| 3.3.2. Sampel .....  | 38        |
| 3.4. Jenis Data dan Sumber Data.....   | 39        |
| 3.4.1. Jenis Data.....   | 39        |
| 3.4.2. Sumber Data .....   | 40        |
| 3.4.2.1. Data Primer.....  | 40        |
| 3.4.2.2. Data Sekunder.....  | 40        |
| 3.5. Teknik Pengumpulan Data .....   | 40        |
| 3.6. Uji Instrumen Penelitian.....   | 41        |

|  |           |
|--|-----------|
| 3.6.1. Uji Validitas.....  | 41        |
| 3.6.1.1. Hasil Uji Validitas .....   | 42        |
| 3.6.2. Uji Reliabilitas .....  | 44        |
| 3.6.2.1. Hasil Uji Reliabilitas.....   | 45        |
| 3.7. Teknik Analisis Data .....  | 46        |
| 3.7.1. Analisis Deskriptif .....   | 46        |
| 3.7.2. Uji Asumsi Klasik .....   | 47        |
| 3.7.2.1. Uji Normalitas.....   | 47        |
| 3.7.2.2. Uji Multikolinearitas.....  | 48        |
| 3.7.3. Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....  | 48        |
| 3.7.4. Uji Koefisien Determinasi .....   | 49        |
| 3.7.5. Uji Hipotesis .....   | 49        |
| 3.7.5.1. Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....   | 49        |
| 3.7.5.2. Uji Hipotesis Parsial (Uji t) .....   | 50        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>   | <b>52</b> |
| 4.1. Hasil Penelitian.....   | 52        |
| 4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....   | 52        |
| 4.1.1.1. Sejarah Singkat Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan<br>Perindustrian Kabupaten Kuningan..... | 52        |
| 4.1.1.2. Visi dan Misi.....  | 53        |
| 4.1.1.3. Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi.....  | 53        |
| 4.1.2. Gambaran Karakteristik Responden.....   | 57        |
| 4.1.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....                                       | 57        |
| 4.1.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....  | 58        |
| 4.1.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....   | 59        |
| 4.1.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....  | 60        |
| 4.1.3. Teknik Analisis Data .....  | 61        |
| 4.1.3.1. Analisis Deskriptif .....   | 61        |
| 4.1.3.1.1. Analisis Deskriptif Budaya Organisasi.....  | 61        |
| 4.1.3.1.2. Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....  | 63        |
| 4.1.3.1.3. Analisis Deskriptif Variabel Keterlibatan Kerja.....  | 65        |

|   |            |
|---|------------|
| 4.1.3.1.4. Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi .....   | 67         |
| 4.1.4. Uji Asumsi Klasik .....  | 69         |
| 4.1.4.1. Uji Normalitas.....  | 69         |
| 4.1.4.2. Uji Multikolinearitas.....   | 69         |
| 4.1.5. Analisis Regresi Linear Berganda .....   | 70         |
| 4.1.6. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....   | 72         |
| 4.1.7. Pengujian Hipotesis .....  | 72         |
| 4.1.7.1. Uji F (Uji Simultan).....  | 72         |
| 4.1.7.2. Uji t (Uji Parsial).....   | 73         |
| 4.2. Pembahasan .....   | 75         |
| 4.2.1. Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi ..... | 75         |
| 4.2.2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi.....   | 76         |
| 4.2.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi .....   | 77         |
| 4.2.4. Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi .....                                       | 78         |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>   | <b>79</b>  |
| 5.1. Kesimpulan.....  | 79         |
| 5.2. Saran .....  | 79         |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>   | <b>81</b>  |
| <b>LAMPIRAN.....</b>  | <b>106</b> |

## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Tabel 1. 1 Data Absesnsi Pegawai .....                                   | 2  |
| Tabel 1. 2 Hasil Pra-Survei Komitmen Organisasi .....                    | 4  |
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....                                    | 28 |
| Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel .....                               | 36 |
| Tabel 3. 2 Bidang-Bidang pada Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan ..... | 39 |
| Tabel 3. 3 Skor Skala Likert .....                                       | 41 |
| Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi ( $X_1$ ) .....         | 42 |
| Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja ( $X_2$ ).....             | 42 |
| Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Keterlibatan Kerja ( $X_3$ ) .....        | 43 |
| Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (Y) .....             | 44 |
| Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi ( $X_1$ ).....       | 45 |
| Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja ( $X_2$ ) .....         | 45 |
| Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas Keterlibatan Kerja ( $X_3$ ) .....    | 46 |
| Tabel 3. 11 Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi (Y) .....         | 46 |
| Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....       | 57 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....                 | 58 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....          | 59 |
| Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....          | 60 |
| Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Budaya Organisasi .....                   | 61 |
| Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....                       | 63 |
| Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Keterlibatan Kerja.....                   | 65 |
| Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi .....                 | 67 |
| Tabel 4. 9 Uji Normalitas.....   | 69 |
| Tabel 4. 10 Uji Multikolinearitas .....                                  | 70 |
| Tabel 4. 11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....                 | 71 |
| Tabel 4. 12 Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....                   | 72 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji Simultan (Uji F).....                              | 73 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t) .....                 | 74 |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| Gambar 2. 1. Paradigma Penelitian.....                                 | 33 |
| Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Diskopdagperin Kabupaten Kuningan..... | 56 |
| Gambar 4. 2 Daerah Kriterion Variabel Budaya Organisasi .....          | 62 |
| Gambar 4. 3 Daerah Kriterion Variabel Disiplin Kerja .....             | 64 |
| Gambar 4. 4 Daerah Kriterion Variabel Keterlibatan Kerja .....         | 66 |
| Gambar 4. 5 Daerah Kriterion Variabel Komitmen Organisasi.....         | 68 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|              |  |
|--------------|--|
| Lampiran I   | : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi<br>Surat Permohonan Izin Penelitian<br>Surat Balasan Izin Penelitian<br>Berita Acara Bimbingan Skripsi |
| Lampiran II  | : Surat Pengantar Kuesioner<br>Kuesioner   |
| Lampiran III | : Data Hasil Perhitungan Kuesioner   |
| Lampiran IV  | : Output Hasil Perhitungan <i>SPSS</i> Versi 25  |
| Lampiran V   | : Tabel r (Taraf Signifikansi 0,05)<br>Tabel f (Taraf Signifikansi 0,05)<br>Tabel t (Taraf Signifikansi 0.05)                              |
| Lampiran VI  | : Daftar Riwayat Hidup   |