

DAFTAR PUSTAKA

- Al Utsmani, M. M., & Sukarno, G. (2022). Analisis Stres Kerja dan Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai BKPSDM Tuban. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 983–995. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4362>
- Amalina, I. R., Setyorini, N., & Setiawati, I. (2022). Pengaruh Kelelahan Kerja, Kebosanan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Cyberloafing pada PT Surganya Motor Indonesia Bagian Operasional (Planet Ban) Karesidenan Semarang (Plat H). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Ekonomi Kreatif*, 1(2), 74–89. <https://journal2.upgris.ac.id/index.php/jibeka>
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Blanchard, A. L., & Henle, C. A. (2008). The Interaction of Work Stressor and Organizational Sanctions on Cyberloafing. *Journal of Managerial*, 1(20), 383–400.
- Chandra, R., & Adriansyah, D. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 6(1), 670–678.
- Desnirita, & Sari, A. P. (2022). Dampak Beban Kerja dan Prilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dwidaya World. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang (JAAIP)*, 2(1), 1–13.
- Diatmika, I. N. C. Y., & Suwandana, I. G. M. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior di Alam Puri. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(11), 7128–7155.
- Gomes, F. C. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi.
- Ihsan, M., Fadhil, M., & Hamid, U. (2022). Pengaruh Cyberloafing, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD). *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 5(2), 171–182. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v5i2.405>
- Indiantoro, N., & Soepomo, B. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis*. BPFE.
- Kamila, M. N., & Muafi, M. (2023). The Influence of Job Stress and Job Boredom on Employee Performance Mediated by Cyberloafing Behavior: Evidence in Indonesia. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 12(1), 99–109. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v12i1.2272>
- Kobis, Y. S., Fanggidae, R., & Timuneno, T. (2023). Effect of Workload and Job Stress on Employee Performance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 11(1), 48–56. <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v11i1.56585>
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Muhidin, S. A., & Abdurahman, M. (2017). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian*. Pustaka Setia.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Universitas Indonesia.
- Nugroho, T. Y., & Kuswanti, H. D. (2023). Cyberloafing in the Millennial

- Generation in Java, Indonesia: Its Role in Mediating the Impact of Work Overload on Performance. *Journal of Business Innovation and Research*, *II*(1), 77–88.
<http://www.jurnal.upnyk.ac.id/index.php/jubir/article/view/10028>
- Ozler, D. E., & Polat, G. (2012). Cyberloafing Phenomenon In Organizations: Determinants And Impacts. *International Journal of EBusiness and EGovernment Studies*, *4*(2), 1–15.
<https://dergipark.org.tr/en/pub/ijegeg/issue/26199/275855>
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya dengan SPSS*. Gava Media.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Murai Kencana.
- Robbins, P. S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Santoso, S. (2015). *Menguasai Statistik Multivariat*. Elex Media Komputindo.
- Sao, R., Chandak, S., Patel, B., & Bhadade, P. (2020). Cyberloafing: Effects on Employee Job Performance and Behavior. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, *8*(5), 1509–1515.
<https://doi.org/10.35940/ijrte.e4832.018520>
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Siswanto, A., Setiawan, Z., Setiawan, R., Rahayu, B., & Munizu, M. (2023). The Influence of Work Environment and Workload on Cyberloafing Behavior of Employees at Department of Education and Culture. *Journal on Education*, *5*(4), 16256–16261. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2765>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku Seru.
- Suwanto, & Priansa, D. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Tarwaka. (2017). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Harapan Press.
- Wijayanti, A. T., Hendriani, S., & Pramadewi, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara V Sei Buatan Kabupaten Siak Provinsi Riau. *JOM FEB*, *8*(2), 1–15.
- Yulianti, E., & Bagis, F. (2023). Effect of Workloafing, Cyberloafing and Self Efficacy on Employee Performance in Purwokerto Islamic Hospital. *Journal of Social, Economics, and Humanities*, *1*(1), 1–11.
<https://doi.org/10.30595/jesh.v1i1.72>