

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiguzel, Z., Ozcinar, M. F., & Karadal, H. (2020). Does servant leadership moderate the link between strategic human resource management on rule breaking and job satisfaction? *European Research on Management and Business Economics*, 26(2), 103–110. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2020.04.002>
- Ahmad Mubarak, A. Z. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Rahman Teknik Perkasa Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 6, 45–53.
- Alam, I. K., & Wanialisa, M. (n.d.). *Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Pintu Mas Bogor*.
- Ananto Yudo, D. (n.d.). *Dwiki Ananto Yudho, adalah Dosen Prodi Manajemen Perbanas Institute Jakarta HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN TETAP DI SEBUAH PERGURUAN TINGGI SWASTA DI DKI JAKARTA*.
- Avni, N., Hamida, R., Utami, N., & Ruhana, I. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol (Vol. 26, Issue 2)*.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020a). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Vol. 4, Issue 1)*. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020b). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Vol. 4, Issue 1)*. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>

- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>
- Fadillah, H., & Marzuki, F. (2023). GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN TELKOM AKSES. In *Journal of Young Entrepreneurs* (Vol. 2, Issue 2). <https://ejournal.upnvj.ac.id/index.php/jye>
- Fiannisa, M., Datuk, B., Rambe, M. F., Kunci, K., Kepemimpinan, G., Kerja, M., Kerja, D., & Guru, K. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v7i1.18998>
- Gede, I., Arnanta, P., Wayan, I., & Utama, M. (2017). *PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN CV. DHARMA SIADJA*. 6(6), 3314–3341.
- Hanum Indriati, I., & Nazhifi, H. A. (2022). *PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN SWAKELOLA BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI SERAYU OPAK YOGYAKARTA* (Vol. 3, Issue 1).
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Hendrik, A. Z. B. Muh. S. B. L. (2023). SAMMAJIVA+-+VOLUME+1,+NO.+4,+DESEMBER+2023+hal+161-174. *Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1, 161–174.
- Kamal, M. B. (n.d.). *967-1418-1-PB*.

- Kompensasi, P., Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Hendro Tamali, D., & Munasip, A. (2019). ? *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Homepage*, 1, 55–68. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>
- Kurnia, D., Mochamad, I., Mukzam, D., & Prasetya, A. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 44, Issue 1).
- Lee, M. C. C., Sim, B. Y. H., & Tuckey, M. R. (2024). Comparing effects of toxic leadership and team social support on job insecurity, role ambiguity, work engagement, and job performance: A multilevel mediational perspective. *Asia Pacific Management Review*, 29(1), 115–126. <https://doi.org/10.1016/j.apmrv.2023.09.002>
- Lisdawati Ndolu, J., Sia Niha, S., Manafe, H. A., & Author, C. (n.d.). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)*. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i2>
- Ly, B. (2024). Inclusion leadership and employee work engagement: The role of organizational commitment in Cambodian public organization. *Asia Pacific Management Review*, 29(1), 44–52. <https://doi.org/10.1016/j.apmrv.2023.06.003>
- Mendrofa, S. A., Sahyar, S., & Fawzee, B. K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan, dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 4(2), 130–140. <https://doi.org/10.31539/alignment.v4i2.2942>
- Muttaqijn, M. I. (2021). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN*.

- Nazar, A. F., Program, A. F. N., Manajemen, S., Tinggi, S., Ekonomi, I., Mulya, P., Arifin, J., No, A., & Riau, P.-. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA POSMETRO MANDAU DURI. In *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil* (Vol. 7).
- PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMA NEGERI 7 PALU Oslan<sup>1</sup>, Abdul Wahid Syafar dan Mauled Mueyono<sup>2</sup>. (n.d).*
- Pratama, A. Y., Ismiasih, Suswatiningsih, T. E., & Dinarti, S. I. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Unit Marihat Sumatera Utara. *AGRIFITIA: Journal of Agribusiness Plantation*, 2(1). <https://doi.org/10.55180/aft.v2i1.196>
- Puspita Desy, W. S. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERSADA ARKANA BUANA, JAKARTA. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsurya*, 1, 31–41.
- Rachman Putra, A., Anastasya Sinambela, E., & Studi Manajemen, P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Dosen. In *Jurnal Simki Pedagogia* (Vol. 4, Issue 1). <https://jiped.org/index.php/JSP>
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Rini, O., & Hayati, R. (2016). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI*. 3. <http://download.portalgaruda.org/article.ph>
- Rivaldo, Y., Ratnasari, L., Kunci, K., Karyawan, K., Kepemimpinan, ;, Motivasi, ;, & Kerja, K. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN INFLUENCE OF LEADERSHIP AND

MOTIVATION ON EMPLOYEE SATISFACTION AND ITS IMPACT ON EMPLOYEE PERFORMANCE. *DIMENSI*, 9(3), 505–515.

Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>

Rumawas, W. (n.d.). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN*.

Safani Sitorus, T. (n.d.). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora* (Vol. 2021).

Sinambela, E. A. (2020). 615-Article Text-2128-1-10-20211224. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 2614–3259.

Suhartiningtyas, S. adya H. (n.d.). *Analisis Efek Mediasi Kepuasan Kerja Berbasis Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.

Sukarja, R. (2015). 2858-5674-1-SM. *JURNAL TEPAK MANAJEMEN BISNIS*, 7(2), 270–284.

Taufiq, A., & Diy, B. (2016). *PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN MAGELANG* (Vol. 7, Issue 2).

Umam, K. (2020). Pengaruh Penempatan dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Se-Kabupaten Jember. *JIEMAN: Journal of Islamic Educational Management*, 2(2), 105–116. <https://doi.org/10.35719/jieman.v2i2.21>

Velasco Vizcaíno, F., Martín, S. L., & Jaramillo, F. (2023). The role of i-deals negotiated by small business managers in job satisfaction and firm

performance: Do company ethics matter? *Journal of Business Research*, 158, 113697. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2023.113697>

Wachid, O., Manajemen, H. P., Pelita Bangsa, U., Putra, M., & Wijayati, A. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2).

Waruwu, A. A. (2018). *Jurnal Manajemen Tools PENGARUH KEPEMIMPINAN, STRES KERJA DAN KONFLIK KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA KEPADA KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD PROVINSI SUMATERA UTARA*. 10(2).

Yahaya, A. (2011). Hubungan Gaya Kepimpinan Guru Besar Dengan Faktor-Faktor Kepimpinan di Sekolah Cemerlang. *Journal of Educational Management*, 1, 48–70.

Yanoto, A. (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN PT.NUTRIFOOD INDONESIA DI SURABAYA* (Vol. 6, Issue 1).

Yuniadewi, R., Kurniawa, T., Supiyati, M., Fadhlansyah, M., & Riyanto, M. (2021). IDENTIFIKASI FAKTOR-FAKTOR KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI di UMKM Jerukkasturifaakenque. In *Universitas Ibn Khaldun Bogor Journal homepage*. <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/diversity/>

Yusuf, I., Iskandar, R., & Achmad, G. N. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN SERTA KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI PADA PT. PLN (PERSERO) SEKTOR MAHAKAM. In *Maret* (Vol. 10, Issue 2).