

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian ini dengan judul, “Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Disiplin” (Pada Karyawan Grage Hotel & Spa Kuningan) menghasilkan kesimpulan berikut:

- a. Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Artinya, semakin baik kepemimpinan, maka semakin baik pula kepuasan kerja karyawannya.
- b. Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin. Artinya, semakin baik kepemimpinan, maka akan semakin baik tingkat kedisiplinan karyawannya.
- c. Disiplin memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Artinya, semakin baik tingkat disiplin, maka akan semakin baik kepemimpinan.
- d. Disiplin memediasi secara parsial Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja. Artinya, kepemimpinan dapat mempengaruhi kepuasan melalui disiplin.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan penulis, penulis memberikan saran sebagai berikut:

- a. Pemimpin diperlukan pelatihan khusus, evaluasi dan umpan balik berkala, pengembangan keterampilan interpersonal melalui mentoring, dan penciptaan budaya organisasi yang mendukung komunikasi terbuka serta program manajemen stres.
- b. Pemimpin perlu menekankan penerapan sanksi yang konsisten dalam menjaga disiplin serta meningkatkan semangat kerja di Grage Hotel & Spa Kuningan.

- c. Perusahaan perlu adanya upaya untuk memperbaiki dan meningkatkan interaksi serta kerjasama antar rekan kerja guna mencapai tingkat kepuasan kerja yang lebih optimal di dalam organisasi tersebut.
- d. Untuk peneliti selanjutnya disarankan menambah variabel independen maupun variabel mediasi yang mampu mempengaruhi kepuasan kerja yang tidak diamati dalam penelitian ini seperti motivasi kerja dan budaya organisasi.