

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Jakarta: Erlangga.
- Aisha, R. K. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Kitchen PT. Sumber Rasa Jaya di Jakarta. 3(2).
- Almeyda, M., & Gulo, Y. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Berdikari Matahari Logistik. *E-Jurnal Manajemen Tsm*, 2(4), 151–160. <https://library.tsm.ac.id/bacaditempat.php?57eebad8d53a8c0833c957757f15a51e/1/201780120>
- Arsani, N. L. K. A. (2014). Kabupaten Buleleng. *Jurnal Sains Dan Teknologi*, 3(1), 275–287.
- Askary Hizburrahman, H., Suherman, S., & Susita, D. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(5), 1207–1222. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i5.599>
- Bintoro, D., & Daryanto, D. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Busro M., 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Darmadi. (2020). “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang” *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*. 3(3), 240-247
- Dhani, N. K. S. J., & Surya, I. B. K. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt Bali Busana Kreasi Di Kabupaten Badung). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(6), 602. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2023.v12.i06.p04>
- Dikky Mahardika, Putu, Ida Bagus, Ketut Surya, Gusti Made Suwandana, and Kastawan Mandala. 2021. “The Effect of Employee Placement, Emotional Intelligence, and Work Environment on Employee Satisfaction.” *American Journal of Humanities and Social Sciences Research* 5(5):305–14.

- Enny, Mahmudah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Farhan, O. M., Meimoon, I., Olfan, I., & Wahyuddin, H. (2023). Compensation and Placement Influence on Employee Job Satisfaction. *Journal of Institution and Sharia Finance*, 6 (1). 44-.
- Fauzan, R. N. D. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengantar Di Era Modern)*. Padang. Global Eksekutif Teknologi.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit - Undip.
- Hasibuan, M. S. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Ilmiah, J., Sumber, M., Manusia, D., Sumarjo, W., Primagraha, U., & Kerja, K. (2022). 16524-37783-2-Pb. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 485–499.
- Jufri, A., Qomariah, S. N., & Ashlihah, . (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Jombang. *Jpekbm (Jurnal Pendidikan Ekonomi, Kewirausahaan, Bisnis dan Manajemen)*, 2(2), 1. <https://doi.org/10.32682/jpekbm.v2i2.949>
- Kurniawan, Prasetyo. 2020. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Pt. Madom Indonesia." *Jurnal MADANI* 3(2):186–95.
- Laily, Z., Setiawati, I., & Indriasari, I. (2023). Analisis Jalur Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Pt. Sai Apparel Industries Semarang. *Jurnal Ekonomi Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 11(1), 65–84. <https://doi.org/10.26740/jepk.v11n1.p65-84>
- Mabruroh, F., Isharijadi, & Wijaya, A. L. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan rumah sakit paru dungus madiun. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi*, 5(1), 86–97.
- Machali, I. (2021). *Metode Kuantitatif Penelitian Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif*. Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.

- Maiti, & Bidinger. (1981). Sumber Daya Manusia. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Mangkunegara (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marisyah, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Mathis dan Jackson, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kelima, Yogyakarta.
- Mondy, Wayne R. (2021). *SDM Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh* Penerbit : Erlangga, Jakarta.
- Nasution, N. M. S., & DR, M. (2017). Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kepuasan Kerja pada Perawat RSJ Prof.Dr.Muhammad Ildrem Sumatera Utara. *Jurnal Diversita*, 3(2), 25. <https://doi.org/10.31289/diversita.v3i2.1259>
- Nurhaisya, N., Haeruddin, M. I. W., Dipoadmodjo, T. S. P., Sahabuddin, R., & Haeruddin, M. I. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Pelindo (Persero) Regional IV Makassar. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 411–419. <https://doi.org/10.57141/kompeten.v2i1.53>
- Prayudi, D., & Winaldi, L. (2021). Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Koperasi Peternak Garut Selatan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 2(1), 237–249.
- Putra, I. K. A. M., & Yulianthini, N. N. (2022). Pengaruh Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(3), 384–392.
- Radiansyah, A., et al. 2023. *MSDM Perusahaan Pada Era Revolusi Industri 4.0 Menuju Era Society 5.0*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Rahardjo, Daniel Adi Setya. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Rahmawati, Ita. Dkk. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jombang: LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah

- Rizki, I. K., Handayani, K., & Si, S. (n.d.). *Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berlian Makmur Kreasindo Jakarta*. 1–24.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Sabrina, R., & Sulasmi, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kumpulan Buku Dosen.
- Santoso, A. B., & Yuliantika, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Intention To Stay (Studi Kasus Pengemudi Gojek Di Kota Bandung). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3), 1407–1422.
- Sari, I. P., & Rahyuda, A. G. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja pada Bank saat Pandemi covid-19. *Jurnal Manajemen*, 8(2).
- Sastrohadwiryo, S. dan Syuhada, A. H. 2019. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Edisi Pertama. Bumi Aksara. Jakarta
- Sedarmayanti, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Reformasi Birokrasi dan. *Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, Refika Aditama, Bandung.
- Septia Ningsih, N. K. W., & Putra, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 5907. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p02>
- Siagian, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta
- Simamora, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. STIE YKPN, Yogyakarta.
- Simanjuntan, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (27th ed.). Bandung: Alfabeta.

- Supiani, S., Nurdin, N., Syahid, A., & Fakhrurrozi, H. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia pada UPT Perpustakaan Universitas Tadulako Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(2), 13–25. <https://doi.org/10.24239/jimpe.v1i2.1216>
- Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3. [https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia\\_journal/article/view/3066](https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066)
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tete, J., Rasyid, A., Sutisman, E., Zakaria, Z., Pongtiku, A., & Sonjaya, Y. (2023). “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah (BPKAD) Provinsi Papua.” *The Journal of Business and Management Research*, 5(2), 717–738. <https://doi.org/10.55098/tjbmr.v5i2.298>
- Tewal, B. (2023). Uhing 404. *Jurnal EMBA*, 11(4), 404–415.
- Umi Narimawati, dkk. 2020. Metode Penelitian Implementasi Ragam Analisis. Yogyakarta: Andi.
- Wahyanti, C.T., & Sinaga uli, H.H. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT PLN (Persero) UID & DIY. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*. 8(2), hal. 185 – 191.
- Wanti Apriyani, R., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Art Industries Boyolali. *Value Added : Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2). <https://doi.org/10.26714/vameb.v16i2.6057>
- Wibowo, 2020, Manajemen Kinerja. Edisi ketiga. Raja Grafindo Prasada, Jakarta.
- Yusuf, R., Hendawati, H., & Wibowo, L. A. (2020). Pengaruh Konten Pemasaran Shoppe Terhadap Pembelian Pelanggan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(2), 506–515. <https://doi.org/10.38035/JMPIS>
- Yona, M., & Yulita, D. (2019). "Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adventage Spplly Chain Management (SCM) Cabang Batam". *Jurnal Bening Prodi Manajemen Universitas Riau Kepulauan Batam* P-ISSN 2252- 5262 E-ISSN 2614-499,6