

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Jakarta: Erlangga.
- Aisha, R. K. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Kitchen PT. Sumber Rasa Jaya di Jakarta. 3(2).
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. CV. Pena Persada.
- Angelia, D., & Astiti, D. P. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional: Tingkatkan Work Engagement. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, Vol. 1, No. 3(e-ISSN : 2720 – 895), 7. doi:DOI : 10.24014/pib.v%vi%i.9940
- Arimbawa, P. Y., & Dewi, A. A. S. K. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 845. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p10>
- Armiyanti, A., Sutrisna, T., Yulianti, L., Lova, N. R., & Komara, E. (2023). Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Layanan Pendidikan. *Jurnal Educatio FKIP UNMA*, 9(2), 1061–1070. <https://doi.org/10.31949/educatio.v9i2.5104>
- Arsani, N. L. K. A. (2014). Kabupaten Buleleng. *Jurnal Sains Dan Teknologi*, 3(1), 275–287.
- Bahri Syaiful dan Nisa Chairatun Yuni. 2017. The Effect of Career Development and Work Motivation on Employee Job Satisfaction BPJS Employment Branch Office Belawan. *Scientific Journal of Management & Business*. Vol. 18. No. 1 : 9-15.
- Bloom, N., & Reenen, J. Van. (2013). No Title No Title No Title. In *NBER Working Papers*. <http://www.nber.org/papers/w16019>
- Darmawan, A., Syakuro, A., Bagis, F., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Purwokerto, U. M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir, Terhadap

Kinerja Karyawan Muslim Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Sambil Layah Corporation Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(02), 1937–1948. <http://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie>

Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education Inc.

Dhani, N. K. S. J., & Surya, I. B. K. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt Bali Busana Kreasi Di Kabupaten Badung). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(6), 602. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2023.v12.i06.p04>

Enny, Mahmudah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

Febrianti, N. T., Suharto, & Wachyudi. (2020). The Effect of Career Development and Motivation on Employee Performance Through Job Satisfaction in PT Jabar Jaya Perkasa. *International Journal of Business and Social Science Research (IJBSSR)*, 1(2), 25–35. <https://doi.org/10.47742/ijbssr.v1n2p3>

Friyatna Dira, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan GICI Business School. *Jurnal Gici Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 14(1), 74–85. <https://doi.org/10.58890/jkb.v14i1.13>

Hidayat, A. S., & Rofaida, R. (2021). Peran Kepemimpinan Transformasional dan Knowledge Sharing dalam Menstimulasi Perilaku Inovatif di Institusi Pendidikan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 768. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n2.p768-778>

Ilyas, Y., & Telaumbanua, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Kantor Kecamatan Bogor Timur. *Economicus*, 15(1), 56–65. <https://doi.org/10.47860/economicus.v15i1.229>

Ismail HA. (2022). SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Motivasi dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 708–721. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxix.x56>

Jufrizen. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, Vol 15(01), 1–11.

Kotama, K. B., Sujana, I. W., Landra, N., & Suardhika, I. N. (2020). The Influence

of Transformational Leadership and Career Development on Employee Performance with Commitment of the Organization as a Mediation Variable in the Department of Health, Klungkung District, Indonesia. *International Journal of Innovative Research and Development*, 9(9). <https://doi.org/10.24940/ijird/2020/v9/i9/sep20024>

Leonita, N. (2020). Determinasi Pengembangan Karier Dan Kinerja Pegawai Kompetensi Dan Beban Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(2), 155–167. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i2.342>

Lina, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tigaraksa Satria Lina. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(1), 987–994.

Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>

Mawarni Zebua, Y. (2022). Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi dan Kejujuran Terhadap Komitmen Karyawan Melalui Prestasi Kerja. *Jurnal Sosial Sains*, 2(3), 440–449. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v2i3.371>

Nelson, A., & Melati Panjaitan, V. D. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Komitmen Karyawan, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Perusahaan Manufaktur Batam. *Jurnal Darma Agung*, 31(1), 513. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v30i1.2369>

Pratiwi, N., Fatoni, M. A., Asbullah, M., Ginting, N., & Nugraha, K. W. (2023). Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen dan Niat Berpindah Pada Perusahaan Konstruksi Syariah. *Jesya*, 6(1), 545–559. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.969>

Pristi Azizah Triyani, & Muhammad Ilmi Hatta. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi pada Guru. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(1), 174–181. <https://doi.org/10.29313/bcsps.v2i1.891>

Puspitosari, W., & Riyanto, S. (2022). The Influence of Career Development, Transformational Leadership, and Perceived Organizational Support (POS) on Job Satisfaction and Their Implications on Organizational Commitments in the Indonesian National Police. *Journal of Economics and Public Finance*, 8(1), p51. <https://doi.org/10.22158/jepf.v8n1p51>

Salim & Fadhila. (2023). Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi. *Jurnal Riset*

Manajemen Dan Akuntansi, 1(3), 68–76.

- Sabrina, R., & Sulasmi, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kumpulan Buku Dosen.
- Sangidah, U., Prayekti, P., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(1), 116–135. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i1.531>
- Saputra, P. D., & Syah, T. Y. R. (2023). Pengaruh Faktor Individu, Keterikatan Karyawan, Komitmen Organisasional, Dan Niat Untuk Berhenti Karyawan Bank. *Manajemen Dewantara*, 7(2), 60–71. <https://doi.org/10.26460/md.v7i2.14813>
- Septia Ningsih, N. K. W., & Putra, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 5907. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p02>
- Simanjuntak, C. K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 265. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4910>
- Simatupang, P., & Novita Dwi Chandra. (2021). Pengaruh Kedekatan Atasan dan Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan pada PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Pematangsiantar. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), 25–41. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.483>
- Sugiyono. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Sugiyono, D. (2010). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. In *Penerbit Alfabeta*.
- Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066
- Syahidah, H., Nurhadian, A. F., Adinata, U. W. S., & Suherman, A. R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 54–60. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.19>
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65.

<https://doi.org/10.30813/bmj.v16i2.2359>

- Tete, J., Rasyid, A., Sutisman, E., Zakaria, Z., Pongtiku, A., & Sonjaya, Y. (2023). "Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah (BPKAD) Provinsi Papua." *The Journal of Business and Management Research*, 5(2), 717–738. <https://doi.org/10.55098/tjbmr.v5i2.298>
- Teo, S. T. T., Bentley, T., & Nguyen, D (2020). Psychosocial work environment, work engagement, and employee commitment: A moderated, mediation model. *International Journal of Hospitality Management*, 88, 102415 <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2019.102415>
- Toreh, F. A., Sendow, G., & Trang, I. (2022). Pengaruh Kompetensi Kerja, Pengembangan Karir Dan Penempatan Terhadap Kepuasan Kerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulut. *Emba*, 10(1), 1305–1314.
- Triatna, C. 2015. *Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Wibowo, 2020, *Manajemen Kinerja*. Edisi ketiga. Raja Grafindo Prasad, Jakarta.
- Widyanasari, D. (2022). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*.
- Widyanti, R., Anhar, D., & Basuki. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan PT. Donindo Kota Banjarmasin). *Al-Ulum Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 6(2), 105–114.
- Yonita, V., & Aprilyanti, R. (2022). Analisis Penerapan Prinsip–prinsip Good Corporate Governance Pada Usaha Kecil dan Menengah (Studi Pada UKM Restoran/Rumah Makan/Kafe di Daerah Cikupa Tangerang). *ECo-Fin*, 4(1), 1–9. <https://doi.org/10.32877/ef.v4i1.454>