

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan melalui program SPSS 23 *for windows* adalah sebagai berikut:

1. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja CV Surya Nedika Isabella. Artinya semakin karyawan merasa puas dengan kompensasi yang diberikan maka akan mempengaruhi kinerjanya, semakin karyawan merasa puas atas pemberian kompensasi maka akan semakin tinggi kinerja karyawannya.
2. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya semakin tinggi kompensasi yang diberikan kepada karyawan maka akan semakin tinggi pula kinerja karyawannya.
3. Kompensasi memiliki pengaruh yang positif signifikan terhadap kepuasan kerja pada CV Surya Nedika Isabella. Artinya semakin perusahaan memberikan kompensasi yang tinggi maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat.
4. Kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Surya Nedika Isabella. Artinya, semakin karyawan memiliki kepuasan kerja yang tinggi maka kinerja karyawannya juga akan meningkat.

5.2 Saran

1. Bagi Perusahaan/ Lembaga
 - a. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dari faktor variabel kompensasi mengacu pada pernyataan angket terendah yaitu pada bulir ke 2 (dua) dengan indikator “langsung bonus insentif” dimana bulir ke 2 (dua) menyatakan “perusahaan memberikan bonus insentif

- sesuai dengan prestasi kerja karyawan”. Oleh karena itu dalam upaya peningkatan kinerja karyawan dari variabel kompensasi, perusahaan dapat melakukan evaluasi mengenai apakah insentif yang diberikan perusahaan pada karyawan sudah sesuai dengan prestasi yang dicapai oleh karyawan.
- b. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dari faktor variabel kinerja karyawan mengacu pada pernyataan angket terendah yaitu pada bulir ke 4 (empat) dengan indikator “kuantitas jumlah pekerjaan yang dihasilkan” menyatakan “saya mampu menyelesaikan pekerjaan melebihi banyak dari standar”. Oleh karena itu dalam upaya peningkatan kinerja karyawan perusahaan harus memberikan *reward* pada setiap karyawan yang telah menyelesaikan pekerjaannya melebihi banyak dari standar.
 - c. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dari faktor variabel kepuasan kerja mengacu pada pernyataan angket terendah yaitu pada bulir ke 2 (dua) dengan indikator “besarnya gaji dan kecepatan membayar gaji” menyatakan “saya mendapat gaji sesuai dengan ketentuan perusahaan sehingga saya merasa puas”. Oleh karena itu dalam upaya peningkatan kinerja karyawan perusahaan harus lebih memperhatikan pemberian kompensasi pada setiap karyawannya.
2. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya menambah variabel-variabel lain yang dapat diperhatikan dari CV Surya Nedika Isabella tersebut, karena berbagai keterbatasan waktu, tenaga dan juga biaya membuat penelitian dimasa yang akan datang memerlukan telaah yang lebih lanjut dan juga mandalam mengenai pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan dengan menyertakan variabel-variabel lain yang belum diteliti. Beberapa variabel lain yang tidak diteliti pada penelitiab ini seperti komitmen organisasi, kepemimpinan, motivasi kerja dan variabel lainnya yang dapat dimasukkan kedalam penelitian dan disesuaikan dengan kebutuhan penelitian di masa yang akan datang. Selain itu, penelitian di masa yang akan datang dapat lebih

memperluas jangkauan populasi dan sampel kedalam skala yang lebih besar.