

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI PADA CV SURYA NEDIKA ISABELLA**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :

**Alif Rahman Ramdhani**

**NIM:20200510088**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KUNINGAN**

**2024**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
PADA CV SURYA NEDIKA ISABELLA**

Disusun Oleh :

**ALIF RAHMAN RAMDHANI**

**20200510088**

Telah berhasil memertahankan skripsinya pada tanggal 21 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

**Susunan Dewan Penguji**

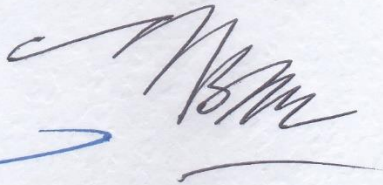
Penguji I,

Penguji II,

Penguji III,



**Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si.**  
NIK. 41038971055



**H.M. Sudirman, S.H., M.Si.**  
NIK. 9904211453



**Oding Syafrudin, M.M**  
NIP. 1961606995031001

**LEMBAR PERSETUJUAN**  
**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**  
**PADA CV SURYA NEDIKA ISABELLA**

Disusun Oleh :

**ALIF RAHMAN RAMDHANI**

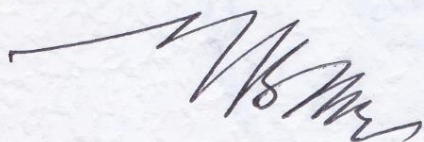
**20200510088**

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING :

Kuningan, Juli 2024

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



**H.M. Sudirman, S.H., M.Si.**  
**NIK. 9904211453**



**Aris Budiman, M.Pd**  
**NIK. 410112770189**

**Mengetahui :**

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Kepala Program Studi Manajemen



**Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si.**  
**NIK. 41028971054**

**Dr. Rina Masruroh, S.E., ME.Sy.**  
**NIK. 41038091296**

## LEMBAR PERNYATAAN OTENTITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “*Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan CV Surya Nedika Isabella*”, ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara – cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Maret 2024  
Yang membuat pernyataan,



**Alif Rahman Ramdhani**  
**20200510088**

## **ABSTRAK**

**Alif Rahman Ramdhani. 20200510088. 2024. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada CV Surya Nedika Isabella”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Universitas Kuningan. Pembimbing H. M. Sudirman, S.H., M.Si dan Aris Budiman, M.Pd.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan CV Surya Nedika Isabella. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan pendekatan analisis deskriptif kuantitatif dan verifikatif. Sampel penelitian sebanyak 56 orang karyawan CV Surya Nedika Isabella. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Data primer dalam penelitian ini adalah jawaban kuesioner dari responden yang diolah menggunakan aplikasi SPSS 23. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi analisis deskriptif, uji asumsi klasik, uji hipotesis melalui regresi model uji t, analisis jalur, dan uji sobel. Hasil analisis data ini menunjukkan: 1) Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi; 2) Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan; 3) Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja; 4) Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*Alif Rahman Ramdhani. 20200510088. 2024. "The Effect of Compensation on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediating Variable at CV Surya Nedika Isabella". Thesis. Management Study Program. University of Kuningan. Supervisors H. M. Sudirman, S.H., M.Si and Aris Budiman, M.Pd.*

*This study aims to determine the effect of compensation on job satisfaction and its impact on the performance of CV Surya Nedika Isabella employees. This study uses a survey method with a descriptive quantitative and verification analysis approach. The research sample was 56 employees of CV Surya Nedika Isabella. Data collection techniques through questionnaires. Primary data in this study are questionnaire answers from respondents processed using the SPSS 23 application. The data analysis used in this study includes descriptive analysis, classical assumption test, hypothesis testing through t test model regression, path analysis, and sobel test. The results of this data analysis show: 1) Compensation has a significant positive effect on employee performance with job satisfaction as a mediating variable; 2) Compensation has a significant positive effect on employee performance; 3) Compensation has a significant positive effect on job satisfaction; 4) Job satisfaction has a significant positive effect on employee performance.*

*Keywords: Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance.*

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi Allah Swt, Tuhan semesta alam, yang telah memberikan limpahan Rahmat, karunia serta kasih sayang yang tiada hentinya kepada penulis. Sholawat serta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad Saw beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

Alhamdulillah, atas segala rahmat dan pertolongannya, penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada CV Surya Nedika Isabella”. Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini sampai selesai.

Semoga kebaikan semuanya menjadi amal ibadah dan mendapat pahala yang berlimpah dari Allah swt.

Kuningan, Maret 2024

**ALIF RAHMAN R**

**20200510088**

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkah dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan. Pada kesempatan ini, dengan kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan yang telah memberikan kesempatan penulis menimba ilmu pengetahuan di Universitas ini.
2. Ibu Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
3. Bapak Fahmi Yusuf, S. Kom., MMSI, selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan pengarahan selama masa perkuliahan.
4. Bapak H. M. Sudirman, S.H., M.Si selaku dosen pembimbing satu yang telah banyak membantu saya selama proses penelitian.
5. Bapak Aris Budiman, M.Pd. selaku dosen pembimbing dua yang telah banyak memberikan saran selama proses penelitian berlangsung.
6. Kepada seluruh dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu atas ilmu, pengajaran, bimbingan, pendidikan, dan pengetahuan yang diberikan kepada penulis selama masa kuliah.
7. Kepada Bapak Syukron selaku supervisor CV Surya Nedika Isabella.
8. Spesial kepada kedua orangtua tercinta yang telah banyak memberikan makna hidup semoga menjadi amal jariyah dan kepada saudara yang telah memberikan *support*.
9. Kepada Guru penerang arah kehidupan Alm. KH. M. Ependi saya ucapkan terimakasih atas doa dan dukungannya serta ilmu yang diberikan kepada penulis.
10. Kepada sahabat-sahabat saya yaitu Indri Puja Yanti, Liana Dewi Marinah, Luthfia Carolina, Putri Zenika dan Risna Anjeulina Ihtiarani, M. Aksha, yang



11. telah banyak memberikan pengalaman baru baik dalam proses belajar maupun diluar proses belajar.
12. Kepada sahabat-sahabat saya yaitu Syamil, Nuron, Adam, Hari yang telah mendukung dan menemani serta mendengarkan keluh kesah sang penulis.
13. Kepada mentor kehidupan yaitu Fahmi Aulia Nugraha, Azzahar Murjani dan Lungguh terimakasih karna telah memberikan pengalaman baru serta mengarahkan penulis kearah yang lebih dewasa lagi.
14. Kepada teman-teman seperjuangan yaitu teman-teman Manajemen H dan seuruh Angkatan 2020 terimakasih atas motivasi dan duukungan selama ini.
15. Kepada karya kehidupan terimakasih telah menggoreskan cerita indah dalam perjalanan penulis sebagai mahasiswa universitas kuningan.

Bagi pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu dan telah memberikan bantuan yang berarti, penulis ucapkan banyak terimakasih.

Kuningan, Desember 2023

**Alif Rahman Ramdhani**

**20200510088**

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK ..... i

*ABSTRACT* ..... ii

KATA PENGANTAR..... iii

UCAPAN TERIMA KASIH..... iv

DAFTAR ISI..... vi

DAFTAR TABEL..... x

DAFTAR GAMBAR..... xi

BAB I..... 1

PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang.....1

1.2 Rumusan Masalah .....5

1.3 Tujuan Penelitian.....6

1.4 Manfaat Penelitian .....6

**BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERFIKIR, DAN HIPOTESIS 8**

2.1 Landasan Teori .....8

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....8

2.1.2 Kinerja Karyawan .....11

2.1.3 Kompensasi Karyawan.....14

2.1.4 Kepuasan Kerja .....23

2.1.4.1 Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .....24

2.1.5 Hubungan Antar Variabel .....	31
2.1.6 Penelitian Terdahulu .....	35
2.2. Kerangka Berfikir.....	43
2.3 Hipotesis Penelitian.....	44
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>46</b>
3.1 Metode Penelitian .....	46
3.2 Operasional Variabel .....	46
3.3 Populasi dan Sampel.....	50
3.3.1 Populasi .....	50
3.3.2 Sampel.....	50
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	50
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.6 Uji Intrumen .....	52
3.6.1. Validitas Instrumen .....	52
3.6.2 Reliabilitas.....	54
3.7 Teknik Analisis Data .....	56
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	56
3.7.2 Uji Asumsi Klasik .....	57
3.7.2.1 Uji Normalitas .....	57
3.7.3 Analisis Jalur.....	58
3.7.3.1 Menghitung Jalur.....	59
3.7.4 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	60
3.7.5 Uji Hipotesis.....	60
3.7.5.1 Uji Sobel.....	60
3.7.5.2 Uji T .....	62

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>65</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	65
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	65
4.1.1.1 Profil Singkat CV Surya Nedika Isabella.....	65
4.1.1.2 Struktur Organisasi CV Surya Nedika Isabella.....	67
4.1.2 Karakteristik Responden .....	69
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	69
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	70
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .	70
4.1.3 Analisis Deskriptif.....	71
4.1.3.1 Analisis Deskriptif Kompensasi (X) .....	71
4.1.3.2 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y).....	73
4.1.3.3 Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja (Z).....	75
4.1.4 Uji Asumsi Klasik .....	77
4.1.4.1 Uji Normalitas .....	77
4.1.4.2 Uji Multikolonieritas .....	78
4.1.5 Uji Hipotesis.....	79
4.1.5.1 Analisis Regresi Model 1 .....	79
4.1.5.2 Analisis Regresi Model 2 .....	81
4.1.6 Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	83
4.1.6.1 Interpretasi Analisis Jalur.....	85
4.1.6.2 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	85
4.1.7 Uji Sobel.....	86
4.2 Pembahasan .....	87

4.2.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan.....	88
4.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	88
4.2.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	89
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>91</b>
5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Saran.....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>94</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>100</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan CV. Surya Nedika Isabella .....	3
Tabel 1. 2 Hasil Pra Survei Kinerja Karyawan .....	4
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	47
Tabel 3. 2 Uji Validitas Kompensasi .....	53
Tabel 3. 3 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	53
Tabel 3. 4 Uji Validitas Kepuasan Kerja .....	54
Tabel 3. 5 Uji Reliabilitas Kompensasi .....	55
Tabel 3. 6 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan .....	55
Tabel 3. 7 Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja.....	56
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	69
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	71
Tabel 4. 4 Hasil Uji Deskriptif Kompensasi .....	71
Tabel 4. 5 Hasil Uji Deskriptif Kinerja Karyawan .....	73
Tabel 4. 6 Hasil Uji Deskriptif Kepuasan Kerja .....	75
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas .....	78
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinieritas .....	79
Tabel 4. 9 Hasil Uji Regresi Model 1 .....	80
Tabel 4. 10 Hasil Uji Determinasi $R^2$ Regresi Model 1 .....	81
Tabel 4. 11 Hasil Uji T Regresi Model 2 .....	82
Tabel 4. 12 Hasil Uji Determinasi $R^2$ Regresi Model 2.....	83
Tabel 4. 13 Ringkasan Hasil Evaluasi Parameter Model.....	84

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 .....	44
Gambar 3. 1 Model Analisis Jalur.....	59
Gambar 4. 1 Logo CV. Surya Nedika Isabella.....	66
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi CV. Surya Nedika Isabella.....	67
Gambar 4. 3 Kategori VARIabel Kompensasi .....	73
Gambar 4. 4 Kategori Variabel kinerja karyawan .....	75
Gambar 4. 5 Kategori Variabel Kepuasan Kerja .....	77
Gambar 4. 6 Diagram Alur .....	84
Gambar 4. 7 Hasil Uji Sobel .....	87