

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Afandi, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep, dan Indikator*. Nusa Media.
- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 133–140.
- Ali, W. U., Raheem, A. R., Nawaz, A., & Imamuddin, K. (2014). Usman Ali et al., 2014. *Research Journal of Management Sciences*, 3(7), 14–17.
- Amstrong;Baron. (2016). *Manajemen Kinerja (Cetakan Ke)*. Erlangga.
- Aryanta, I. K., Sitiari, N. W., & Yasa, P. N. S. (2019). Influence of Motivation on Job Stress, Job Satisfaction and Job Performance at Alam Puri Villa Art Museum and Resort Denpasar. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagaditha*, 6(2), 113–120.
- Barney, C. E., & Elias, S. M. (2010). *Flex-time as a moderator of the job stress-work motivation relationship A three nation investigation*. 39(4), 487–502. <https://doi.org/10.1108/00483481011045434>
- Bintoro. (2017). *PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MENINGKATKAN KOMPETENSI, KINERJA, DAN PRODUKTIVITAS KERJA*. PT. Refika Aditama.
- Bright, L. (2022). Why Does PSM Lead to Higher Work Stress? Exploring the Role that Organizational Identity Theory has on the Relationship between Public Service Motivation and External-Related Stress among Federal Government Employees. *Public Organization Review*, 22(3), 803–820. <https://doi.org/10.1007/s11115-021-00546-0>

- Budiyanto, A., & Wikan, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Stres Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. KELOLA JASA ARTHA. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 225–246.
- Davis. (1989). *Human Behavior at Work : Organizational Behavior*. Mc Graw - Hill Inc.
- Dewi, R. F., Nurhadi, M., Julianti, E., & Prawitowati, T. (2023). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pemangkuan Hutan. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(1), 247–261. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i1.549>
- Dharma, R., Candana, D. M., & Arilla, S. (2020). PENGARUH STRESS KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA MANDIRI UTAMA FINANCE Universitas Putra Indonesia YPTK Padang , Sumatera Barat , Indonesia Sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 590–604. <https://doi.org/10.31933/JIMT>
- Evita, S. N., Muizu, W. O. Z., & Raden Tri Wayu Atmojo. (2019). Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management By Objectives (Studi kasus pada PT Qwords Company International). *Pekbis Jurnal*, 9(1), 18–32.
- Fahmi. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Ferdinand. (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (Edisi 5). UNDIP Press.
- Fristiohady, A., Fritrawan, L. O. M., Pemudi, Y. D., Ihsan, S., Ruslin, Bafadal, M., Nurwati, & Ruslan. (2020). Analysis Of Quality Service Towards Out-Patient Satisfaction At Puskesmas Puuwatu Kendari City. *Jurnal Surya Medika (JSM)*, 6(I), 6–12.

<http://journal.umpalangkaraya.ac.id/index.php/jsm%0AANALISIS>

- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program*. Badan Penerbit.
- Giantari. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen*.
- Gibranalnn. (2023). *No Title*. Wikipedia.
https://id.m.wikipedia.org/wiki/Pusat_kesehatan_masyarakat
- Gunawan. (2015). Gunawan, 2015. *E-Jurnal Katalogis*, 2(1), 75–83.
- Hamzah. (2017). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. PT. Bumi Aksara.
- Handoko. (2009). *Manajemen*. BPFE-Yogyakarta.
- Handoko. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedu). BPFE-Yogyakarta.
- Harrisma, W., & Witjaksono, A. D. (2013). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 650–662.
- Hartini. et al. (2021). Perilaku Organisasi. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Hasibuan. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2014). *Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organasional Terhadap Kinerja*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hayati, A. L. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Masa 2(3).
- Ihsan, M., Fadhil, M., & Hamid, U. (2022). Pengaruh Cyberloafing, Stres Kerja

dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD). *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 5(2), 171–182.
<https://doi.org/10.57178/paradoks.v5i2.405>

Indrianto, N. (2006). *Metodologi Penelitian Bisnis*. BPFE-Yogyakarta.

Indriyani, A., & Iskandar, K. (2023). *Indriyani & Iskandar (2023)*. 1(4).

Ivana, T., Taraneti, D., & Permana, L. I. (2020). Analisa Kepuasan Pasien Dalam Pelayanan Kesehatan Di Puskesmas Pembantu Pararapak Kabupaten Barito Selatan Tahun 2019. *Jurnal Keperawatan Suaka Insan (Jksi)*, 5(1), 133–142.
<https://doi.org/10.51143/jksi.v5i1.221>

Jacinta. (2002). Psikologi Masalah Stres. *Jurnal Repistory Universitas Sumatera Utara*.

Jehoshaphat Tanujayaputra Budiharjo, S. S., & Program. (2019). Analisis Hubungan Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Swiss-Belinn Tunjungan Surabaya. *Springer International Publishing*, (2019), 13-29, 13–29.

Julvia, C. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hikari Teknologi Indonesia. *Jurnal Dinamika DotCom*, 7(2), 121–130.

Karay;Ardiyanti. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Indonesia*.

Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Praktek*. PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.

Kesehatan, D. (2022). *No Title*.

<https://diskes.jabarprov.go.id/informasipublik/unduh/WTJhajR5SG1xdEVOQUFWOEgrYjVHdz09>

Kongcharoen, J., Onmek, N., & Jandang, P. (2019). *Stress and work motivation of*

primary and secondary school teachers. <https://doi.org/10.1108/JARHE-04-2019-0088>

Kusnendi. (2014). *Konsep Dasar Sistem Informasi*.

La, K. O., & Ja, a S. a R. (2009). *Sekolah pascasarjana universitas sumatera utara medan 2009*. 1–83.

Liana Novita. (2018). *PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PUNDI SELARAS MAJU [UNIVERSITAS PUTERA BATAM]*. <https://search.app.goo.gl/SezmnfQ>

Lukito, H. P., Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi Instrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Pegalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada BTPN Syariah Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 1–15.

Mahaputra, I. G. Y. A., & Ardana, I. K. (2020). Stres Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Mediasi Di Dinas Pariwisata Klungkung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1318. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p05>

Maharani, A. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Kuesioner, dan Analisis Data* (Edisi 2). UIN MALIKI.

Mangkunegara. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama.

Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.

- Maryono, W. faizal. (2020). PENGARUH STRES KERJA DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA PADA PT BANK PAN INDONESIA Tbk. *Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/91064%0Ahttp://eprints.ums.ac.id/91064/22/NASKAH_PUBLIKASI.pdf
- Mohammed, D., Chan, E., Ahmad, R., Boglarsky, C., Blessinger, P., & Zeine, R. (2019). *Health implications of job-related stress , motivation and satisfaction in higher education faculty and administrators*.
<https://doi.org/10.1108/JARHE-04-2018-0056>
- Mulyati, L. (2020). Hubungan Kualitas Pelayanan Rawat Inap Dengan Indeks Kepuasan Masyarakat Puskesmas Wonosari. *Jurnal Keperawatan Profesional*, 8(2), 16–23. <https://doi.org/10.33650/jkp.v8i2.1429>
- Nadiaty, A. H., Wahyudi, A., & Sriwidodo, U. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening di Poltekkes Kemenkes Surakarta Jurusan Ortotik Prostetik. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* , 13(2), 383–394.
- Nurfajar. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SPBE PT. Adelya Permata Kuningan Jawa Barat*. Universitas Kuningan.
- Prahiawan, W., & Simbolon, N. (2014). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Intimas Lestari. *Jurnal Ekonomi*, 5(1), 35–41.
- Priadi, F. (2021). “*Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Insentif Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai UPTD Puskesmas Manggari Kabupaten Lebakwangi)*.” Universitas Kuningan.
- Purba, L. N., & Ngatno. (2016). Purba dan Ngatno, 2015. *Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(4), 11.

<http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1436996&val=4721&title=PENGARUH PERAN PEMIMPIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING>

- Putra, A. K., & Frianto, A. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 59. <https://doi.org/10.26740/bisma.v6n1.p59-66>
- Putri, R. S., Indriana Purba, R., & Imelda, D. (2020). April 2020 Revised: 20. *Dijemss*, 1(4), 525–534. <https://doi.org/10.31933/DIJEMSS>
- Rani, I. H., & Mayasari, M. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 164–170.
- Ratnawat, R. ., & Jha, D. P. . (2014). Ratnawat,2014. *IOSR Journal of Business and Management*, 16(11), 01–06. <https://doi.org/10.9790/487x-161150106>
- Rivai. (2009). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Rizky. (2016). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan dan Pengelolaan Keuangan Asset Daerah Kabupaten Labuhan Batu* [Univrsitasi Sumatera].
<https://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/69204>
- Robbins. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Saam;Wahyuni. (2013). *Psikologi Keperawatan*. Rajawali Pers.
- Sabella, R. I. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sidoarjo. *Dinamika Administrasi: Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 1(1), 80–103.
- Saubari. (2019). *Pengaruh Kontrol Diri dan Perilaku Cyberloafing Terhadap*

Kinerja Pegawai Sekolah Dasar Negeri Di Kota Tarakan.

Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. PT. Refika Aditama.

Sekaran. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Salemba Empat.

Siagian, M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

Siagian, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

Siagian, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

Siagian, M. (2023). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai. *Universitas Puteran Batam*, 6(2), 22–49.

Sm, C., & Haryati, R. A. (2019). *490509-None-33F91D7B. 1*.

Stres, P., Terhadap, K., Kerja, M., Kinerja, D. A. N., Pada, W., Tv, X. Y. Z., & Pascasarjana, P. (2011). *PENGARUH STRES KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA WARTAWN PADA XYZ TV BATAM (Suatu analisis Dengan Pendekatan Partial Least Squares)*. Program Pascasarjana Universitas Terbuka. epositorium.ut.ac.id/1291/1/1441187.pdf

Sugiarto. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Andi.

Sugiono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi Mixed Methods*. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sugralis, Rijal, S., & Mustapa, D. (2020). Efek Stres Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Mirai Management*, 5(3), 247–261.

Sumampouw, R. W. J. (2022). Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan. *Riskesdas 2018*, 1(9), 1121–1128.

- Sumaryo, P., Ramly, M., Gani, A., & Alam, R. (2015). Sumaryo, 2015. *International Journal of Humanities and Social Science Invention*, 4(6), 49-54.
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Pln (Persero) Apd Semarang). *J@Ti Undip : Jurnal Teknik Industri*, 7(2), 77–84. <https://doi.org/10.12777/jati.7.2.77-84>
- Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Sutrisno. (2019). *Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Syamsuriansyah. (2020). Kinerja Karyawan. In *Suparyanto dan Rosad (2015* (Vol. 5, Issue 3).
- Trianingrat, N. komang A. R., & Supartha, I. W. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1838. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p10>
- Umar. (2003). *Studi Kelayakan Bisnis* (Edisi 3). PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Velnampy, T. and Aravinthan, S. A. (2013). Velnampy,2013. *European Journal of Business and Management*, 5(7), 254–267.
- Venom, G. (2005). The effects of external rewards on intrinsic motivation. *Cscs*, 1–20.
- Wang, J. S. (2020). Can “ bad ” stressors spark “ good ” behaviors in frontline employees ? Incorporating motivation and emotion. <https://doi.org/10.1108/IJCHM-06-2020-0519>
- Wani, S. K. (2013). Job stress and its impact on employee motivation: a study of a select commercial bank. *International Journal of Business and Management Invention ISSN*, 2(3), 13–18. www.ijbmi.org

- Wibowo, A. S. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Transmarine Anugrah Expressindo). *Jurnal Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*.
- Widyawati. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 3(3), 93–100.
- Winardi. (2016). *Manajemen Perubahan*. Prenadamedia Group.
- Wiwik;Subajo. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Indonesia Power Suralaya PGU. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*.
- Yozgat, U., Yurtkoru, S., & Bilginoğlu, E. (2013). Yozgat,2013. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 75, 518–524.
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.04.056>
- Yusuf. (2012). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat Bidang PNFI (pendidikan nn formal dan informal)*. Universitas Pasundan.
- Zammer. (2014). The Impact of the Motivation on the Employee's. *Published by Human Resource Management Academic Research Society*. www.hmars.com