

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Survey Pada Perusahaan Bawang Goreng UD SINAR TANI)

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari  
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen



Disusun Oleh:

**ELSA SAFITRI**

NIM. 20200510268

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KUNINGAN**

**2024**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Survey Pada Perusahaan Bawang Goreng UD. SINAR TANI)**

Disusun Oleh :

**ELSA SAFITRI**

**NIM. 20200510268**

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 15 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

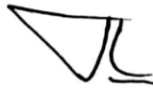
**Susunan Dewan Penguji**

Penguji I,



**Prof. Dr. H. Disman, MS**  
**NIP. 19590209198412101**

Penguji II,



**Dr. H. Yoyo Sunaryo N. Ir., M.P**  
**NIP. 195205121978031003**

Penguji III,



**Deri Prayudi, S.E., M.M**  
**NIK. 410105900257**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Survey Pada Perusahaan Bawang Goreng UD. SINAR TANI)

Disusun Oleh:

**ELSA SAFITRI**

**20200510268**

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I,



**Wachiuni, S.E., M.M**  
**NIK.410106710221**

Pembimbing II,



**Deri Prayudi, S.E., M.M**  
**NIK. 410105900257**

*Mengetahui*



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

**Lili Karmela F., S.E., M.Si.**  
**NIK. 41038971054**

Kepala Program Studi Manajemen

**Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy**  
**NIK. 41038091296**

## PERNYATAAN OTENSITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Survey Pada Perusahaan Bawang Goreng UD. SINAR TANI)**" beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan ataupun kutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang akan dijatuhkan kepada saya apabila kemudian terdapat adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini.

Kuningan, Mei 2024

Yang membuat pernyataan

The image shows a handwritten signature in black ink over a rectangular official stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem at the top center, with the text 'METERA TEMPE' and the alphanumeric code '51ALX305329/78' below it.

**Elsa Safitri**  
**20200510268**

## **MOTTO**

“ Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain) ”

(QS. Al-Insyirah : 6-7)

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan kepada dua orang yang sangat hebat dan berharga dalam hidup saya, Mamah dan Bapa. Keduanya lah yang membuat segalanya menjadi mungkin sehingga saya bisa sampai pada tahap di mana skripsi ini akhirnya selesai. Terima kasih atas segala pengorbanan, nasihat, doa baik yang tidak pernah berhenti, dan kesabaran yang kalian berikan kepadaku. Aku selamanya bersyukur dengan keberadaan kalian sebagai orang tua ku.

Skripsi ini juga saya persembahkan kepada diri saya sendiri yang cukup hebat untuk berjuang dan berusaha sejauh ini, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

## ABSTRAK

**Elsa Safitri. 20200510268. 2024. “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN KARYAWA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Survey pada Perusahaan Bawang Goreng UD. SINAR TANI)” Pembimbing I Wachjuni, SE., M.M. Pembimbing II Deri Prayudi, SE., M.M. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kuningan.**

Pada penelitian ini perusahaan UD. SINAR TANI merupakan perusahaan agroindustri yang memproduksi bawang goreng. Fenomena dalam penelitian ini menunjukkan bahwa masa kerja karyawan ternyata di dominasi oleh karyawan baru. Hal ini mengindikasikan bahwa tingkat komitmen karyawan pada perusahaan ini rendah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui atau menganalisis motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen karyawan melalui kepuasan kerja. Sampel yang diambil sebanyak 145 orang. Instrumen penelitian ini berupa penyebaran angket kuesioner secara langsung. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling (SEM)*. Hasil pengujian hipotesis yang diajukan menunjukkan bahwa (1) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja dan signifikan. (2) budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan tidak signifikan. (3) motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen karyawan dan tidak signifikan. (4) budaya organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen karyawan dan signifikan. (5) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap komitmen karyawan melalui kepuasan kerja dan signifikan. (6) budaya organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen karyawan melalui kepuasan kerja dan signifikan. (7) motivasi kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen karyawan melalui kepuasan kerja dan signifikan.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan, Kepuasan Kerja**

## **ABSTRACT**

***Elsa Safitri. 20200510268. 2024. "THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE COMMITMENT WITH WORK SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE (Survey on Fried Onion Company UD. SINAR TANI)" Supervisor I Wachjuni, SE, M.M. Supervisor II Deri Prayudi, SE, M.M. Management Study Program, Faculty of Economics, Kuningan University.***

*In this study the company UD. SINAR TANI is an agro-industrial company that produces fried onions. The phenomenon in this study shows that the tenure of employees is dominated by new employees. This indicates that the level of employee commitment in this company is low. This study aims to determine or analyze work motivation and organizational culture on employee commitment through job satisfaction. The sample taken was 145 people. This research instrument is in the form of distributing questionnaires directly. The data analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM). The results of testing the proposed hypothesis show that (1) work motivation has a positive effect on job satisfaction and is significant. (2) organizational culture has no effect on job satisfaction and is not significant. (3) work motivation has no effect on employee commitment and is not significant. (4) organizational culture has a positive effect on employee commitment and is significant. (5) work motivation has a positive effect on employee commitment through job satisfaction and is significant. (6) organizational culture has a positive effect on employee commitment through job satisfaction and is significant. (7) work motivation and organizational culture have a positive effect on employee commitment through job satisfaction and are significant.*

***Keywords: Work Motivation, Organizational Culture, Employee Commitment, Job Satisfaction***

## KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta kelancaran dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul : **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Survey Pada Perusahaan Bawang Goreng UD. SINAR TANI)”** sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan yang disebabkan oleh keterbatasan kemampuan, pengalaman dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan tugas akhir ini. Skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis ucapkan terima kasih banyak kepada pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Demikian penyusunan skripsi ini dibuat, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kuningan, Mei 2024

Penulis,

**Elsa Safitri**  
**20200510268**



## UCAPAN TERIMAKASIH

Alhamdulillah robbil'aalamiin. Puji serta syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat dengan waktunya. Penulisan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan.

Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, penyelesaian skripsi ini tidak akan terwujud. Oleh karena itu, dengan ketulusan dan kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

1. Allah SWT, Tuhan semesta alam. Dan Nabi besar Muhammad SAW. Beserta keluarga dan umatnya hingga akhir zaman.
2. Wachjuni, SE., M.M. selaku pembimbing 1, yang telah meluangkan waktunya serta memberikan ilmu dan arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Deri Prayudi, SE., M.M selaku pembimbing 2, yang telah meluangkan waktunya serta memberikan ilmu dan arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si. selaku Pembimbing Akademik dan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan.
5. Dr. Rina Masrurroh, S.E., ME.Sy., selaku Ketua Program Studi Manajemen
6. Dr. H. Dikdik Harjadi, M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan
7. Seluruh Dosen dan segenap Staf Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan atas ilmu dan bantuan yang telah diberikan.
8. Kedua orang tuaku, Ibu Sani dan Bapak Saud Dzaenudin, terimakasih sudah membesarkanku saat ini, mengajari banyak hal dan menyayangiku dengan penuh kasih, tidak ada kata yang cukup untuk berterimakasih atas jasa mamah dan bapak. Terimakasih untuk dukungan yang tiada hentinya, sehingga saya bisa menempuh pendidikan di UNIVERSITAS KUNINGAN

dari awal hingga akhir skripsi ini dengan baik dan lancar atas doa mamah dan bapak

9. Kakak ku, Teh Elis (Alm), yang sudah meninggal ketika saya masih menempuh pendidikan di Universitas Kuningan semester 2. Semoga Beliau bangga dengan perjuangan adiknya.
10. Bapak Timu Muhari selaku direktur sekaligus pemilik perusahaan UD. SINAR TANI, yang telah memberikan izin dan kesempatan untuk melakukan penelitian di lingkungan mereka.
11. Bapak Diding Sunardi selaku kepala pabrik, Ibu Rima selaku sekretaris serta Bapak Eman Suherman selaku kepala produksi di perusahaan bawang goreng UD. SINAR TANI, yang telah memberikan kesempatan dan bantuan yang diberikan kepada penulis dalam melakukan penelitian dan memperoleh informasi yang diperlukan selama penulisan proposal penelitian ini.
12. Seluruh karyawan UD. SINAR TANI, yang telah berkenan untuk menjadi responden dalam penelitian ini.
13. Kedua keponakan saya Mela dan Ataya terima kasih untuk canda tawa, suka dan duka yang kalian beri selama penyelesaian skripsi ini. Terima kasih telah membuat warna dalam kehangatan keluarga.
14. Kepada Partner Spesial, Farhan Asep Ramdhan yang telah membantu dan menemani dalam mengerjakan skripsi ini, terimakasih telah memberikan semangat, dukungan serta materi sampai terselesaikannya skripsi ini.
15. Kedua saudaraku Lastri dan Cici terimakasih telah menemani penulis dalam mengerjakan skripsi hingga larut malam, serta canda tawa yang kalian berikan. Terimakasih telah memberikan semangat.
16. Ketiga sahabatku di kala suka dan duka selama perkuliahan, Bunga Azzarri, Salsabila Khatami, dan Widi Suci Alawiyah, yang selalu menemani pada hari-hari saat perkuliahan, memberi dukungan pada sampai saat ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih karena selalu direpotkan dalam mengerjakan tugas serta memberi semangat dan motivasi pada penulis agar segera menyelesaikan skripsi ini.
17. Teman seperjuangan dalam penyelesaian skripsi ini, Erisa dan Nabila terimakasih atas segala masukan dan dorongan yang kalian berikan.

18. Teman – teman kelas E Angkatan 2020, terimakasih sudah menjadi teman seperjuangan selama perkuliahan.
19. Terimakasih kepada Bruno mars, Taylor swift, Nazmi Nadia, Nadin Amizah, Bernadya, Nadif Basalamah, dan Payung Teduh yang selalu menemani dan menghibur penulis dengan alunan musiknya dikala penulis menyusun skripsi ini. Semoga di tahun yang akan datang, penulis dapat datang di konser bertemu dengan mereka.
20. Rayyanza Malik Ahmad (Cipung) Dan Anaking Janari sebagai adik jarak jauh tercinta yang selalu menjadi *mood booster* dan semangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
21. Semua orang yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini terima kasih banyak.

Akhir kata penulis memohon maaf atas segala kesalahan dan kekurangan. Semoga atas kebaikan yang telah dilakukan kepada penulis dibalas oleh Allah SWT baik didunia maupun diakhirat dengan pahala yang berlipat ganda. Aamiin.

Kuningan, Mei 2024

Penulis

**Elsa Safitri**  
**NIM. 20200510268**

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	
<b>PERNYATAAN OTENSITAS</b>	
<b>MOTTO PERSEMBAHAN</b>	
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1    Latar Belakang.....	1
1.2    Rumusan Masalah .....	9
1.3    Tujuan Penelitian.....	10
1.4    Manfaat Penelitian.....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERFIKIR DAN HIPOTESIS12</b>	
2.1    Landasan Teori .....	12
2.1.1    Komitmen Karyawan .....	12
2.1.1.1    Pengertian Komitmen Karyawan.....	12
2.1.1.2    Faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen karyawan.....	13
2.1.1.3    Dimensi komitmen karyawan.....	14
2.1.1.4    Indikator komitmen karyawan.....	14
2.1.2    Kepuasan kerja .....	15
2.1.2.1    Pengertian kepuasan karyawan.....	15
2.1.2.2    Teori kepuasan kerja.....	16

2.1.2.3	Faktor-faktor kepuasan kerja.....	16
2.1.2.4	Tujuan dan manfaat kepuasan kerja.....	17
2.1.2.5	Dimensi kepuasan kerja.....	18
2.1.2.6	Indikator kepuasan kerja.....	18
2.1.3	Motivasi kerja.....	19
2.1.3.1	Pengertian motivasi kerja.....	19
2.1.3.2	Faktor yang mempengaruhi motivasi kerja.....	19
2.1.3.3	Dimensi motivasi kerja.....	20
2.1.3.4	Indikator motivasi kerja.....	21
2.1.4	Budaya Organisasi .....	22
2.1.4.1	Pengertian budaya organisasi.....	22
2.1.4.2	Tujuan dan manfaat budaya organisasi.....	23
2.1.4.3	Faktor- faktor yang mempengaruhi budaya organisasi.....	23
2.1.4.4	Dimensi budaya organisasi.....	23
2.1.4.5	Indikator budaya organisasi.....	24
2.1.5	Hubungan Antar variabel .....	25
2.1.5.1	Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja.....	25
2.1.5.2	Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja.....	25
2.1.5.3	Pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen karyawan.....	26
2.1.5.4	Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen karyawan.....	26
2.1.5.5	Pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen karyawan melalui kepuasan kerja.....	27
2.1.5.6	Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen karyawan melalui kepuasan kerja.....	27
2.1.6	Penelitian Terdahulu .....	28
2.2	Kerangka Berfikir.....	34
2.3	Hipotesis.....	39

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	40
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	41
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	43
3.3.1 Populasi .....	43
3.3.2 Sampel.....	43
3.4 Jenis dan sumber data.....	44
3.4.1 Jenis Data .....	44
3.4.2 Sumber Data.....	44
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	45
3.6 Uji Instrumen.....	46
3.6.1 Uji Validitas .....	46
3.6.1.1 Uji Validitas Motivasi Kerja (X1).....	48
3.6.1.2 Uji Validitas Budaya Organisasi (X2).....	49
3.6.1.3 Uji Validitas Komitmen Karyawan (Y).....	50
3.6.1.4 Uji Validitas Kepuasan Kerja (Z).....	52
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	53
3.6.2.1 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X1).....	54
3.6.2.2 Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X2).....	54
3.6.2.3 Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Karyawan (Y).....	54
3.6.2.4 Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	55
3.7 Teknik Uji Analisis.....	55
3.7.1 Analisis Deskriptif .....	55
<b>3.7.2 Analisa Data SEM</b> .....	<b>57</b>
3.7.2.1 Teknis Analisis.....	58
3.7.2.2 Analisis Faktor Konfirmatori.....	58
3.7.2.3 Konversi Diagram.....	60
3.7.2.4 Matriks Input dan Estimasi Model.....	63

3.7.2.5	Kriteria Goodness Of Fit.....	64
3.8	Uji Hipotesis.....	69
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>70</b>
4.1	Hasil Pembahasan.....	70
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	70
4.1.1.1	Sejarah Singkat UD. SINAR TANI.....	70
4.1.2	Gambaran Karakteristik Responden .....	76
4.1.2.1	Gambaran Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	78
4.1.2.2	Gambaran Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	79
4.1.2.3	Gambaran Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	79
4.1.2.4	Gambaran Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	80
4.1.3	Teknik Analisis Data.....	79
4.1.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X1).....	81
4.1.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (X2).....	89
4.1.3.3	Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	97
4.1.3.4	Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Karyawan (Y).....	104
4.1.4	Teknik Analisis Data dan Pengujian Model.....	102
4.1.4.1	Analisis Faktor Konfirmatori.....	111
a.	Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen.....	111
b.	Analisis Konfirmatori Variabel Endogen.....	114
4.1.4.2	Analisis Full Model SEM.....	117
4.1.5	Pengujian Asumsi SEM .....	110
4.1.5.1	Evaluasi Normalitas.....	120
4.1.5.2	Evaluasi Outliers.....	122
4.1.5.3	Evaluasi Multicollinearity.....	123
4.1.5.4	Evaluasi Nilai Residual.....	123

4.1.6	Pengujian Hipotesis.....	113
1.	Pengujian Hipotesis 1.....	124
2.	Pengujian Hipotesis 2.....	124
3.	Pengujian Hipotesis 3.....	125
4.	Pengujian Hipotesis 4.....	125
5.	Pengujian Hipotesis 5.....	126
6.	Pengujian Hipotesis 6.....	127
7.	Pengujian Hipotesis 7.....	127
4.2	Pembahasan .....	117
4.2.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	117
4.2.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja.....	118
4.2.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Karyawan .....	119
4.2.4	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Karyawan.....	119
4.2.5	Pengaruh Tidak Langsung Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Melalui Kepuasan Kerja.....	120
4.2.6	Pengaruh Tidak Langsung Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Melalui Kepuasan Kerja.....	121
4.2.7	Pengaruh Tidak Langsung Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Melalui Kepuasan Kerja.....	121
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>123</b>
5.1	Kesimpulan.....	123
5.2	Saran.....	124
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>127</b>
<b>LAMPIRAN</b>		



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Jumlah Karyawan UD. SINAR TANI.....	3
Tabel 1. 2 Karakteristik Masa Kerja Karyawan UD. SINAR TANI.....	4
Tabel 1. 3 Hasil Kuesioner Pra-Survey Kepuasan Kerja UD. SINAR TANI.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel .....	41
Tabel 3. 2 Data jumlah karyawan pada UD. SINAR TANI.....	43
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	48
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	49
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Karyawan .....	51
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja .....	52
Tabel 3. 7 Kriteria Penilaian Reliabilitas .....	53
Tabel 3. 8 Model Persamaan Struktural .....	61
Tabel 3. 9 Model Persamaan Struktural.....	62
Tabel 3. 10 Model Pengukuran .....	63
Tabel 3. 11 Goodness - of - Fit Indices.....	68
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	76
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	77
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	78
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	78
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja .....	79
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Dimensi Pengujian Motivasi Kerja.....	82
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	85
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Dimensi Pengujian Budaya organisasi.....	88
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan kerja.....	91
Tabel 4. 10 Rekapitulasi Dimensi Pengujian Kepuasan kerja .....	94
Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen karyawan.....	97
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Dimensi Pengujian komitmen karyawan .....	99
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian Kelayakan Setelah Modifikasi Analisis Faktor Konfirmatory Variabel Eksogen .....	103
Tabel 4. 14 Regression Weight Analisis Faktor Konfirmatory Variabel Eksogen .....	104
Tabel 4. 15 Hasil Pengujian Kelayakan .....	106
Tabel 4. 16 Regression Weight Analisis Faktor Konfirmatory Variabel Endogen .....	107
Tabel 4. 17 Hasil Pengujian Kelayakan Setelah Modifikasi Full Model.....	109
Tabel 4. 18 Assesment Of Normality.....	110
Tabel 4. 19 Evaluasi Outliers .....	112
Tabel 4. 20 Pengujian Hipotesis.....	113

Tabel 4. 21 Pengujian Hipotesis.....	114
Tabel 4. 22 Pengujian Hipotesis.....	114
Tabel 4. 23 Pengujian Hipotesis.....	115
Tabel 4. 24 Standardized Dirrect Effect Motivasi Kerja.....	115
Tabel 4. 25 Standarized Indirrect effect Motivasi Kerja.....	115
Tabel 4. 26 Standarized Dirrect Effect Budaya Organisasi .....	116
Tabel 4. 27 Standarized Indirrect Effect Budaya Organisasi.....	116

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	38
Gambar 3. 1 Diagram jalur Pengaruh Motivasi kerja dan Budaya organisasi terhadap Komitmen karyawan dengan Kepuasan kerja sebagai variabel intervening.....	60
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi UD. SINAR TANI .....	72
Gambar 4. 2 Daerah Kriterion Variabel Motivasi Kerja (X1) .....	85
Gambar 4. 3 Daerah Kriterion Variabel Budaya Organisasi (X2).....	91
Gambar 4. 4 Daerah Kriterion Variabel Kepuasan kerja (Z).....	97
Gambar 4. 5 Daerah Kriterion Variabel Komitmen Karyawan (Y).....	102
Gambar 4. 6 Analisis Faktor Konfirmatory Variabel Eksogen.....	103
Gambar 4. 7 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen.....	105
Gambar 4. 8 Analisis Full Model.....	108

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Surat Pengantar Bimbingan Skripsi .....	133
LAMPIRAN 2 Surat Permohonan Izin Permohonan.....	134
LAMPIRAN 3 Surat Balasan Izin Penelitian .....	135
LAMPIRAN 4 Berita Pengantar Bimbingan .....	136
LAMPIRAN 5 Surat Pengantar Kuesioner dan Kuesioner.....	138
LAMPIRAN 6 Tabulasi data 30 responden .....	153
LAMPIRAN 7 Tabulasi Semua Responden .....	157
LAMPIRAN 8 Output Hasil Perhitungan SPSS 30 Responden .....	173
LAMPIRAN 9 Validitas Motivasi Kerja (X1).....	173
LAMPIRAN 10 Validitas Budaya Organisasi (X2).....	175
LAMPIRAN 11 Validitas Kepuasan Kerja (Z).....	179
LAMPIRAN 12 Uji reliabilitas Motivasi Kerja (X1) .....	182
LAMPIRAN 13 Uji reliabilitas Motivasi Kerja (X1) .....	183
LAMPIRAN 14 Uji reliabilitas Komitmen Karyawan (Y).....	183
LAMPIRAN 15 Uji reliabilitas Kepuasan Kerja (Z) .....	183
LAMPIRAN 16 Output Hasil Perhitungan SEM AMOS .....	185
LAMPIRAN 17 Confirmatory endogen.....	185
LAMPIRAN 18 Confirmatory Eksogen .....	187
LAMPIRAN 19 Analisis Full Model.....	189
LAMPIRAN 20 Evaluasi Normalitas .....	190
LAMPIRAN 21 Evaluasi Outlier.....	191
LAMPIRAN 22 Uji Hipotesis.....	195
LAMPIRAN 23 DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	214