

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Jakarta: Erlangga.
- Andi, Sudarno, & Nyoto. (2019). Effect of Organizational Culture, Work Motivation, and Organizational Commitment on Work Motivation and Performance of Pt. Arta Boga Cemerlang Pekanbaru. *Kewirausahaan Dan Bisnis*, 59(1), 59–70.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Arikunto, Suharsimi. (2016). *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (BPJS Ketenagakerjaan Cabang Belawan). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Busro, Dr. Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenada Media.
- Darojat, Tubagus Achmad. 2016, *Konsep- Konsep Dasar Manajemen Personalialia Masa Kini*. Bandung: PT Refika Aditama,
- Doleman, B., Javanmard-Emamghissi, H., Boyd-Carson, H., Hollyman, M., Adiamah, A., Lund, J. N., Clifford, R., Dickerson, L., Richards, S., Pearce, L., Cornish, J., Hare, S., Lockwood, S., Moug, S. J., Tierney, G. M., Kulkarni, N., Pereira, I., Barlow, S., Vanniasegaram, S., ... Zac. (2021). The management of adult appendicitis during the COVID-19 pandemic: an interim analysis of a UK cohort study. *Techniques in Coloproctology*, 25(4), 401–411.
- Dwi Rahayu, A., & Bambang Mahargiono, P. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 1(1), 1–19.
- Emron, Edison, Yohny Anwar, dan Imas Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 1*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit - Undip.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi AnalisisMultivariate dengan Program IBM SPSS*.

23. Semarang: BPFU Universitas Diponegoro

- Hair, J. F., W. C. Black, B. J. Babin, and R. E. A. (2017). *Multivariate Data Analysis 7th edition*. Pearson Education Limited.
- Hanafi, C., & Sanosra, A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Dosen Pendidikan Guru Pendidikan. 8(juni), 94–111.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika
- Hasibuan, M.S.P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heriyanti, S. S., & Zayanti, R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi yang di Mediasi Kepuasan Kerja. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 267–277.
- Hia, I. M., & Ndraha, A. B. (2021). Jurnal ilmiah Manajemen bisnis dan inovasi universitas SAM Ratulangi (jmbi unsrat) Urgensi Pelatihan Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia di Museum Pusaka Nias. 10(2), 1620–1630.
- Husein Umar, 2015. Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi, Badan Penerbit Rajawali Pers. Jakarta.
- Ilahi, D. K., & Prasetya, M. D. M. A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(2), 1–9.
- Kawiana, I. G. P., Dewi, L. K. C., Martini, L. K. B., & Suardana, I. B. R. (2018). *The influence of organizational culture, employee satisfaction, personality, and organizational commitment towards employee performance*. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 5(3), 35-45.
- Khaerana, K., & Disa, D. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Pada PT. Telkom Masamba Kabupaten Luwu Utara. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 5(1), 94.
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT TSA di Bogor. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 149–158.
- Liana, Y., & Irawati, R. (2014). Peran Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Di Malang Raya. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 17–34.

- Luthans, F. (2018). *Organizational behavior: An Evidence based-approach*. Boston: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A.A..(2019). *Manajemen SDM. Remaja Rosdakarya*.
- Marcos, A., García-Ael, C., & Topa, G. (2020). The influence of work resources, demands, and organizational culture on job satisfaction, organizational commitment, and citizenship behaviors of spanish police officers. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(20), 1–22.
- Mustakim, & Yurnalis. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen*. 7(3), 541–553.
- Natsir, Syahrir. 2019. *Ringkasan Disertasi: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Perilaku*
- Umi, Narimawati; Jonathan Sarwono; Dadang Munawar; Marlina Budhiningtias Winanti. 2020. *Metode Penelitian dalam Implementasi ragam Analisis*. Yogyakarta: Andi
- Nitisemito, Alex. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurbaeti. (2019). *Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Peningkatan Mutu Sekolah di Pondok Pesantren SMA Immim Putra Makassar*. Makassar: UIN Alauddin.
- Oktavia, T., & Kasmiruddin. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Mediasi pada Hotel Alpha Pekanbaru. *Journal of Engineering Research*, 21(02), 14–27.
- Prasetyo, A. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Menggunakan Structural Equation Model. *Jurnal Bisnis Terapan Dan Ekonomi*, 8(4), 376–397.
- Ramanto, A., & Sitio, V. S. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pt. Carefastindo Di Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 198–208.
- Rahayu, N., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt. Perumpegadaian Salama Cabang Bima. *Jurnal Brand*, 2(2), 184–189.
- Riana, & Gede, R. M. S. dan I. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Di Pt Jenggala Keramik Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(3), 1539.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior*(18th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi. Edisi Keduabelas. Jakarta: Salemba Empat.*
- Robbins, S., & Judge, T. (2018). *Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1. Jakarta: Salemba Empat.*
- Robbins, S.P dan Timothy A. Judge. 2018. *Perilaku Organisasi, Jakarta: Salemba Empat.*
- Rustiawan, I. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Pada PT. Texfibre Indonesia di Purwakarta. *01(01)*, 1–23.
- Saputra, B. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Pada PT. Pemantang Abaditama Muara Teweh. *Jurnal Ilmu Ekonomi (Manajemen Perusahaan) Dan Bisnis*, 5(01).
- Sri Wahyu Lelly Hana Setyanti, Nira Puspitasari, E. D. P. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Karyawan Bank. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(6), 2482–2490
- Sugiyono, S. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D.* Penerbit CV. Alfabeta: Bandung
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (27th ed.). Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi.* Yogyakarta : PT. Pustaka Baru.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suyanto, L. V., & Ie, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Perusahaan Swasta Di Tanjung Pandan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 782.
- Triguero-Sánchez, R., Peña-Vinces, J., & Ferreira, J. J. M. (2022). The effect of collectivism-based organisational culture on employee commitment in public organisations. *Socio-Economic Planning Sciences*, 83(May).

- Tumbelaka, Steven, X., Alhabsji, T., & Nimran, U. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intention to Leave (Studi Pada Karyawan Pt.Bitung Mina Utama) Steven Set Xaverius Tumbelaka, Taher Alhabsji, Umar Nimran. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 94–108.
- WAHAB, W. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sucofindo Cabang Pekanbaru . *1*(2), 127–139
- Wibawa I Wayan Sucipta, & Putra Made Surya. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dimensi Kepuasan Kerja (Studi Pada PT. Bening Badung-Bali. *Manajemen* , 7(6), 3027–3058.
- Wiratama, Rai Agus Adi, Anak Agung Dwi Widyani, and Ni Putu Ayu Sintya Saraswati. "Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung." *EMAS3.8 (2022): 190-199*.
- Yusuf, M R., & Syarif, D. 2018. *Komitmen Organisasi, Makasar: Nas Media Pustaka*.
- Zulkipli. (2022). Jurnal Visionary : Penelitian dan Pengembangan dibidang Administrasi Pendidikan Volume 10 Nomor 1 2022 Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia. 10, 1–23.