

DAFTAR PUSTAKA

- Arif Yusuf Hamali,S.S.,M.M.(2018). *Pemahaman Manajemens Sumber Daya Manusias* Cetakan Ketiga,Diterbitkan oleh CAPS (Center for Academic Publishing Service)
- Arikunto, Suharsimi. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azharuddin, R. A. (2019). Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Bali Age Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 72(2), 166–174.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris. Universitas Diponegoro. [Http://Libstie.Latansamashiro.Ac.Id//Index.Php?P=Show_Detail&Id=2022](http://libstie.latansamashiro.ac.id/index.php?p=show_detail&id=2022)
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi Kesembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2017. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan Belas. Jakarta : Remaja Rosdakarya.
- Idris. (2016). *Analisis Data Kuantitatif*. UNP. Padang.
- Johari, J., & Yahya, K. K. (2016). Job Characteristics, Work Involvement, And Job Performance Of Public Servants. *European Journal of Training and Development*, 40(7).
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Ed. 1. Cet ke-6. Depok: Rajawali Pers.

- Logahan,dkk. 2016. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Mum Indonesia. Jakarta Barat.*Jurusan Manajemen,Fakultas Ekonomi dan Komunikasi ,Bisnis University.*
- Mangkunegara, Anwar Prabu.18. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan ketujuh. Bandung: Remaja Rosda karya.
- Marliani, Sari. 2016. *Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Studi pada karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero)Tbk Cabang Karawang.* Jurnal Buana Akuntansi, Universitas Buana Perjuangan Karawang. Vol 1 No 1. ISSN 2528-1119
- Nurhayati, Diah. 2016, Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (studi pada PT Perwira bhakti Sentra sejahtera Di Kota Semarang. *Journal of Management.* 2 (2): 1-24
- Priyatno, Duwi. 2018. *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum.* Yogyakarta : ANDI
- Robbins, Stephen P., 2014. *Perilaku Organisasi, PT Indeks,* Kelompok Gramedia, Jakarta
- Robbins, S., & Judge, T. (2018). *Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1.*Jakarta: Salemba Empat.
- Sanjaya, F. A. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kaltrabu Indah Tour dan Travel Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan,* 4(1), 24–29. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v4i1.77>
- Sartono. 2019. *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja.* Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Sekaran & Bougie, (2016). *Research Methods for Business : A Skill Building Approach Seventh Edition.* United States of America : Wiley
- Setiawan 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT Pusri Palembang. *PSIKIS-Jurnal Psikologi Islami* Vol. 1 No. 2
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.).Jakarta: Bumi Aksara.

- Siregar, Sofiyan. 2015. *Statistika Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Simamora (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ketiga. Yogyakarta: Penerbit STIE YKPN.
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 162–168.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. UPI PRESS. Bandung
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta, Bandung
- Suhartoyo (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Atria & Konferensi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 31(1), 158–166.
- Sujarweni, Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi*. Yogyakarta : PT. Pustaka Baru.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan ke -9. Jakarta : Kencana.
- Susiawan, Susilo, and Abdul Muhid. 2015. “Lingkungan kerja , Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi.” *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia* 4(03):304–13. doi: 10.30996/persona.v4i03.725
- Steven, Willy, et al. *Terhadap Stres Kerja Karyawan*. no. 2, 2019, pp. 101–09.
- Swaminathan, Dewi, (2015). *Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar*. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 9 (2).
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wanasaputra, Silvera, and Liliana Dewi. *PERFORMA: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA ANGGOTA YAYAMPEK*. no. 4, 2017