

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

(Survei pada UPTD Puskesmas Cipicung & Luragung Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana

Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun oleh :

DIMAS HERLANGGA NUROHMAN

NIM : 20200510236



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2024

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KOMITMEN KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING***

(Survei Pada UPTD Puskesmas Cipicung dan UPTD Puskesmas Luragung Kabupaten
Kuningan)

Disusun Oleh :


DIMAS HERLANGGA NUROHMAN

20200510236

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 20 Juni 2024 dihadapan dewan
penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji:

Penguji I



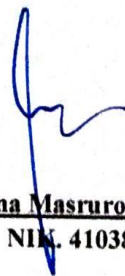
Dr. H. Yoyo Sunaryo N, Ir., M.P
NIP. 195205121978031003

Penguji II



H. M. Sudirman, S.H., M.Si
NIK. 9904211453

Penguji III



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KOMITMEN KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Survei Pada UPTD Puskesmas Cipicung dan UPTD Puskesmas Luragung Kabupaten
Kuningan)

Disusun Oleh :

DIMAS HERLANGGA NUROHMAN

20200510236

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING :

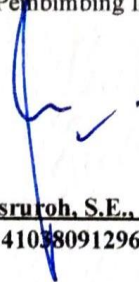
Kuningan, Juli 2024

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,



Prof. Dr. Eeng Ahman, M.S
NIP. 196110221986031002



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Lili Karmela F, S.E., M.Si
NIK. 41038971054



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“*Man Jadda Wa Jadda*. Barang siapa yang bersungguh-sungguh maka ia akan berhasil”.

“*Man shabara dzhofiro*. Barang siapa yang bersabar, ia akan beruntung“

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur kepada Allah SWT skripsi ini saya persembahkan untuk:

Kedua Kakek Nenek Tersayang

Kedua Om dan Tante

Kedua Orang Tua

Tak lupa, untuk diri sendiri

Almamater Kebanggan, Universitas Kuningan

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*** (Survei pada UPTD Puskesmas Cipicung & Luragung Kabupaten Kuningan)” ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juli 2024
Yang membuat pernyataan



Dimas Herlangga Nurohman
2020510236

ABSTRAK

DIMAS HERLANGGA NUROHMAN. 20200510236. 2024. "PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING" (Survei Pada UPTD Puskesmas Cipicung dan UPTD Puskesmas Luragung Kab. Kuningan). Skripsi. Program Studi Manajemen. Universitas Kuningan. Pembimbing I Prof. Dr. Eeng Ahman, M.S. Pembimbing II Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen kerja karyawan melalui motivasi kerja. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan UPTD Puskesmas Cipicung dan UPTD Puskesmas Luragung dengan sampel sebanyak 80 dan menggunakan teknik sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan persamaan regresi analisis jalur (*path analysis*) yang digunakan untuk menguji pengaruh tidak langsung disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen kerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening* menggunakan *Statistical Program for Social Sciences (SPSS)* versi 26. Instrumen penelitian ini berupa angket yang berisi pernyataan dan disebarakan langsung kepada responden. Hasil penelitian dari hipotesis yang diajukan memperoleh kesimpulan bahwa (1) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja karyawan. (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja karyawan. (3) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. (4) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. (5) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja karyawan. (6) disiplin kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap komitmen kerja karyawan melalui motivasi kerja. (7) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Kerja Karyawan

ABSTRACT

DIMAS HERLANGGA NUROHMAN. 20200510236. 2024. "THE INFLUENCE WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK COMMITMENT THROUGH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE" (Survey on UPTD Puskesmas Cipicung and UPTD Puskesmas Luragung Kabupaten Kuningan). Undergraduated Thesis. Departement of Management. Universitas Kuningan. Advisor I Prof. Dr. Eeng Ahman, M.S. Advisor II Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.

This study aimed to examine the direct and indirect influence of work discipline & work environment on employee work commitment through work motivation. The sample of this study is the employees of UPTD Puskesmas Cipicung and UPTD Puskesmas Luragung with the totally 80 respondents and used saturated sampling techniques. This study used regression equation path analysis model to examined the inderect influence of work discipline and work environment on employee work commitment through work motivation as a intervening variable with Statistical Program for Social Sciences (SPSS) version 26 as an analysis tools. The research instrument was a physical questionnaire containing statements and distributed directly to respondents. The results of the proposed research conclude that (1) work discipline had a positive and significant effect on employee work commitment. (2) work environment had a positive and significant effect on work commitment. (3) work discipline had a positive and significant effect on work commitment. (4) work environment had a positive and significant effect on work commitment. (5) work motivation had a positive and significant effect on work commitment. (6) work disciplin had no effect and insignificant on employee work commitment through work motivation. (7) work environment had a positive and significant effect on employee work commitment through work motivation.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Work Motivation, Employee Commitment

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan hasil penelitian dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Survei Pada UPTD Puskesmas Cipicung & Luragung Kabupaten Kuningan)”** dengan lancar hasil penelitian ini disusun sebagai bagian dari persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk diri penulis maupun hasil penelitian ini.

Tak lupa dengan segala hormat dan rasa syukur, penulis mengucapkan terimakasih kepada seluruh pihak yang telah mendukung dan memfasilitasi penulis selama menyusun hasil penelitian ini. Semoga apa yang telah dilakukan menjadi amal kebaikan dan keberkahan.

Kuningan, Juli 2024

Penulis

DIMAS HERLANGGA N

20200510236

UCAPAN TERIMA KASIH

Pada kesempatan ini, dengan setulus hati dan penuh rasa syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu wa ta'ala, karena atas limpahan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran, penyelesaian skripsi ini tak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari banyak pihak. Terimakasih yang tak terbendung dan penghargaan setinggi-tingginya penulis ucapkan kepada:

1. Prof. Eeng Ahman, M.S. , selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran, serta selalu memberikan ilmu dan arahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Rina Masrurroh, S.E., M.E.Sy., selaku Ketua Program Studi Manajemen dosen Pembimbing Akademik dan dosen pembimbing II yang bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran, serta selalu memberikan ilmu dan arahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan.
4. Dr. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Abah Rahman, Nenek Eti, Kedua orang tua, Om Ecin, Om Nana, Tante Lasih dan Tante Yanti yang selalu menghadirkan kasih sayang, semangat, dukungan serta doa-doa.

7. Pimpinan UPTD Puskesmas Cipicung dan UPTD Puskesmas Luragung yang sudah dengan terbuka menerima dan memberikan izin serta bantuanya kepada penulis untuk melakukan penelitian.
8. KPwBI Cirebon, yang telah memberikan kesempatan untuk penulis menerima beasiswa.
9. Pemilik akun instagram @rekanastr, yang selalu menghadirkan suka cita dan membuat penulis tau harus kemana melangkah.
10. Teman seperjuangan Luthfi dan Acong yang selalu mau berproses bersama.
11. Keluarga besar BEM UNIKU Kabinet Nawasena dan Sahwahita
12. Sal Priadi dengan album “*markers and such pens flashdisk*” yang karyanya selalu menemani dalam penyusunan skripsi.
13. Seluruh sahabat dan teman yang tidak bisa saya ucapkan satu-persatu serta semua pihak yang telah tulus ikhlas memberikan doa dan dukungan. Terimakasih telah menemani penulis hingga terselesaikannya skripsi ini. Akhir kata penulis memohon maaf atas segala kesalahan dan kekurangan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Kuningan, Juli 2024

Penulis,

DIMAS HERLANGGA N

20200510236

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
PERNYATAAN OTENTITAS	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS. 9	
Bookmark not defined.	
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Komitmen Kerja.....	10
2.1.2.1 Pengertian Komitmen Kerja	10
2.1.2.2 Jenis-Jenis Komitmen Kerja	11
2.1.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Kerja	13
2.1.2.4 Dimensi Komitmen Kerja.....	14
2.1.2.5 Indikator Komitmen Kerja.....	14
2.1.3 Motivasi Kerja.....	16

2.1.3.1	Pengertian Motivasi Kerja	16
2.1.3.2	Jenis-Jenis Motivasi Kerja	16
2.1.3.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	17
2.1.3.4	Dimensi Motivasi Kerja.....	18
2.1.3.5	Indikator Motivasi Kerja.....	19
2.1.4	Disiplin Kerja	21
2.1.4.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	21
2.1.4.2	Jenis-Jenis Disiplin Kerja	21
2.1.4.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	22
2.1.4.4	Dimensi Disiplin Kerja	24
2.1.4.5	Indikator Disiplin Kerja	25
2.1.5	Lingkungan Kerja.....	26
2.1.5.1	Pengertian Lingkungan Kerja	26
2.1.5.2	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	27
2.1.5.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	28
2.1.5.4	Dimensi Lingkungan Kerja.....	29
2.1.5.5	Indikator Lingkungan Kerja.....	30
2.1.6	Hubungan Antar Variabel	32
2.1.6.1	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Komitmen Kerja Karyawan	32
2.1.6.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Kerja Karyawan	32
2.1.6.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja Kerja Karyawan	33
2.1.6.4	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan	33
2.1.6.5	Pengaruh Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi terhadap Komitmen Kerja Karyawan.	33
2.1.6.6	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Komitmen Kerja Karyawan yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja.....	34
2.1.6.7	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Kerja Karyawan yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja	34
2.1.7	Penelitian Terdahulu	35
2.2	Kerangka Berpikir	42

2.3	Hipotesis.....	43
BAB III METODE PENELITIAN		45
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan	45
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	45
3.3	Populasi dan Sampel	48
3.3.1	Populasi Penelitian	48
3.3.2	Sampel Penelitian.....	48
3.4	Jenis dan Sumber Data	49
3.4.1	Jenis Data	49
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.6	Uji Instrumen	50
3.6.1	Uji Validitas	50
3.6.2	Uji Reliabilitas	51
3.7	Teknik Analisis Data.....	52
3.7.1	Analisis Deskriptif	52
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	54
3.7.2.1	Uji Normalitas	54
3.7.2.2	Uji Multikolinearitas.....	54
3.7.2.3	Uji Heteroskedastisitas	55
3.7.3	Analisis Jalur (<i>Path Analysys</i>)	56
3.7.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	57
3.7.5	Pengujian Hipotesis.....	58
3.7.5.1	Uji Simultan (Uji F).....	58
3.7.5.2	Uji Parsial (Uji t)	61
3.7.6	Uji Sobel	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		62
4.1	Hasil Penelitian	62
4.1.1	Gambaran Objek Penelitian	62
4.1.1.1	Profil Singkat UPTD Puskesmas Luragung.....	62
4.1.1.2	Profil UPTD Puskesmas Cipicung.....	64
4.1.2	Gambaran Umum Responden	66
4.1.2.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66

4.1.2.2	Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	67
4.1.2.3	Responden Berdasarkan Usia	68
4.1.2.4	Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
4.1.3	Uji Instrumen	70
4.1.3.1	Uji Validitas	70
a.	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	70
b.	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	71
c.	Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Z).....	72
d.	Uji Validitas Variabel Komitmen Kerja (Y)	72
4.1.3.2	Uji Reliabilitas	73
4.1.4	Teknik Analisis Data.....	74
4.1.4.1	Analisis Deskriptif	74
a.	Skor Kriteria Disiplin Kerja (X1)	76
b.	Skor Kriteria Lingkungan Kerja (X2).....	78
c.	Skor Kriteria Motivasi Kerja (Z).....	80
d.	Skor Kriteria Komitmen Kerja (Y)	82
4.1.4.2	Uji Asumsi Klasik.....	84
a.	Uji Normalitas	84
b.	Uji Multikolinearitas	85
c.	Uji Heteroskedastisitas	86
4.1.5	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	88
4.1.6	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	90
4.1.7	Uji Hipotesis	92
4.1.7.1	Uji F (Uji Simultan).....	92
4.1.7.2	Uji Parsial (Uji t)	94
4.1.8	Uji Sobel	96
4.2	Pembahasan.....	100
4.2.1	Pengaruh Disiplin Kerja (X1) terhadap Komitmen Kerja Karyawan (Y)	102
4.2.2	Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Komitmen Kerja Karyawan	102
4.2.3	Pengaruh Disiplin Kerja (X1) Terhadap Motivasi Kerja (Z).....	103
4.2.4	Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Motivasi Kerja.....	103

4.2.5	Pengaruh Motivasi Kerja (Z) Terhadap Komitmen Kerja (Y).....	103
4.2.6	Pengaruh Disiplin Kerja (X1) Terhadap Komitmen Kerja Karyawan (Y) Melalui Motivasi Kerja (Z).....	104
4.2.7	Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Komitmen Kerja (Y) Melalui Motivasi Kerja (Z)	104
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		109
5.1	Kesimpulan	106
5.2	Saran.....	107
DAFTAR PUSTAKA		109
LAMPIRAN.....		113
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		184

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data <i>Turnover</i> Karyawan UPTD Puskesmas Cipicung dan Luragung Kabupaten Kuningan 2020-2022	2
Tabel 1. 2 Data Absensi Pegawai UPTD Puskesmas Cipicung Kabupaten Kuningan Tahun 2020-2022	3
Tabel 1. 3 Data Absensi Pegawai UPTD Puskesmas Luragung Kabupaten Kuningan Tahun 2020-2022	3
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	46
Tabel 3. 2 Skor Skala Interval.....	50
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	67
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia	68
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	69
Tabel 4. 5 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	70
Tabel 4. 6 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	71
Tabel 4. 7 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Z)	72
Tabel 4. 8 Uji Validitas Variabel Komitmen Kerja	73
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	74
Tabel 4. 10 Hasil Uji Deskriptif.....	75
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	84
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Uji Multikolinearitas	86
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	87
Tabel 4. 14 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	89
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Kerja.....	91
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	91
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja.....	92

Tabel 4. 18 Hasil Uji F X_1 & $X_2 \rightarrow Y$	93
Tabel 4. 19 Hasil Uji F X_1 & $X_2 \rightarrow Z$	94
Tabel 4. 20 Hasil Uji Parsial t Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Kerja.....	94
Tabel 4. 21 Hasil Uji Parsial t Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	95
Tabel 4. 22 Hasil Uji Parsial t Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja.....	96
Tabel 4. 23 Hasil Uji Regresi X_1, X_2 dan $Z \rightarrow Y$	96
Tabel 4. 24 Hasil Uji Regresi $X_1, X_2 \rightarrow Z$	97
Tabel 4. 25 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	43
Gambar 3. 1 Model Analisis Jalur	56
Gambar 4. 1 Strukur Organisasi UPTD Puskesmas Luragung	63
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi UPTD Puskesmas Cipicung.....	65
Gambar 4. 3 Diagram Pie Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Gambar 4. 4 Responden Bedasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	67
Gambar 4. 5 Responden Berdasarkan Usia.....	68
Gambar 4. 6 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	69
Gambar 4. 7 Gambar Kategori Variabel Disiplin Kerja	78
Gambar 4. 8 Gambaran Kategori Variabel Lingkungan Kerja	80
Gambar 4. 9 Gambar Kategori Variabel Motivasi Kerja	82
Gambar 4. 10 Gambaran Kategori Variabel Komitmen Kerja	83
Gambar 4. 11 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	85
Gambar 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	87
Gambar 4. 13 Analisis Jalur	88
Gambar 4. 14 Hasil Analisis H ₆ Sobel <i>Test Calculation for Signature of Mediation</i>	98
Gambar 4. 15 Hasil Analisis H ₇ Sobel <i>Test Calculation for Signature of Mediation</i>	99