

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada karyawan Pabrik Ketemling Dua Dara terhadap 49 karyawan yang menjadi sampel penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada pabrik ketemling Dua Dara. Hal ini menunjukkan semakin tinggi kompensasi yang diberikan maka secara signifikan karyawan akan menyelesaikan tugas dan pekerjaan yang diberikan dengan baik dan semakin meningkat kinerja yang dihasilkan.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada pabrik ketemling Dua Dara. Hal ini menunjukkan semakin perusahaan memberikan kompensasi dan motivasi kerja yang tinggi demi tercapainya tujuan perusahaan, maka secara signifikan karyawan akan meningkatkan motivasi dalam bekerja dengan penuh semangat dan sungguh-sungguh demi tercapainya tujuan perusahaan.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada pabrik ketemling Dua Dara. Hal ini menunjukkan semakin kuat motivasi kerja yang dimiliki karyawan dan adanya dorongan dari perusahaan maka secara signifikan akan semakin meningkat kinerja karyawan.
4. Motivasi kerja secara parsial memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dan pengaruh tidak langsung lebih besar dibanding pengaruh langsung

di pabrik ketemling Dua Dara. Artinya hal ini menunjukkan bahwa semakin pemberian kompensasi diberikan dengan sesuai maka karyawan akan menyelesaikan tugas pekerjaannya dengan cepat dan tepat waktu karena mereka merasa itu adalah tanggung jawab yang harus diselesaikan dengan baik dengan begitu mereka akan menerima kompensasi yang sesuai dari perusahaan karena telah mengerjakan tugas sampai selesai sesuai dengan yang diinginkan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, selanjutnya dapat memberikan saran yang mungkin dapat digunakan pada Pabrik Ketemling Dua Dara sebagai berikut :

1. Pihak pabrik ketemling Dua Dara diharapkan agar memperhatikan kompensasi pada indikator cuti kerja dengan memberikan cuti kerja kepada karyawan yang sesuai seperti memberikan cuti kerja kepada karyawan yang sakit, cuti kerja bagi ibu hamil, cuti kerja tahunan, dan cuti kerja untuk hari besar nasional kepada seluruh karyawan ini akan memberikan tingkat kepuasan karyawan bekerja.
2. Pihak pabrik ketemling Dua Dara diharapkan agar memperhatikan motivasi kerja pada indikator kebutuhan untuk mengembangkan kreativitas dengan cara diberikan kebebasan bagi karyawan untuk memberikan ide, gagasan yang dimiliki, diberikan arahan dan pelatihan oleh atasan agar dapat membantu mengembangkan kreativitas yang dimiliki karyawan.
3. Pihak pabrik ketemling Dua Dara diharapkan mampu untuk memperhatikan hal kinerja pada indikator mengambil keputusan dimana pemilik pabrik harus melakukan cara seperti mendorong karyawan untuk bertanggung jawab atas

tugas dan pekerjaan yang diberikan, memberikan arahan, memberikan ruang bagi karyawannya untuk dapat memimpin terhadap rekan kerja yang lain, meyakinkan karyawan bahwa mereka mampu untuk mengatasi berbagai masalah yang ada dengan solusi tepat sehingga dengan begitu karyawan dapat mengambil sebuah keputusan dengan tepat dan bijak.

4. Bagi peneliti selanjutnya untuk mengukur penelitian ini dapat menggunakan variabel bebas lain seperti kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi, pelatihan dan lain sebagainya. selain itu juga bisa menggunakan variabel mediasi lain seperti kepuasan kerja, disiplin kerja dan stress kerja. serta dapat menambahkan objek penelitian lain sehingga dapat memperoleh hasil yang variatif.