

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti mengambil kesimpulan untuk penelitian ini sebagai berikut :

1. *Locus of control*, *organizational commitment* dan perilaku *cyberloafing* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya perubahan *Locus of control*, *organizational commitment* dan perilaku *cyberloafing* akan menyebabkan perubahan kinerja pegawai.
2. *Locus of control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya semakin meningkat *locus of control* maka kinerja pegawai akan semakin meningkat, dan sebaliknya semakin rendah *locus of control* maka kinerja pegawai akan semakin menurun.
3. *Organizational commitment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya semakin meningkat *organizational commitment* maka kinerja pegawai semakin meningkat, dan sebaliknya penurunan pada *organizational commitment* maka kinerja pegawai akan semakin menurun.
4. Perilaku *cyberloafing* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya semakin tinggi perilaku *cyberloafing* maka kinerja pegawai akan menurun, dan sebaliknya penurunan perilaku *cyberloafing* maka kinerja pegawai akan semakin meningkat.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti mengambil saran untuk penelitian ini sebagai berikut :

1. *Locus of control* pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kuningan secara keseluruhan sudah baik, hal itu terlihat dari skor jawaban kuesioner responden. Namun perbaikan etika kerja pegawai masih diperlukan. Disarankan agar etika kerja pegawai dapat ditingkatkan sehingga menciptakan lingkungan kerja yang lebih profesional, transparan, dan

berintegritas tinggi. Hal ini tidak hanya akan meningkatkan kinerja pegawai tetapi juga memperkuat reputasi dan efektivitas instansi dalam melayani masyarakat.

2. *Organizational commitment* pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kuningan secara keseluruhan sudah baik, hal itu terlihat dari skor jawaban kuesioner responden. Tetapi selalu ada ruang untuk peningkatan, disarankan agar dapat mempertahankan dan bahkan meningkatkan komitmen pegawai dengan membantu menciptakan lingkungan kerja yang lebih positif, produktif, dan berkelanjutan, yang dapat meningkatkan kinerja dan kepuasan kerja pegawai.
3. Perilaku *cyberloafing* pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kuningan secara keseluruhan tergolong cukup tinggi. Hal itu dikarenakan masih cukup tingginya perilaku *Minor Cyberloafing*. Disarankan kepada pihak instansi agar menerapkan kebijakan penggunaan internet yang jelas seperti mengutamakan pemakaian internet untuk kepentingan pekerjaan terlebih dahulu, pemantauan dan penegakan kebijakan, serta meningkatkan keterlibatan dan motivasi pegawai, diharapkan perilaku *cyberloafing* dapat dikurangi sehingga dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif dan kondusif.