

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan mengacu pada perumusan serta tujuan dari penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan-kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengawasan dan Komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Produsen Tahu dan Tempe Indonesia (KOPTI) Kabupaten Kuningan, Artinya apabila Pengawasan dan Komitmen Organisasi semakin tinggi akan meningkatkan Kinerja Karyawan. Sehingga model tersebut dapat digunakan untuk meramalkan naik turunnya kinerja karyawan.
2. Pengawasan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Produsen Tahu dan Tempe Indonesia (KOPTI) Kabupaten Kuningan. Artinya Pengawasan yang efektif dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja. Semakin tinggi tingkat pengawasan yang dilakukan oleh atasan maka semakin tinggi pula tingkat kinerja karyawan tersebut.
3. Komitmen organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Produsen Tahu dan Tempe Indonesia (KOPTI) Kabupaten Kuningan. Artinya jika karyawan mempunyai rasa memiliki dan loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan maka akan meningkatkan kinerja karyawan dalam pelaksanaan tugasnya dan dapat dilihat bahwa variabel komitmen organisasi yang paling tinggi berpengaruh terhadap kinerja karyawan

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti dapat menyampaikan beberapa saran atau masukan sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Pengawasan yang dilakukan pada KOPTI telah dilakukan dengan cukup baik namun agar pengawasan tetap meningkat, penulis menyarankan agar

pihak dari perusahaan agar lebih memperhatikan indikator laporan tertulis yang mana setiap karyawan harus selalu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan instruksi dan tugas yang diberikan oleh pimpinan dan selain itu pimpinan juga harus memperhatikan indikator laporan lisan yang dimana pimpinan harus lebih terbuka saat karyawan mengalami kesulitan mengenai kendala yang dihadapi saat melaksanakan kegiatan baik berupa penyimpangan ataupun saran-saran.

- b. KOPTI Kabupaten Kuningan saat ini telah memiliki komitmen organisasi yang cukup baik dalam diri para karyawan, namun penulis menyarankan agar pihak dari KOPTI Kabupaten Kuningan agar lebih memperhatikan dimensi komitmen berkelanjutan karena akan merasakan kehilangan pendapatan jika meninggalkan perusahaan sehingga akan merasa rugi jika meninggalkan perusahaan dan pihak perusahaan harus memperhatikan komitmen normatif

dimana komitmen ini merupakan keyakinan individu tentang alasan moral seperti kewajiban untuk memenuhi segala kontrak psikologis yang telah disepakati agar karyawan memiliki keyakinan individu tentang tanggung jawab terhadap perusahaan dan karyawan tetap tinggal pada perusahaan karena merasa wajib untuk loyal pada perusahaan.

- c. Dalam penelitian ini penulis menyarankan agar pihak KOPTI Kabupaten Kuningan lebih memperhatikan dimensi sifat pribadi dengan menjaga hubungan antar karyawan. Memang sebagai manusia karyawan mempunyai banyak sifat pribadi yang dibawa sejak lahir dan diperoleh ketika dewasa dari pengalaman kerjanya. Maka untuk mencegah hal yang tidak diinginkan karyawan harus memiliki hubungan baik dengan pekerjaan karena karakteristik pribadi ini lah yang diperlukan dalam melaksanakan pekerjaan. Selain ini itu perusahaan juga harus memperhatikan perilaku kerja sangat penting karena perilakunya ada hubungannya dengan pekerjaan salah satunya yaitu kerja keras dan ramah terhadap pelanggan dan sesama karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Dalam penyusunan skripsi ini tentunya peneliti memiliki banyak kekurangan, sehingga memungkinkan ada hal-hal yang sebenarnya sepenuhnya belum terselesaikan dengan baik dan sempurna. Setelah melakukan penelitian, diharapkan dapat dijadikan sebagai referensi dalam penelitian selanjutnya. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian pada KOPTI Kabupaten Kuningan disarankan untuk melakukan penelitian dengan memperluas variabel-variabel lainnya meskipun variabel pengawasan dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, terdapat berbagai keterbatasan pada variabel dan objek. Sehingga hasil penelitian selanjutnya diharapkan dapat memberikan kontribusi yang lebih berarti dalam meningkatkan kinerja karyawan.