

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENERAPAN ABSENSI FINGERPRINT  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI  
NEGERI SIPIL**

(Survey Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan)

**SKRIPSI**

Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :

**ANNISA DWI CAHYANI**

NIM : 20200510181



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KUNINGAN**

**2024**

## LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, ABSENSI FINGERPRINT DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL**  
(Survei Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

**ANNISA DWI CAHYANI**  
20200510181

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 20 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

### Susunan Dewan Penguji :

Penguji I,



**Oding Syafrudin, M.M.**  
NIP. 196106061995031001

Penguji II,



**Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M.**  
NIK. 41038111400

Penguji III,



**Deri Pravudi, S.E., M.M.**  
NIK. 410105900257

## LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, ABSENSI FINGERPRINT DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL**  
(Survei Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

**ANNISA DWI CAHYANI**  
20200510181

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Juni 2024

Pembimbing I,



**Dr. Dede Djuniardi, S.E., M.M.**  
NIK. 41038031154



Pembimbing II,



**Deri Prayudi, S.E., M.M.**  
NIK. 410105900257

*Mengetahui,*

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.**  
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



**Dr. Rina Masruroh, S.E., ME.Sy.**  
NIK. 41038091296

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Absensi Fingerprint dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Survey pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan) beserta isinya adalah benar karya saya sendiri bukan merupakan hasil jiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap bertanggung jawab dan menanggung resiko apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, Juli 2024

Penulis,



**ANNISA DWI CAHYANI**

**20200510181**

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

Tidak ada yang perlu dikhawatirkan, Allah memang tidak menjanjikan hidupmu selalu mudah. Tapi, dua kali Allah berjanji bahwa:

“فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا، إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا”

(Qs. Al Insyirah : 5-6)

“Teruslah berdo’a, hingga Allah meng-ijabah do’a mu. Dengan cara-Nya bukan cara mu. Pada waktu-Nya bukan waktu mu, sesuai mau-Nya bukan mau mu.”

-Ustadzah Halimah Alaydrus-

### **PERSEMBAHAN**

“Skripsi ini kupersembahkan untuk kedua orang tuaku bapak Maman Sukiman dan ibu Nunung Nurhayati, terimakasih atas segala pengorbanan serta do’a yang terbaik untukku. Keluarga, pasangan dan sahabat yang selalu memberikan semangat juga dukungan. Terimakasih telah menjadi pendengar keluh kesah penulisan selama ini”

## **ABSTRAK**

**ANNISA DWI CAHYANI (2024) “Pengaruh Kepemimpinan, Absensi Fingerprint dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan.” Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Kuningan. Pembimbing I Dr. Dede Djuniardi, S.E., M.M. Pembimbing II Deri Prayudi, S.E., M.M.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, absensi fingerprint dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja pegawai negeri sipil Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan. Penelitian ini dilakukan melalui pengisian kuesioner. Responden pada penelitian ini yaitu pegawai negeri sipil sebanyak 123 responden. Pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan Teknik analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai (2) Absensi fingerprint berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai (3) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai (4) Kepemimpinan, absensi fingerprint dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai.

**Kata Kunci: Kepemimpinan, Absensi Fingerprint, Budaya Organisasi**

**Disiplin Kerja**

## **ABSTRACT**

***ANNISA DWI CAHYANI (2024) “The Influence of Leadership, Fingerprint Attendance and Organizational Culture on the Work Discipline of Civil Servants of the Civil Service Police Unit of Kuningan Regency.” Management Study Program. Faculty of Economics and Business. University of Kuningan. Advisor I Dr. Dede Djuniardi, S.E., M.M. Advisor II Deri Prayudi, S.E., M.M.***

*This study aims to determine the influence of leadership, fingerprint attendance and organizational culture on the work discipline of civil servants of the Civil Service Police Unit of Kuningan Regency. This research was carried out through query filling. The respondent to this survey were civil servants as of 123 respondent. Testing the hypothesis in this study uses the double linear regression analysis technique. The results of this study show that (1) Leadership has a positive and significant effect on employee work discipline (2) Fingerprint attendance has a positive and significant effect on employee work discipline (3) Organizational culture has a positive and significant effect on employee work discipline (4) Leadership, fingerprint attendance and organizational culture have a positive and significant effect on employee work discipline.*

***Keywords: Leadership, Fingerprint Attendance, Organizational Culture***

***Work Discipline***

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur dipanjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Penerapan Absensi Fingerprint dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai”**. Skripsi ini merupakan syarat dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis di Universitas Kuningan.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka dengan kerendahan hati, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan untuk kesempurnaan skripsi ini.

Harapan penulis semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi terutama bagi penulis sebagai bahan penelitian kedepannya.

**Kuningan, Maret 2024**

**Penulis**

**Annisa Dwi Cahyani**

**NIM. 20200510181**



## UCAPAN TERIMAKASIH

Alhamdulillahirobilalamiin, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “Pengaruh Kepemimpinan, Penerapan Absensi Fingerprint dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin kerja Pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan baik materil maupun moril dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak, Ibu dan Kakak tercinta yang telah memberi do'a, nasehat dan motivasi serta dukungan yang tak ternilai harganya.
2. Bapak Dr. Dede Djuniardi, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah mendorong dan membimbing penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Bapak Deri Prayudi, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan dorongan dan bimbingannya dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
5. Ibu Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan.

8. Seluruh Staff Program Studi Manajemen dan Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah membantu segala hal yang berbentuk administrasi penulis selama pengerjaan skripsi ini.
9. Bapak Drs. Agus Basuki, M.Si selaku Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan yang telah memberikan izin dan kemudahan kepada penulis dalam melaksanakan penelitian di Satpol PP Kabupaten Kuningan.
10. Bapak Idik Fajar Sidik, S.Pd dan seluruh pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan yang telah memberikan data dan informasi serta telah bersedia menjadi responden untuk mendukung penelitian ini.
11. Teman teman seperjuangan Tri Wijayanti ( Wewe ), Mitha Sopiana ( Mita ) dan Virgina Dhia ( Igin ) yang telah kebersamai perjuangan selama 4 tahun ini.
12. Isal Nur Hidayatulloh, laki laki yang tak kalah penting kehadirannya. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, baik tenaga maupun waktunya kepada penulis. Selalu mendukung dan bersedia menjadi tempat cerita sekaligus keluh kesah dalam proses penyelesaian skripsi ini.
13. Kelas Manajemen J 2020 yang sudah sama-sama berjuang dari awal masuk perkuliahan hingga akhir pembuatan skripsi
14. Seluruh keluarga dan teman teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu, serta berbagai pihak yang telah tulus dan ikhlas memberikan do'a dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, penulis memohon maaf atas segala kesalahan dan kekurangan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN ORISINALITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK ..... i

*ABSTRACT* ..... ii

KATA PENGANTAR..... iii

UCAPAN TERIMAKASIH..... iv

DAFTAR ISI ..... vi

DAFTAR TABEL ..... x

DAFTAR GAMBAR ..... xii

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang..... 1

1.2 Rumusan Masalah ..... 9

1.3 Tujuan Penelitian..... 10

1.4 Manfaat Penelitian..... 10

### BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERFIKIR DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori ..... 11

2.1.1 Disiplin Kerja ..... 11

2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja..... 11

2.1.1.2 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja ..... 12

2.1.1.3 Jenis – jenis Disiplin Kerja .....	14
2.1.1.4 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	15
2.1.2 Kepemimpinan.....	16
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	16
2.1.2.2 Dimensi dan Indikator Kepemimpinan .....	16
2.1.2.3 Tipe - tipe Kepemimpinan.....	17
2.1.2.4 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan.....	18
2.1.3 Absensi Fingerprint .....	18
2.1.3.1 Pengertian Absensi Fingerprint.....	18
2.1.3.2 Dimensi dan Indikator Absensi Fingerprint .....	19
2.1.3.3 Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Absensi Fingerprint.....	21
2.1.4 Budaya Organisasi .....	22
2.1.4.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	22
2.1.4.2 Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi.....	23
2.1.4.3 Jenis- jenis Budaya Organisasi.....	24
2.1.4.4 Fungsi Budaya Organisasi.....	25
2.1.4.5 Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	26
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	26
2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	26
2.2.2 Pengaruh Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja .....	26
2.2.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja .....	27

2.3 Penelitian Terdahulu.....	28
2.4 Kerangka Berfikir.....	33
2.5 Hipotesis.....	35

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	36
3.2 Operasional Variabel.....	36
3.3 Populasi dan Sample.....	41
3.3.1 Populasi.....	41
3.3.2 Sample.....	42
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	42
3.4.1 Jenis Data.....	42
3.4.2 Sumber Data.....	42
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.6 Teknik Analisis Data.....	43
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	43
3.6.2 Uji Instrumen Penelitian.....	43
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	46
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
3.6.5 Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R <sup>2</sup> ).....	47
3.6.6 Uji Hipotesis.....	48

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Penelitian.....	50
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	50
4.1.2 Gambaran Umum Responden.....	51
4.1.3 Uji Instrumen.....	54
4.1.4 Analisis Deskriptif.....	59
4.1.5 Metode Analisis Data.....	59
4.1.6 Analisis Statistik.....	80
4.1.7 Uji Hipotesis.....	82
4.2 Pembahasan.....	84
4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan.....	84
4.2.2 Pengaruh Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan.....	85
4.2.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan.....	86
4.2.4 Pengaruh Kepemimpinan, Absensi Fingerprint dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan.....	87

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran.....	90

<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>92</b>
----------------------------	-----------

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Keterlambatan Pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan.....	4
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	34
Gambar 4.1 Kategori Variabel Kepemimpinan .....	61
Gambar 4.2 Kategori Variabel Absensi Fingerprint .....	66
Gambar 4.3 Kategori Variabel Budaya Organisasi.....	70
Gambar 4.4 Kategori Variabel Disiplin Kerja .....	75

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Keterlambatan Pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan .....	3
Tabel 1.2 Data Pulang Lebih Awal Pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1 Operasional Variabel .....	36
Tabel 3.2 Populasi Penelitian .....	41
Tabel 3.3 Bobot Nilai Skala Likert .....	43
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	53
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.....	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Absensi Fingerprint .....	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja .....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan .....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Absensi Fingerprint .....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi.....	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja .....	58
Tabel 4.13 Analisis Deskriptif Kepemimpinan .....	59
Tabel 4.14 Rekapitulasi Dimensi Pengujian Kepemimpinan.....	63



Tabel 4.15 Analisis Deskriptif Absensi Fingerprint .....	64
Tabel 4.16 Rekapitulasi Dimensi Pengujian Absensi Fingerprint .....	68
Tabel 4.17 Analisis Deskriptif Budaya Organisasi .....	69
Tabel 4.18 Rekapitulasi Dimensi Pengujian Budaya Organisasi .....	73
Tabel 4.19 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....	73
Tabel 4.20 Rekapitulasi Dimensi Pengujian Disiplin Kerja .....	77
Tabel 4.21 Hasil Uji Normalitas .....	78
Tabel 4.22 Hasil Uji Multikolinearitas.....	79
Tabel 4.23 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	79
Tabel 4.24 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	80
Tabel 4.25 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	81
Tabel 4.26 Hasil Uji Parsial (Uji t) .....	82
Tabel 4.27 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	83