DAFTAR PUSTAKA

Alcácer, V., & Cruz-Machado, V. (2019). *Scanning the industry 4.0: A literature review on technologies for manufacturing systems*. Engineering Science and Technology, an International Journal, 22(3), 899–919. https://doi.org/10.1016/j.jestch.2019.01.006

Al-Otaibi, S. T. (2020). *Performance management and employee engagement in healthcare organizations*. International Journal of Human Resource Studies, 10(2), 68–82. https://doi.org/10.5296/ijhrs.v10i2.16847

Ardita, I. G. N. P., & Suwandana, I. G. M. (2022). Pengaruh kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(6), 1095–1112.

Azzuhri, M. (2020). *Manajemen kinerja sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2021). Job demands–resources theory: Taking stock and looking forward. *Journal of Occupational Health Psychology*, 26(3), 1–17.

Bappenas. (2020). *Peta jalan transformasi digital Indonesia 2020–2024*. Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional/Bappenas.

Bettrianto. (2024). *Manajemen mutu pelayanan rumah sakit*. Bandung: Alfabeta.

Dethine, B., Enjolras, M., & Monticolo, D. (2020). Digitalization and SMEs' performance: The mediating role of organizational innovation. *Technological Forecasting and Social Change*, 161, 120–125. https://doi.org/10.1016/j.techfore.2020.120278

Dinas Kesehatan Kabupaten Kuningan. (2024). *Profil kesehatan Kabupaten Kuningan tahun 2024*. Kuningan: Dinkes Kab. Kuningan.

Ghozali, I. (2022). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26* (10th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Handayani, R., & Kurniawan, D. (2020). Lingkungan kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja tenaga kesehatan. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 8(2), 85–95.

Handayani, S., & Riyanto, S. (2020). Transformasi digital dan dampaknya terhadap kinerja organisasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 7(1), 45–56.

Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Jakarta: Bumi Aksara.

Hidayat, A., & Kurniawan, R. (2021). Pengaruh sistem informasi digital terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 233–244.

Indriasari, N., & Fadjrin, A. (2024). Penilaian kinerja pegawai berbasis indikator kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1), 55–65.

Kasmir. (2021). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2022). *Strategi transformasi digital kesehatan*. Jakarta: Kemenkes RI.

Kementerian PANRB. (2022). *Roadmap transformasi digital birokrasi*. Jakarta: Kementerian PANRB.

Kominfo RI. (2021). *Peta jalan transformasi digital nasional*. Jakarta: Kementerian Komunikasi dan Informatika RI.

Kurniawan, D., & Hidayat, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap stres dan kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*, 11(2), 101–112.

Lesener, T., Gusy, B., & Wolter, C. (2020). The job demands-resources model: A meta-analytic review of longitudinal studies. *Work & Stress*, 34(3), 1–30.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Evaluasi kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.

Nurdin, I. (2019). *Metodologi penelitian sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.

Nurhayati, S., Utami, W., & Saputra, R. (2023). Transformasi digital dan produktivitas kerja karyawan rumah sakit. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 26(1), 12–22.

Prasetyo, B. (2021). Kesiapan SDM dalam transformasi digital sektor kesehatan. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia*, 10(4), 185–194.

Prasetyo, B., & Lestari, D. (2024). Transformasi digital dan keberlanjutan organisasi. *Jurnal Manajemen Strategik*, 13(1), 45–58.

Pratama, A., & Lestari, S. (2023). Rangkap tugas dan implikasinya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen SDM*, 11(2), 134–146.

Putri, R. A., & Nugroho, Y. A. (2021). Digitalisasi proses kerja dan produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen dan Inovasi*, 8(1), 29–40.

Putri, R. A., & Nugroho, Y. A. (2022). Dampak rangkap tugas terhadap beban kerja karyawan. *Jurnal Psikologi Kerja*, 6(2), 98–109.

Rahmawati, D. (2021). Beban kerja dan stres kerja pada tenaga kesehatan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 15(3), 221–229.

Rahmawati, D., & Nugroho, Y. A. (2022). Rangkap tugas dan kinerja karyawan rumah sakit. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 25(2), 75–86.

Sedarmayanti. (2020). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.

Simamora, H. (2024). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi terbaru). Yogyakarta: STIE YKPN.

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.

Sutrisno, E., Hadi, S., & Prakoso, A. (2022). Sistem informasi dan pengambilan keputusan berbasis data. *Jurnal Sistem Informasi Manajemen*, 14(1), 1–11.

Wahyuni, S. (2023). Budaya organisasi dan kesiapan transformasi digital. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 19(2), 145–156.

Wang, B., Liu, Y., Qian, J., & Parker, S. K. (2023). Achieving effective remote working during digital transformation: A job demands-resources perspective. Applied Psychology, 72(2), 1–25.

Lampiran 1 Kuesioner

Kuesioner

Petunjuk Pengisian

Berikan tanda (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai.
Sangat Setuju (SS)
Setuju (S)