BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenari pengaruh transformasi digital, lingkkungan kerja dan rangkap tugas terhadap kinerja karyawan di RS Mitra Husada Ciawigebang Tahun 2026, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Transformasi digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Mitra Husada Ciawigebang. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik penerapan transformasi digital seperti penggunaan SIMRS, rekam medis elektronik, dan sistem kerja berbasis teknologi, maka semakin meningkat pula kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Mitra Husada Ciawigebang. Lingkungan kerja yang nyaman, aman, harmonis, serta didukung fasilitas kerja yang memadai mampu meningkatkan motivasi, semangat kerja, dan produktivitas karyawan sehingga kinerja menjadi lebih optimal.
3. Rangkap tugas berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Mitra Husada Ciawigebang. Semakin tinggi tingkat rangkap tugas yang diterima karyawan, maka semakin besar potensi terjadinya kelelahan kerja, tekanan kerja, dan penurunan fokus yang berdampak pada menurunnya kualitas serta efektivitas kinerja karyawan.
4. Transformasi digital, lingkungan kerja, dan rangkap tugas secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Mitra Husada Ciawigebang. Ketiga variabel tersebut memiliki peran penting dalam menentukan tingkat kinerja karyawan, sehingga diperlukan pengelolaan yang baik terhadap implementasi transformasi digital, penciptaan lingkungan kerja yang kondusif, serta pengaturan

pembagian tugas yang proporsional agar kinerja karyawan dapat meningkat secara optimal.

5.2 Saran

1. Bagi Rumah Sakit terkait Transformasi Digital (X1)

   Diharapkan dapat terus meningkatkan penerapan transformasi digital melalui penyediaan sistem kerja yang lebih modern, pelatihan penggunaan teknologi, serta peningkatan fasilitas digital agar dapat membantu karyawan bekerja lebih efektif dan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Bagi Rumah Sakit terkait Lingkungan Kerja (X2)

   Diharapkan dapat menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan kondusif, baik dari segi fasilitas maupun hubungan antarpegawai, sehingga karyawan dapat bekerja dengan lebih fokus dan produktif.
3. Bagi Rumah Sakit terkait Rangkap Tugas

   Diharapkan dapat memperhatikan pembagian beban kerja karyawan agar rangkap tugas tidak berlebihan, sehingga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan secara optimal dan tidak mengalami penurunan kinerja akibat beban kerja yang terlalu tinggi.
4. Bagi Peneliti Selanjutnya

   Peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambahkan variabel lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan, seperti motivasi kerja, stres kerja, atau kepuasan kerja, serta memperluas jumlah responden dan lokasi penelitian agar hasil penelitian lebih luas dan mendalam