

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN
KERJA PEGAWAI**

(Survey pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen

Disusun Oleh:

OONITA JIHAN AZ-ZAHRA

20200510159



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI

(Survey Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kuningan)

Disusun oleh :

QONITA JIHAN AZ-ZAHRA

20200510159

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 15 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji, Skripsi disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji :

Penguji I,

Penguji II,

Penguji III,



H. M Sudirman, S.H.,M.Si.
NIK.9904211453

Dr. H. Ayus Ahmad Yusuf, S.E.,M.Si.
NIP. 197108012000031002

Dr.Dadang Suhardi,SE.,M.M.
NIK. 41038111400

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN
KERJA PEGAWAI**

(Survey Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kuningan)

Disusun oleh :

QONITA JIHAN AZ-ZAHRA

20200510159

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, 15 Juni 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. H. Ayus Ahmad Yusuf, S.E., M.Si.
NIP. 197108012000031002



Januar Habibi Mahsyar, S.E., M.M.
NIK. 410101910251

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.S.y.
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **QONITA JIHAN AZ-ZAHRA**

NIM : **20200510159**

Program Studi : **Manajemen**

Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI** (Survei
pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten
Kuningan)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini benar-benar karya sendiri dan bukan duplikasi atau karya orang lain, kecuali pada bagian-bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam daftar pustaka. Apabila lain waktu terbukti adanya penyimpangan karya dalam penulisan skripsi ini, maka tanggung jawab sepenuhnya pada penulis.

Kuningan, Mei 2024

Penulis,



QONITA JIHAN AZ-ZAHRA

NIM : 20200510159

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Waktu adalah kesempatan untuk kita menjalani hidup dan terus belajar, jadi manfaatkan lah waktu dengan sebaik – baiknya. Karena dengan itulah kamu bisa merasakan bagaimana artinya menghargai waktu agar kelak nanti bisa merasa bahagia ”

(Qonita Jihan Az-Zahra)

“ Bukan kesulitan yang membuat kita takut, tapi ketakutanlah yang membuat kita jadi sulit. Jadi jangan mudah menyerah”

(Joko Widodo)

“ Cobaan hidupmu bukanlah untuk menguji kekuatan dirimu. Tapi menakar seberapa besar kesungguhan dalam memohon pertolongan kepada Allah”

(Ibnu Qoyyim)

PERSEMBAHAN

**“ Skripsi ini ku persembahkan untuk kedua orang tuaku tercinta Mamah,
Bapak dan keluarga besar serta teman-teman yang selalu ada dan
mendukungku”**

ABSTRAK

QONITA JIHAN AZ-ZAHRA. (20200510159). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Survei Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kuningan). Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Pembimbing I Bapak Dr. H. Ayus A. Yusuf, SE., M.Si dan Pembimbing II Bapak Januar Habibi Mahsyar, S.E., M.M.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah tingkat absensi pegawai tahun 2021-2022 mengalami peningkatan dan penurunan yang berarti sifatnya fluktuatif atau bisa disebut berubah-ubah tiap bulannya, dan ketidakhadiran tertinggi terjadi pada bulan oktober tahun 2022 dengan presentase ketidakhadiran sebesar 4,80%. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kuningan yang berjumlah 238 orang. Dalam penelitian ini penulis menggunakan rumus slovin untuk menentukan jumlah sampel yang akan menjadi target penelitian. Metode pengumpulan data menggunakan angket atau kuesioner dengan menggunakan skala interval 1 sampai dengan 10, dan teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (H1) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai. (H2) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai. (H3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai. (H4) Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap Disiplin Kerja pegawai.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

QONITA JIHAN AZ-ZAHRA. (20200510159). The Influence of Work Motivation, Leadership Style and Work Environment on Employee Work Discipline (Survey at the Kuningan Regency Public Works and Spatial Planning Service). Management Study Program, Faculty of Economics and Business. Supervisor I Mr. Dr. H. Ayus A. Yusuf, SE., M.Si and Supervisor II Mr. Januar Habibi Mahsyar, S.E., M.M.

The problem in this research is that the level of employee absenteeism in 2021-2022 experienced increases and decreases, which means it is fluctuating or can be said to change every month, and the highest absence occurred in October 2022 with an absence percentage of 4.80%. The aim of this research is to determine the influence of work motivation, leadership style and work environment on employee work discipline. The research method used in this research is a descriptive method with a quantitative approach. The population in this study were all employees of the Public Works and Spatial Planning Department of Kuningan Regency, totaling 238 people. In this research the author used the Slovin formula to determine the number of samples that would be the research target. The data collection method uses a questionnaire or questionnaire using an interval scale of 1 to 10, and the data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis. The research results show that: (H1) Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Work Discipline. (H2) Leadership style has a positive and significant effect on employee work discipline. (H3) The work environment has a positive and significant effect on employee work discipline. (H4) Work Motivation, Leadership Style, and Work Environment simultaneously have a positive effect on employee Work Discipline.

Keywords: Work Motivation, Leadership Style, Work Environment, Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Survei Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Kuningan)”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada jenjang S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, masih banyak kesalahan dan kekurangan yang penulis perbuat sebagai akibat dari pengetahuan penulis yang terbatas. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut.

Penulis,

Kuningan, Mei 2024

Oonita Jihan Az-Zahra

NIM: 20200510159

UCAPAN TERIMAKASIH

Pertama saya ucapkan Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Survei Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Kuningan)”**. Dalam melakukan penyusunan skripsi ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan serta doa hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya, kepada :

1. Kedua Orang Tuaku tercinta, Bapak Eman Sulaeman dan Mamah Oom Komariah yang telah menjadi orang tua terhebat. Terimakasih yang tiada terhingga atas limpahan kasih sayang dan cinta yang tulus, yang selalu memberikan doa, materi, motivasi, nasehat, perhatian, finansial dan pengorbanan yang selalu diberikan kepada penulis membuat penulis selalu bersyukur telah memiliki orang tua yang luar biasa serta dukungannya hingga menjadi motivasi terbesar penulis menyelesaikan skripsi ini.
2. Kakak-kakakku tersayang, Teh Tika Nur Pathiyah S.Pd, Teh Eli Susmiati dan A Oleh Bayyinah Sholeh serta sepupu-sepupu dan keluarga besar yang telah membantu, memberi motivasi juga semangat hingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
3. Untuk diri saya sendiri, Qonita Jihan Az-Zahra. Terimakasih telah mampu berusaha keras dan tetap berjuang sampe bisa dititik ini. Banyak sekali hal sulit yang kamu hadapi walau banyak yang di korbankan dari waktu, pikiran, tenaga, mental, tetapi kamu masih bisa tetap bertahan dan tak pernah memutuskan untuk menyerah hingga sejauh ini. Terimakasih telah menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin dalam proses penyusunan skripsi ini, ini adalah pencapaian terbesar yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.
4. Bapak Dr. H. Ayus Ahmad Yusuf, SE., M.Si., selaku Dosen Pembimbing 1 atas bimbingan, saran, dan motivasi yang diberikan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Januar Habibi Mahsyar, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing 2 atas bimbingan, saran, dan motivasi yang diberikan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi, M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan.
7. Ibu Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

8. Ibu Rina Masruroh, SE., ME.Sy., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeristas Kuningan.
9. Bapak Vigory Gloriman Manalu, SE., M.Mselaku dosen pembimbing akademik penulis selama perkuliahan.
10. Dosen dan seluruh staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeristas Kuningan.
11. Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kuningan yang telah Memberikan izin penelitian serta Bapak Ivan Maulana selaku pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kuningan Yang Telah Membantu dalam mengurus penelitian ini.
12. Sahabat-sahabat terbaikku, Denaya Aulya Hamadah, Aulia Nabila Nur Sistiana, Rinri Ramanda Niawati, Winni Triayuni Lestari, Lilis Sundari, Nisa Nurkhaliza, Nita Rahmawati, Rita Purnama Sari, Suci Nurjanah dan Fani Nur Elpiani yang selalu menemani, memberi dorongan dan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
13. Teman-teman kelas manajemen I, terimakasih atas suka dukanya selama 4 tahun masa perkuliahan serta dukungan dan doanya selama ini.
14. Terakhir kepada seseorang yang pernah ada bersama penulis, terimakasih untuk patah hati yang pernah diberikan saat proses penyusunan skripsi ini. Karena dengan patah hati membuat penulis jadi semangat lagi, terimakasih telah menjadi bagian menyenangkan sekaligus menyakitkan dari pendewasaan ini.

Kuningan, Juni 2024

Penulis,

Oonita Jihan Az-Zahra

NIM: 20200510159

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	10
1.4.2 Manfaat Praktis	10
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR	
DAN HIPOTESIS.....	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Disiplin Kerja.....	12
2.1.2 Motivasi Kerja	10
2.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	30
2.1.4 Lingkungan Kerja	38
2.2 Penelitian Terdahulu	44
2.3 Hubungan Antar Variabel	55
2.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai.....	55
2.3.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin	

Kerja Pegawai	55
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin	
Kerja Pegawai	56
2.3.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan	
dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai.....	57
2.4 Kerangka Berpikir	57
2.5 Hipotesis	60
BAB III METODE PENELITIAN	61
3.1 Metode Penelitian	61
3.2 Operasional Variabel	62
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	66
3.3.1 Populasi	66
3.3.2 Sampel	66
3.4 Data dan Teknik Pengumpulan Data	67
3.4.1 Data	67
3.4.2 Jenis Data.....	67
3.4.3 Sumber Data	68
3.4.4 Teknik Pengumpulan Data	68
3.5 Teknik Analisis Data.....	69
3.5.1 Uji Instrumen Penelitian.....	69
3.6 Metode Analisis Data.....	74
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	74
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	75
3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
3.6.4 Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	77
3.7 Uji Hipotesis.....	78
3.7.1 Uji t (Uji Parsial).....	78
3.7.2 Uji F (Uji Simultan)	79
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	81
4.1 Hasil Penelitian.....	81
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	81

4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden	91
4.1.3 Teknik Analisis Data.....	94
4.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	106
4.1.5 Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	108
4.1.6 Pengujian Hipotesis.....	108
4.2 Pembahasan.....	110
4.2.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai	110
4.2.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai	112
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai	113
4.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai	115
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	117
5.1 Kesimpulan	117
5.2 Saran	117
DAFTAR PUSTAKA	120
LAMPIRAN – LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Presentase Kehadiran PNS Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kuningan Tahun 2021 – 2022.....	3
Tabel 1. 2 Hasil Pra Survey Mengenai Disiplin Kerja Pegawai	4
Tabel 1. 3 Hasil Pra Survey Mengenai Motivasi Kerja.....	5
Tabel 1. 4 Hasil Pra Survey Mengenai Gaya Kepemimpinan	6
Tabel 1. 5 Hasil Pra Survey Mengenai Lingkungan Kerja.....	8
Tabel 2.2. 1 Penelitian Terdahulu	44
Tabel 3.2. 1 Operasional Variabel.....	63
Tabel 3.2.2 Hasil Uji Validitas Instrumen	72
Tabel 3.2.3 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X1).....	74
Tabel 3.2.4 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X2).....	74
Tabel 3.2.5 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X3).....	74
Tabel 3.2.6 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (Y).....	75
Tabel 3.2.7 Hasil Perhitungan Uji Reliabilita.....	75
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	91
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia	92
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	92
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	93
Tabel 4. 5 Hasil Uji Analisis Deskriptif Disiplin Kerja (Y)	94
Tabel 4. 6 Hasil Uji Analisis Deskriptif Motivasi Kerja (X1)	96
Tabel 4. 7 Hasil Uji Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan (X2).....	99
Tabel 4. 8 Hasil Uji Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja (X3)	101
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas	104
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas	105
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heterokedastisitas	106
Tabel 4. 12 Hasil Uji Analisis Linear Berganda.....	106
Tabel 4. 13 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	108
Tabel 4. 14 Hasil Uji t (Uji Parsial)	108
Tabel 4. 15 Hasil Uji F (Uji Simultan)	110

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4. 1 Paradigma Penelitian.....	60
Gambar 3.4.4. 1 Skala Interval	69
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas PUTR.....	84
Gambar 4. 2 Gambar Kriterion Disiplin Kerja	96
Gambar 4. 3 Gambar Kriterion Motivasi Kerja	98
Gambar 4. 4 Gambar Kriterion Gaya Kepemimpinan.....	101
Gambar 4. 5 Gambar Kriterion Lingkungan Kerja.....	103