PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PT. GRAHAMAS INTITIRTA

Skripsi

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :

MUHAMAD IQBAL NURROHMAN

20210510486



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2025

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PT. GRAHAMAS INTITIRTA

Oleh

MUHAMAD IQBAL NURROHMAN
20210510486

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 3 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,	Penguji II,	Penguji III,
Yasir Maulana, S.E., M.S.M	**Wachjuni, S.E., M.M**	**Neng Evi Kartika, S.E., M.M**
NIK. 410109810237	**NIK. 410106710221**	**NIK. 410108920248**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PT. GRAHAMAS INTITIRTA

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, 11 Oktober 2025

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Oding Syafrudin, M.M	**Wachjuni, S.E., M.M**
NIP: 196106061995031001	**NIK. 410106710221**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Kepala Program Studi Manajemen
Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M. Si.	**Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.**
NIK. 41038971054	**NIK. 41038091296**

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PT. GRAHAMAS INTITIRTA".** Ini beserta seluruh isinya adalah benar–benar karya sendiri, bukan merupakan hasil pengutipan dengan cara tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, September 2025

Yang membuat pernyataan



Muhamad Iqbal Nurrohman

NIM. 20210510486

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“ Hidup ini semata-mata hanya untuk beribadah kepada Allah SWT.”

PERSEMBAHAN

Dengan segala puji dan syukur Allah SWT, karena hanya atas izin dan karunia-Nya, saya mempersembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua saya yang selalu memberikan memberikan do’a terbaik untuk saya sehingga skripsi ini dapat selesai.

ABSTRAK

Muhamad Iqbal Nurrohman (20210510486) ”Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja PT. Grahamas Intitirta” Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan. Dibimbing oleh Pembimbing I : Oding Syafrudin, M.M. Pembimbing II : Wachjuni, S.E., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta pengalaman kerja terhadap kinerja dan kepuasan kerja karyawan, serta menguji peran kepuasan kerja sebagai variabel mediasi dalam hubungan antara K3 dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Grahamas Intitirta. Sampel dalam penelitian ini yaitu 190 sampel responden yang dapat mewakili seluruh karyawan PT Grahamas Intitirta. Pendekatan penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan merupakan jenis penelitian deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan oleh penulis dalam penelitian ini adalah kuesioner dan pengukurannya menggunakan skala interval 1-10, data yang didapat diolah dengan metode SEM menggunakan aplikasi AMOS versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan. 4) pengalaman kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan. 5) Kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap tingkat kinerja karyawan. 6) Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. 7) Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: Keselamatan dan kesehatan kerja, Pengalaman kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Muhamad Iqbal Nurrohman (20210510486) "Analysis of the Influence of Product Variation and Customer Experience on Customer Repurchase Intention at Asia Store" Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas Kuningan. Supervised by Advisor I: Oding Syafrudin, M.M., Advisor II: Wachjuni, S.E., MM.

This study aims to analyze the influence of occupational safety and health (K3) and work experience on employee performance and job satisfaction, as well as to examine the role of job satisfaction as a mediating variable in the relationship between K3 and work experience on employee performance at PT. Grahamas Intitirta. The sample in this study consisted of 190 respondents representing all employees of PT. Grahamas Intitirta. The research employed a quantitative approach and is categorized as descriptive research. Data collection was conducted using a questionnaire measured with a 1–10 interval scale, and the data were processed using the SEM method with AMOS version 23 software. The results indicate that: (1) K3 has a significant effect on employee performance, (2) work experience significantly affects employee performance, (3) K3 significantly influences employee job satisfaction, (4) work experience significantly affects job satisfaction, (5) job satisfaction significantly affects employee performance, (6) K3 positively and significantly affects employee performance through job satisfaction, and (7) work experience positively and significantly affects employee performance through job satisfaction.

Keywords: Occupational health and safety, work experience, employee performance, job satisfaction.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini yang berjudul **"PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PT. GRAHAMAS INTITIRTA"**

Proposal penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Kuningan. Dalam penyusunan proposal penelitian ini, penulis mengalami kesulitan dan penulis menyadari dalam penulisan proposal penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan proposal penelitian ini.

Maka, dalam kesempatan ini pula penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada beberapa pihak yang telah banyak membantu, memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis selama proses penyelesaian proposal penelitian ini. Penulis sangat berharap semoga proposal penelitian ini bermanfaat bagi kita semua. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih.

Kuningan, September 2025
Penulis

Muhamad Iqbal Nurrohman
20210510486

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan sesuai dengan target waktu yang telah ditetapkan. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis juga tidak luput dari berbagai masalah dan menyadari sepenuhnya bahwa keberhasilan yang diperoleh bukanlah semata-mata hasil usaha penulis sendiri, melainkan berkat bantuan, dorongan, bimbingan dan arahan yang tidak ternilai harganya dari pihak lain. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, tulus dan ikhlas penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua yang saya cintai yang telah memberikan do'a dan dukungan yang sangat luar biasa besarnya. Segala perjuangan saya hingga titik ini saya persembahkan pada dua orang paling berharga dalam hidup saya. Terimakasih atas semua rasa cinta yang telah ayah dan mamah berikan kepada saya, tiada kata yang bisa menggantikan segala usaha, doa dan dukungan yang telah dicurahkan untuk penyelesaian tugas akhir ini. Terimakasih telah menjadi orang tua yang sempurna dan luar biasa untuk anaknya.
2. Bapak Oding Syafrudin, M.M selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
3. Ibu Wachjuni, S.E., MM selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
4. Bapak Dr. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan.
5. Ibu Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN
LEMBAR PERSETUJUAN
PERNYATAAN OTENTISITAS
MOTTO DAN PERSEMBAHAN
ABSTRAK i
ABSTRACT ii
KATA PENGANTAR iii
UCAPAN TERIMAKASIH iv
DAFTAR ISI v
DAFTAR TABEL viii
DAFTAR GAMBAR ix
DAFTAR LAMPIRAN x
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 12
1.3 Tujuan Penelitian 13
1.4 Manfaat Penelitian 14
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, HIPOTESIS 15
2.1 Landasan Teori 15
2.1.1 Kinerja Karyawan 15
2.1.2 Kepuasan Kerja 21
2.1.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) 26
2.1.4 Pengalaman Kerja 30
2.2 Penelitian Terdahulu 33
2.3 Hubungan Antar Variabel 44
2.4 Kerangka Berpikir 48
2.5 Hipotesis 49
BAB III METODE PENELITIAN 51
3.1 Metode Penelitian 51

3.2 Definisi Operasional 51
3.3 Populasi dan Sampel 53
3.3.1 Populasi 53
3.3.2 Sampel 53
3.4 Lokasi Penelitian 54
3.5 Jenis Data dan Sumber Data 54
3.5.1 Jenis Data 54
3.5.2 Sumber Data 55
3.6 Teknik Pengumpulan Data 55
3.6.1 Kuesioner 55
3.6.2 Observasi 56
3.7 Metode Analisis Data 57
3.7.1 Uji Instrumen Penelitian 57
3.7.2 Metode Analisis Data 61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 68
4.1 Gambaran Umum Perusahaan 68
4.1.1 Profil Perusahaan 68
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan 68
4.1.3 Kebijakan Keamanan Pangan, Halal Serta Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) PT. Grahamas Intitirta 69
4.1.4 Struktur Organisasi 71
4.2 Karakteristik Responden 71
4.2.1 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin 72
4.2.2 Deskripsi Berdasarkan Usia 72
4.2.3 Deskripsi Berdasarkan Penghasilan Perbulan 73
4.2.4 Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja 73
4.2.5 Deskripsi Berdasarkan Pendidikan Terakhir 74
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data 74
4.4 Hasil Pengujian Evaluasi Model Struktural 76
4.4.1 Uji Model Struktural 76
4.4.2 Evaluasi Outlier 77

4.4.3 Hasil Uji Goodness-of-fit-Model 80
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis 83
4.6 Pembahasan 85
4.6.1 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan 85
4.6.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 86
4.6.3 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan 87
4.6.4 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan 88
4.6.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 89
4.6.6 Kepuasan Kerja Berperan Memediasi Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan 90
4.6.7 Kepuasan Kerja Berperan Memediasi Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 91
BAB V KESIMPULAN 92
5.1 Kesimpulan 92
5.2 Saran 93
DAFTAR PUSTAKA 96
LAMPIRAN-LAMPIRAN 102

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kinerja Karyawan PT. Grahamas Intitirta 2
Tabel 1. 2 Data Pengalaman Kerja Karyawan PT. Grahamas Intitirta 5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 33
Tabel 3. 1 Definisi Operasional 51
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas 58
Tabel 3. 3 Hasil Uji Reliabillitas 60
Tabel 3. 4 Goodness of Fit Index 66
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 72
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 72
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Penghasilan Perbulan 73
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja 73
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir 74
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas 74
Tabel 4. 8 Hasil Uji *Goodness of Fit Model* 81
Tabel 4. 9 Hasil Regression Weights 83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir 49
Gambar 3. 1 Diagram Alur 62
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Grahamas Intitirta 71
Gambar 4. 2 Model Structural 77
Gambar 4. 3 Analisis Full Model 81