PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA

(Survei pada karyawan CV Wangun Unggas Perkasa)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :

ERIK HASAN FUADI

20210510289

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2025

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI MEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA

(Survei Pada Karyawan CV Wangun Unggas Perkasa)

Disusun Oieh :

Erik Hasan Fuadi
NIM. 20210510289

Telah berhasil mempertahankan sekripsinya pada tanggal 3 oktober 2025 dihadapan dewan penguji. Sekripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,	Penguji II,	Penguji III,
Dr.Yasir Maulana	**Neng Evi Kartika, S.E., M.M**	**Wachjuni, SE., M.M**
NIK. 410109810237	**NIK. 0413089201**	**NIK. 410106710221**

Dipindai dengan CamScanner

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA

(Survei pada Karyawan CV. Wangun Unggas Perkasa)

Oleh:

ERIK HASAN FUADI
20210510289

Telah Disetujui oleh Pembimbing
Kuningan, Oktober 2025

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Oding Syafrudin, M.M	**Wachjuni, S.E., M.M.**
NIP. 196106061995031001	**NIK. 410106710221**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Kepala Program Studi Manajemen
Dr. Hj. Lili Karmela F., SE., M.Si.	**Dr. Rina Masruroh, SE., ME.Sy.**
NIK.41038971054	**NIK. 41038091296**

Dipindai dengan CamScanner

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

“Terbentur, terbentur, terbentur, lalu terbentuk."

Persembahan Untuk Orang Tua

"Terima kasih yang tak terhingga saya ucapkan kepada Ayah dan Ibu tercinta atas doa, kasih sayang, dan dukungan yang tiada henti. Setiap langkah dan pencapaian saya adalah hasil dari pengorbanan dan doa kalian”

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa SKRIPSI dengan judul " pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan dimediasi oleh kepuasan kerja (survai pada karyawan langsung) " beserta seluruh isinya adalah benar-bernar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas perntayataan ini, saya siap menanggung resiko/ sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau klaim dari piahak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, oktober 2025



Erik hasan fuadi

NIM 20210510289

Dipindai dengan CamScanner

ABSTRAK

ERIK HASAN FUADI. 20210510289. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA (Survei pada Karyawan CV Wangun Unggas Perkasa). Pembimbing I oleh Oding Syafrudin, M.M. Pembimbing II oleh Wachjuni, S.E., M.M. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan 2025.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Penelitian dilakukan pada karyawan CV Wangun Unggas Perkasa yang bergerak di bidang pemotongan ayam dengan jumlah responden sebanyak 33 orang. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan meliputi analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, koefisien determinasi, uji t, analisis jalur, dan uji mediasi dengan menggunakan uji sobel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (4) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (5) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (6) kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. (7) kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan lingkungan kerja dan kompensasi yang diiringi dengan peningkatan kepuasan kerja mampu mendorong produktivitas kerja karyawan secara optimal.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

ERIK HASAN FUADI. 20210510289. THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY MEDIATED BY JOB SATISFACTION (A Survey on Employees CV Wangun Unggas Perkasa). *Supervisor I by Oding Syafrudin, M.M. Supervisor II by Wachjuni, S.E., M.M. Thesis of the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University 2025.*

This study aimed to determine the effect of work environment and compensation on employee productivity, mediated by job satisfaction. The research was conducted on employees of CV Wangun Unggas Perkasa, a company engaged in chicken processing, with a total of 33 respondents. The research approach used was a quantitative approach with descriptive and verificative methods. Data collection was carried out through the distribution of questionnaires that had been tested for validity and reliability. The data analysis techniques included descriptive analysis, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, coefficient of determination, t-test, path analysis, and mediation testing using the Sobel test. The results of the study showed that: (1) the work environment had a positive and significant effect on work productivity; (2) compensation had a positive and significant effect on work productivity; (3) the work environment had a positive and significant effect on job satisfaction; (4) compensation had a positive and significant effect on job satisfaction; (5) job satisfaction had a positive and significant effect on work productivity; (6) job satisfaction was able to mediate the effect of the work environment on work productivity; (7) job satisfaction was able to mediate the effect of compensation on work productivity. These findings indicated that improvements in the work environment and compensation, accompanied by increased job satisfaction, were able to optimally enhance employee productivity.

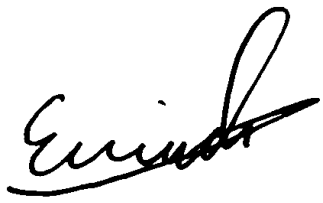
Keywords*: Work Environment, Compensation, Job Satisfaction, Work Productivity*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA"**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen di Universitas Kuningan. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mengalami kesulitan dan penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Maka, dalam kesempatan ini pula penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Oding Syafrudin, M.M dan Ibu Wachjuni, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Penulis sangat berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih.

Kuningan, Oktober 2025



Erik Hasan Fuadi
NIM. 20210510289

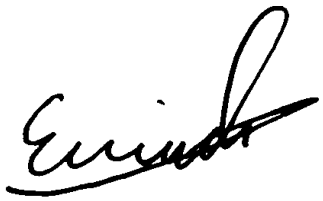
UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillahirabbil'alamin puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan ridho dan rahmat-Nya dari awal proses hingga pada tahap akhir penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak dukungan, bimbingan, semangat, dan motivasi dari berbagai pihak yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis dengan tulus memberikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Oding Syafrudin, M.M. selaku pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis hingga skripsi terselesaikan.
2. Ibu Wachjuni, S.E., M.M. selaku pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis hingga skripsi terselesaikan.
3. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi, M.Si. selaku Rektor Universitas Kuningan.
4. Ibu Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Bapak Dodi, S.Pd., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman dan motivasi.
8. Seluruh Staf Program Studi Manajemen dan seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah membantu kelancaran mahasiswa dalam urusan administrasi akademik.
9. Terimakasih kepada kedua orang tua yang banyak memberikan bantuan, semangat, dan doa kepada penulis selama ini.
10. Terimakasih kepada Manajer CV Wangun Unggas Perkasa Bapak Juhro bin Aksan beserta jajaran dan seluruh karyawan produksi yang telah memberikan bantuan kepada penulis.

11. Rekan-rekan Manajemen Karyawan atas kebersamaannya selama di bangku perkuliahan.
12. Dan terakhir, teman dan sahabat seperjuangan yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu dalam memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.

Kuningan, Oktober 2025



Erik Hasan Fuadi
NIM. 20210510289

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR iii

UCAPAN TERIMA KASIH iv

DAFTAR ISI vi

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR x

DAFTAR LAMPIRAN xi

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 11

1.3 Tujuan Penelitan 12

1.4 Manfaat Penelitian 13

1.4.1 Manfaat Teoritis 13

1.4.2 Manfaat Praktis 13

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS 14

2.1 Landasan Teori 14

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 14

2.1.2 Produktivitas Kerja 17

2.1.3 Kepuasan Kerja 24

2.1.4 Lingkungan Kerja 27

2.1.5 Kompensasi 32

2.1.6 Penelitian Terdahulu 38

2.1.7 Hubungan Antar Variabel 50

2.2 Kerangka Berpikir 55

2.3 Hipotesis 56
BAB III METODE PENELITIAN 57
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan 57
3.2 Operasionalisasi Variabel 57
3.2.1 Variabel Independen 58
3.2.2 Variabel Dependen 58
3.2.3 Variabel Mediasi (*Intervening Variable*) 58
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian 60
3.3.1 Populasi 60
3.3.2 Sampel 60
3.4 Jenis dan Sumber Data 61
3.4.1 Jenis Data 61
3.4.2 Sumber Data 61
3.5 Teknik Pengumpulan Data 62
3.6 Uji Instrumen 63
3.6.1 Uji Validitas 63
3.6.2 Uji Reliabilitas 67
3.7 Teknik Analisis Data 69
3.7.1 Analisis Deskriptif 69
3.7.2 Uji Asumsi Klasik 71
3.7.3 Analisis Regresi Linier 72
3.7.4 Koefisien Determinasi 73
3.8 Hipotesis 74
3.8.1 Uji Signifikansi Parsial (t) 74
3.8.2 Analisis Jalur (*Path Analysis*) 74
3.8.3 Uji Sobel 75
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 77
4.1 Hasil Penelitian 77
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 77
4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden 78
4.1.3 Teknik Analisis Data 80

4.1.4 Uji Asumsi Klasik 90
4.1.5 Analisis Data 93
4.2 Pembahasan 101
4.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja 102
4.2.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja 104
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja 106
4.2.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja 108
4.2.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja 109
4.2.6 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja 111
4.2.7 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja dengan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja 113
BAB V PENUTUP 116
5.1 Kesimpulan 116
5.2 Saran 117
DAFTAR PUSTAKA 120
LAMPIRAN
RIWAYAT HIDUP PENULIS

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Produktivitas Karyawan CV. Wangun Unggas Perkasa ... 3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 38
Tabel 3. 1 Operasional Variabel..... 58
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran..... 62
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y) 64
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1) 64
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2) 65
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Z) 66
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y) 67
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1) 68
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X2)..... 68
Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Z) 68
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 78
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 78
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 79
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 79
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Statistik 80
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas Data Test 1 90
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas Data Test 2 91
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas..... 91
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas 92
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda I 93
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi I..... 94
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda II 95
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi II 96
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda III 97
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi III 98
Tabel 4. 16 Hasil Uji Mediasi (Hipotesis 6) 100
Tabel 4. 17 Hasil Uji Mediasi (Hipotesis 7) 101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Produktivitas Kerja Karyawan CV Wangun Unggas Perkasa 4
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir 56
Gambar 3. 1 Pengaruh Langsung atau Tidak Langsung Variabel X1..... 75
Gambar 3. 2 Pengaruh Langsung atau Tidak Langsung Variabel X2..... 76
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi..... 77
Gambar 4. 5 Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja (Y) 82
Gambar 4. 6 Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X1) 84
Gambar 4. 7 Deskriptif Variabel Kompensasi (X2)..... 87
Gambar 4. 8 Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Z) 89
Gambar 4. 9 Model Analisis Jalur 99

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I : Berita Acara Bimbingan Skripsi

Lampiran II : Surat Permohonan Izin Penelitian

Lampiran III : Kuesioner Penelitian

Lampiran IV : Jawaban Kuesioner

Identitas Responden

Tabulasi Data Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Tabulasi Data Variabel Lingkungan Kerja (X1)

Tabulasi Data Variabel Kompensasi (X2)

Tabulasi Data Variabel Kepuasan Kerja (Z)

Dokumentasi Jawaban Kuesioner

Lampiran V : Hasil Olah Data Kuesioner

Uji Validitas dan Reliabilitas

Analisis Deskriptif

Uji Asumsi Klasik

Analisis Regresi Linier Berganda

Koefisien Determinasi (R^2)

Uji Hipotesis

Lampiran VI : Tabel Uji t (taraf signifikansi 0,05)

Lampiran VII : Daftar Riwayat Hidup