DAFTAR PUSTAKA

Adillah, S. (2024). Kesejahteraan pegawai dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas kerja Melaui Kepuasan Kerja. *Journal of Science Education and Management Business*, *3*(1), 84–102. https://doi.org/10.62357/joseamb.v3i1.279

Agusman, A., Sriyanti, E., & Indrawati, N. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai Non PNS Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja (SATPOL PP) Kota Solok. *PPIMAN : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, *2*(1), 264–273.

Agustina, N. A., Siska, E., & Indra, N. (2023). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Biro Umum Pengadaan Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian RI. *CiDEA Journal*, *2*(1), 92–103. https://doi.org/10.56444/cideajournal.v2i1.790

Alam, I. K., & Wanialisa, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Pintu Mas Bogor. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, *4*(2), 172–180.

Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, *21*(2), 128–138. https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935

Amuntai, K., Bukhori, M., & Ruspitasari, W. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Perusahaan Pt. Ajidharma Corporindo. *Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen*, *2*(1), 670–679. https://doi.org/10.32815/jiram.v2i1.52

Andiny, T. T. (2023). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Diakonia di Era Digital. *Danum Pambelum: Jurnal Teologi Dan Musik Gereja*, *3*(1), 82–87. https://doi.org/10.54170/dp.v3i1.204

Apriliana, K. M., & Ahmadi, M. A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Culture Education and Technology Research (Cetera)*, *1*(3), 121–132. https://doi.org/10.21776/jki.2022.01.3.02

Apriyani, R. W., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Art Industries Boyolali. *Value Added : Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, *16*(2). https://doi.org/10.26714/vameb.v16i2.6057

Ardhianti, U., & Susanty, A. I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Suatu Perusahaan Di Jakarta. *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, *6*(3), 98–105. https://doi.org/10.31869/me.v6i3.2131

Ariansah, S., & Wahyuningsih, S. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (di PT.Megasari Makmur 1 Bagian Produksi). *Journal on Education*, *5*(4), 16614–16621. https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2831

Arifudin, O., Tanjung, R., Hendar, H., & Hanafiah, H. (2020). Analisis Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada PDAM Kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *10*(1), 71. https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2719

Aritonang, A. K., & Febrian, W. D. (2023). Dampak Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Pt Indomarco Prismatama Cabang Bekasi). *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, *3*(2), 151–158. http://jurnal.undira.ac.id/index.php/jpmk/

Aslia A, F. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amanah Finance. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, *3*(1), 66–90. https://journal.unismuh.ac.id/index.php/profitability

Asnora, F. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Akademi Mandiri Medan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, *7*(2), 72–79. https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1551

Atmaja, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *4*(01), 116–131. https://doi.org/10.47080/jmb.v4i01.1910

Baiti, K. N., Djumali, D., & Kustiyah, E. (2020). Employee Productivity Viewed from Motivation, Work Discipline, and Environment at PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, *4*(01), 69–87.

Berlian, B. D. D., & Rafida, V. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Winaros Kawula Bahari Beji-Pasuruan. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, *10*(1), 81–93. https://doi.org/10.26740/jpap.v10n1.p81-93

Dinillah, H., & Sabil, R. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Employee Engagement, dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Bank ABC. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, *8*(2), 65. https://doi.org/10.35384/jemp.v8i2.270

Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, *1*(5), 436–440.

Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan

Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, *5*(1), 20–30.

Fau, J. F., & Buulolo, P. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor Samsat kabupaten Nias Selatan. *Remik*, *7*(1), 533–536. https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12104

Fauzi, A., Fikri, A. W. N., Nitami, A. D., Firmansyah, A., Lestari, F. A., Widyananta, R. Y., Rahmah, T. S. N., & Pradana, T. W. (2022). Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di Pt. Multi Daya Bangun Mandiri (Literature Review Msdm). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, *3*(6), 588–598.

Gomathy, D. C. K., Sree, V. T., Prasanna, T. L., & Swathi, U. (2022). The Impact of Job Satisfaction on Workers' Productivity. *Interantional Journal of Scientific Research in Engineering and Management*, *06*(02), 1–6. https://doi.org/10.55041/ijsrem11593

Gustami, A. D., Saputro, A. H., & Mubarok, D. A. A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Mining Service PT PINDAD. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, *10*(2), 926–936. https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2139

Hasanah, H. H., Afi,), Slamet, R., & Fitria Mustapita, A. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan di Industri Manufaktur (Studi pada Karyawan PT. Daimatu Industri Indonesia). *E – Jurnal Riset Manajemen*, *14*(1), 1936–1944. http://riset.unisma.ac.id/index.php/jrm

Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksasra.

Hasibuan, F. A., Ardiani, W., & Putra, R. (2024). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Berjaya Group. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis Islam*, *5*(1), 854–868.

Hayatun, M., & Ernawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, *1*(2), 182–192. https://doi.org/10.56248/jamane.v1i2.20

Hermawan, E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, *22*(2), 173–180. https://doi.org/10.31599/dn4eq582

Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, *9*(3), 574–597. https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2734

Hidayah, D. A., & Nurmayanti, S. (2023). The influence of compensation and work environment on employee job satisfaction. *International Conference on Economy , Management , and Business (IC-EMBus), 1*, 1259–1264.

Hidayati, U. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Badan Nasional Penanggulangan Bencana Kota Bima. *LANCAH: Jurnal Inovasi Dan Tren*, *1*(2), 85–89. http://journal.lembagakita.org/index.php/ljit/article/view/1617%0Ahttps://journal.lembagakita.org/index.php/ljit/article/download/1617/1160

Hulu, D., Lahagu, A., & Telaumbanua, E. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Botomuzoi Kabupaten Nias. *Jurnal EMBA*, *10*(4), 1480–1496.

Ika, N., & Sitompul, G. O. (2022). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja keryawan Bank KALBAR Pontianak. *Jurnal Ekonomi, Sosial Dan Humaniora*, *3*(9), 22–29. https://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/738

Ilham, I. S., Saleh, H., & Suriani, S. (2025). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Toyota Kalla Palopo. *Journal Of Economy Business Development*, *3*(1), 57–64. https://doi.org/10.56326/jebd.v3i1.2667

Ilham, M. A. ., Gani, A., & Selong, A. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir (Pengayaan), Kompensasi dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Takalar. *Jurnal Akuntansi & Sistem Informasi (JASIN)*, *1*(1), 276–288.

Isyandi, B., Agus, T., Saputra, T., & Prihati, P. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Mata Pbec. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, *19*(2), 172–179. https://doi.org/10.31849/jieb.v19i2.7169

Jumantoro, R., Farida, U., & Santoso, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Koperasi Serba Usaha Anak Mandiri Ponorogo. *ISOQUANT : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, *3*(1), 106. https://doi.org/10.24269/iso.v3i1.244

Kelana, I. N. (2024). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit PT. Utama Agrindo Mas Pondidaha. *Journal Of Social Science Research*, *4*(1), 6179–6186.

Khasanah, M. M., & Nurbaiti. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Bank Muamalat Indonesia Kcu Medan Baru. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, *9*(1), 1146–1152. http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7941DOI:http://dx.doi.org/10.29040/ji

ei.v9i1.7941

Khatimah, N. H., Rahman, D., & Kurniawan, K. (2024). Optimalisasi Kinerja Pegawai Melalui Sistem Pemberian Kompensasi. *Nazzama Journal of Management Education*, *4*(1), 56–71.

Khotimah, A. H., Tamsir, A. S., Anugrah, R., & Miftah, A. (2025). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja : Studi Literatur Perspektif Psikologi Industri The Influence of Compensation on Job Satisfaction : A Literature Review from an Industrial Psychology Perspective*. *3*, 35–43.

Kosasih, K., Diwyarthi, N. D. M. S., & Rezeki, F. (2023). the Influence of the Work Environment and Career Development on Employee Productivity Mediated By Job Satisfaction. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, *11*(2), 367–377. https://doi.org/10.31846/jae.v11i2.659

Kumalasari, P., & Efendi, S. (2022). "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Depok." *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, *4*(7), 2719–2732.

Kurniawan, D. (2024). *Pengaruh Pengembangan Kompetensi Karyawan dan Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada Bank Perekonomian Rakyat di Bogor*. *2*(4), 375–388.

Lestari, K. W., & Widiastini, N. M. A. (2021). *Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada ud sinar abadi*. *7*(2), 156–164.

Lestari, N. H. I. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada PT. Hutan Rindang Banua). *Jurnal Berbasis Sosial*, *1*(2), 26–42. http://jurnal.stkipalmaksum.ac.id/index.php/jbs/article/view/119/129

Lestari, N. W. F. A., Dewi, I. R., & Kanivia, A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, Dan Motivasi Pada Produktivitas Kerja Pegawai Pt. Jasa Marga (Persero) Tbk. Cabang Palikanci. *Jurnal Manajemen & Bisnis Jayakarta*, *3*(1), 1–11. https://doi.org/10.53825/jmbjayakarta.v3i1.79

Lutfahni, S. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Pegawai Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Barat Dan Banten. UIN Sunan Gunung Djati Bandung.

Mardikaningsih, R., Sinambela, E. A., Retnowati, E., Darmawan, D., Putra, A. R., Arifin, S., Radjawane, L. E., Issalillah, F., & Khayru, R. K. (2022). Dampak Stres, Lingkungan Kerja dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Pekerja Konstruksi. *Jurnal Penelitian Rumpun Ilmu Teknik*, *1*(4), 38–52. https://doi.org/10.55606/juprit.v1i4.616

Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap

Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, *9*, 75–98.

Mutiara, R., Azzahra, F., Siti, R., & Fauziah, P. (2025). Peran Faktor Hygiene dalam Teori Dua Faktor terhadap Kepuasan Kerja melalui Kondisi Lingkungan Kerja. *Karimah Tauhid*, *4*(8), 6424–6432.

Nasir. (2024). Analisis Faktor Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan di PT Inti Persada Nusantara. *Assets Journal : Management, Administration, Economics and Accounting*, *2*(2), 32–36.

Nasrullah, M. F. (2022). Budaya organisasi, spiritualitas kerja, kepuasan kerja, dan pengaruhnya terhadap keterlekatan karyawan: literature review. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, *6*(2), 9258–9266. https://www.jptam.org/index.php/jptam/article/view/3876%0Ahttps://www.jptam.org/index.php/jptam/article/download/3876/3238

Ningsih, S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Team Work Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja SDM Dalam Mendukung Pencapaian Target Perusahaan Pada Media Infobrand.Id. *Jurnal Minfo Polgan*, *12*(1), 1378–1386. https://doi.org/10.33395/jmp.v12i1.12752

Noviantoro, D., Jeanita, K. D., & Suyantiningsih, T. (2024). Pengaruh kecerdasan emosional dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja serta implikasinya pada kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, *13*(2), 574–584.

Nugroho, R. A., Subiyanto, D., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Sekretariat Dprd Diy. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, *11*(1), 23–34. https://doi.org/10.36987/ecobi.v11i1.5313

Nurdin, A., Baskoro, F. V. E., & Sulistyorini, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Indomarco Prismatama Kecamatan Pedurungan. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, *21*(2), 210–217.

Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, *1*(2), 108–110. https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65

Parashakti, R. D., & Noviyanti, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, *1*(2), 127–136. https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.994

Pasarela, H. (2023). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. *CiDEA Journal*, *2*(2), 66–75. https://doi.org/10.56444/cideajournal.v2i2.1277

Pebrianti, W. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik

Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Lapangan. *Cakrawala Management Business Journal*, *6*(1), 46–60. https://journal.feb.unipa.ac.id/index.php/cmbj/article/view/238%0Ahttps://journal.feb.unipa.ac.id/index.php/cmbj/article/download/238/198

Pradana, R. A., & Santoso, B. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, *4*(3), 686–699. https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i3.714

Pramono, T. S. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Pada Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, *1*(6), 580–589. https://doi.org/10.31933/jimt.v1i6.216

Prayudi, A. (2021). Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pd. Pembangunan Kota Medan. *Jurnal Ilmu ManajemenMETHONOMIX*, *4*(2), 75–84. https://ejurnal.methodist.ac.id/index.php/methonomix/article/view/1109

Purwanti, T., Subkhan, M., & Purwanto, W. (2024). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan cv prima indah II bantul. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia STIE Widya Wiwaha*, *4*(1), 165–177.

Putri, G. A. M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, *5*(32), 99–110. https://doi.org/10.33373/dms.v12i3.5730

Qorzhah, H. F., & Fauziah, R. S. P. (2025). Pengaruh teori motivasi terhadap kepuasan kerja di lingkungan kerja modern. *Karimah Tauhid*, *4*(9), 6992–7000.

Regya, T., & Luterlean, B. S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pariwisata Provinsi. *Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi Dan Ilmu Ekonomi*, *VII*(2), 457–464.

Retnaningtyas, D. W., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Jasa Marga (Persero) Tbk Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, *2*(2), 107–118. http://117.74.115.107/index.php/jemasi/article/view/537

Ridwan. (2012). *Pengertian Penelitian Deskriptif* (A. E. Pratama (ed.); Sofmedia).

Ritonga, S., Pasaribu, T. K., & Simatupang, E. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Bintang Mandiri Medan (Studi Kasus). *Jurnal*

Manajemen Dan Bisnis (Jmb), *22*, 103–116. http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi

Riwukore, J. R. (2022). Pelatihan Penentuan Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja Eksisting di Sekretariat Daerah Pemkot Kupang. *Jurnal Abdimas Multidisiplin*, *1*(1), 51–64. https://doi.org/10.35912/jamu.v1i1.1465

Rizqi, M., Kuswinarno, M., Raya Telang, J., Telang Inda, P., Kamal, K., Bangkalan, K., Timur, J., & Penulis, K. (2024). Peran Pengembangan Sdm Dan Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Perusahaan. *Jma)*, *2*(12), 3031–5220.

Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, *6*(1), 849–858. https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011

Safrila, A., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, *2*(1), 35–49. https://doi.org/10.62421/jibema.v2i1.51

Sari, C. Y. (2023). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Direktorat SDM dan Umum Kantor Pusat PT . Pelabuhan Indonesia (Persero). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, *7*(2), 17288–17296.

Sarip, S., & Mustangin. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT ABC PERSADA. *Jurnal Manajemen Diversitas*, *3*(1), 95–111.

Sarmuji, & Qomari, N. (2024). Pengaruh Mutasi, Lingkungan Kerja dan Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja di Lingkungan Kantor Pertanahan Kabupaten Madiun. *Indonesian Journal of Management Science Volume*, *3*(2), 97–207. https://doi.org/10.46821/ijms.v3i2.544

Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.

Septianti, D., & Putri, N. K. (2023). Dampak Emotional Intelligence, Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan. *Strategi*, *13*(1), 33–45. https://doi.org/10.52333/strategi.v13i1.106

Setiawati, J., & Arianto, T. (2024). The Effect Of Standard Operating Procedures (SOP) And Work Environment On Employee Work Productivity At PT. Agro Perak Sejahtera North Bengkulu Pengaruh Standar Operasional Prosedur (SOP) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. *Jurnal Fokus Manajemen*, *4*(1), 77–86.

Setyaningsih, T. S. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*.

Setyanti, S. W. L. H., Sudarsih, S., & Audiva, D. (2022). Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, *10*(S1), 17–24. https://doi.org/10.37676/ekombis.v10is1.1938

Shodik, A., Budiyono, R., & Novandalina, A. (2024). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Yayasan. *CAPITAL*, *6*(1), 58–69.

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, *9*(2), 273–281.

Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, *2*(1), 42–54.

Siregar, L. P., Hetami, A. A., & Bharata, W. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Gojek Indonesia Cabang Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (JUBIS)*, *1*(1), 18–29. https://doi.org/10.35194/jubis.v1i1.1518

Sofie, F., & Fitria, S. E. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada CV. Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, *18*(1), 1–12. www.jurnal.uniga.ac.id

Subagio, H., & Putri, N. R. P. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Perpajakan Dan Tata Kelola Perusahaan*, *1*(3), 109–117. https://doi.org/10.59407/jakpt.v1i3.551

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* (Alfabeta (ed.)). CV. Santrock, John W (2003).

Suhada, C. I., Valianti, R. M., & Rismansyah. (2025). Pengaruh Kompensasi Material Dan Immatrial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, *21*(4), 646–655.

Suroto, E. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru Melalui Kepuasan Di Smk Negeri Dander Bojonegoro. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Kebudayaan Dan Agama*, *1*(2), 54–63. https://doi.org/10.59024/jipa.v1i2.111

Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, *9*(2), 952–962.

Susanti, S., Widagdo, S., & Dahliani, Y. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Beban Kerja, Dan Work Life Balance

Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Mega Finance Cabang Jember. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, *5*(1), 14–23.

Syarifudin, A. A., & Parashakti, R. D. (2023). Dampak Pemberian Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLassindo. *AGILITY: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, *1*(03), 93–105. https://doi.org/10.59422/lmsdm.v1i03.111

Tanjung, A. F., & Mardhiyah, A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Bank Syariah Indonesia. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, *3*(3), 570–585. https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i3.441

Thalibana, Y. B. W. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, *1*(4), 01–09. https://doi.org/10.30640/inisiatif.v1i4.344

Wahab, A., & Surayya, S. (2023). The Influence Of Workload, Compensation And Working Environmenton Employees' Work Productivity Pt. Hasjrat Abadi Branch Palu. *The 1st International Conference Of Faculty of Economics Alkhairaat University : 'From Crisis To Opportunity: Building Sustainable Economic Capabilities Post Covid-19"*, *1*(1), 1–5.

Wahyudiyono, B., Budiati, Y., & Santoso, D. (2024). Literasi Pengaruh Digital, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan (Studi Pada Karyawan PT. EUDE Indonesia). *Jurnal Bingkai Ekonomi*, *9*(1), 45–55. http://www.itbsemarang.ac.id/sijies/index.php/jbe33

Wibowo, C. A. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Roy Sentoso Collection Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, *17*(2), 83–95. https://doi.org/10.23960/jbm.v17i2.212

Widodo, T., Zaenuri, A., Manajemen, P. S., & Ekonomika, F. (n.d.). *Dampak Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan : Perspektif Teori dan Praktik*. 667–695.

Wijaya, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Serta Sikap Religiusitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. Institut Agama Islam Negeri Salatiga.

Wisnuwardhana, A. P., Wolor, C. W., & Marsofiyati, M. (2023). Analisis Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Griya Alam Mulya. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, *2*(1), 13–27. https://doi.org/10.55606/mri.v2i1.2110

Yolanda, A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja

Terhadap Produktivitas Kerja Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *2*(3), 97–111. https://doi.org/10.36490/jmdb.v2i3.1110

Yusuf, I., Tahir, A., & Abdussamad, Z. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, *2*(8), 3544–3561.

Zanardi, M., & Zhau, W. (2020). The Effect Of Work Environment On Employee Job Satisfaction With Work Communication As Intervening Variables (Case Study on Civil Servants in Australian Medical and Health Department). *MEDALION JOURNAL: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, *1*(4), 121–126. https://doi.org/10.59733/medalion.v1i4.56