BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian yang peneliti kemukakan pada bab sebelumnya, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Motivasi ekstrinsik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas buruh. Artinya semakin baik variabel motivasi ekstrinsik, maka semakin baik pula produktivitas buruh PT Sakha Vibuana Indonesia Kuningan.
2. Upah minimum secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas buruh. Artinya semakin baik upah minimum, maka semakin baik pula produktivitas buruh PT Sakha Vibuana Indonesia Kuningan.
3. Motivasi ekstrinsik dan upah minimum harga secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas buruh. Artinya semakin baik motivasi ekstrinsik dan upah minimum, maka semakin baik pula produktivitas buruh PT Sakha Vibuana Indonesia Kuningan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut.

1. Motivasi Ekstrinsik perlu ditingkatkan karena berdasarkan tabulasi angket masih ada yang memiliki jawaban terendah dimana skor terendah yaitu nomor 9, dengan indikator hubungan karyawan dengan pernyataan hubungan baik dengan pemimpin guna menciptakan kenyamanan bekerja dengan bawahan sehingga terjalin rasa kekeluargaan yang baik, untuk itu hendaknya pimpinan dapat berbaur baik dilingkungan kerja maupun diluar jam kerja.
2. Upah Minimum perlu ditingkatkan karena berdasarkan tabulasi angket masih ada yang memiliki jawaban terendah dimana skor terendah yaitu nomor 3 dengan pernyataan Perusahaan menggunakan prosedur

pembayaran upah yang baik. Disarankan agar perusahaan meningkatkan prosedur pembayaran upah yang baik sehingga karyawan tidak merasa kesulitan dalam mendapatkan/menerima gaji.

3. Untuk penelitian selanjutnya, penelitian ini diharapkan mampu menjadi bahan rujukan untuk memperkaya keilmuan terutama mengenai Motivasi Ekstrinsik, Upah Minimum dan Produktivitas Buruh.