PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN BENTUK UPAH MINIMUM TERHADAP PRODUKTIVITAS BURUH

(Penelitian Pada Buruh di PT Sakha Vibuana Indonesia Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari

Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Program Studi Manajemen

Disusun Oleh:

FARHAN BUDIMAN

20200510188

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2024

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN BENTUK UPAH MINIMUM TERHADAP PRODUKTIVITAS BURUH

(Penelitian Pada Buruh di PT Sakha Vibuana Indonesia Kuningan)

Disusun Oleh:

FARHAN BUDIMAN

20200510188

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 09 Oktober 2024 di hadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian dari persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I	Penguji II	Penguji III
Dr. Hj. Dewi Fatmasari, SE., M,Si	**Oding Syafrudin, M.M**	**Faishal Rahimi, SE., M.M**
NIP. 197301072009012001	**NIP. 196106061995031001**	**NIK. 410110920236**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN BENTUK UPAH MINIMUM TERHADAP PRODUKTIVITAS BURUH

(Penelitian Pada Buruh di PT Sakha Vibuana Indonesia Kuningan)

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, November 2024

Pembimbing I	Pembimbing II
Wachjuni, S.E., M.M	**Faishal Rahimi, S.E., M.M**
NIK. 410106710221	**NIK. 410110920236**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Ketua Program Studi Manajemen
Dr. Hj. Lili Karmela F, SE., M.Si	**Dr. Rina Masruroh, SE., ME.Sy**
NIK. 41038971054	**NIK. 41038091296**

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Ambilah kebaikan dari apa yang dikatakan, jangan pernah melihat siapa yang mengatakannya.

PERSEMBAHAN

Skripsi ini adalah satu persembahan kecil dari saya kepada kedua orang tua. Disaat dunia ini menutup pintunya kepada saya, kedua orang tua selalu membuka lengannya untuk saya. Ketika orang-orang menutup telinga mereka untuk saya, hanya orang tua saya yang membuka hatinya.

Terima kasih untuk kedua orang tua yang selalu ada untuk setiap langkah kakiku.

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN BENTUK UPAH MINIMUM TERHADAP PRODUKTIVITAS BURUH** (Penelitian Pada Buruh di PT Sakha Vibuana Indonesia Kuningan)", beserta isinya adalah benar karya saya sendiri, bukan merupakan hasil plagiarisme atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam lingkungan keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya bersedia untuk bertanggung jawab dan menanggung risiko apapun yang diberikan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan atau terdapat klaim mengenai keaslian karya yang saya buat ini.

Kuningan, November 2024

Penulis,



FARHAN BUDIMAN

20200510188

ABSTRAK

FARHAN BUDIMAN (2024) "Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Dan Bentuk Upah Minimum Terhadap Produktivitas Buruh". Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Dibimbing Oleh Ibu Wachjuni, S.E., M.M dan Bapak Faishal Rahimi, S.E, M.M.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis sejauh mana pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap produktivitas buruh, pengaruh bentuk upah minimum terhadap produktivitas buruh, pengaruh motivasi ekstrinsik, dan bentuk upah minimum secara bersama-sama terhadap produktivitas buruh. Penelitian menggunakan metoda survey, dengan pendekatan analisis deskriptif kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini adalah variabel motivasi ekstrinsik (X1), dan bentuk upah minimum (X2) sebagai variabel bebas, dan produktivitas buruh (Y) sebagai variabel terikat. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 40 orang buruh yang bekerja di Pt Sakha Vibuana Indonesia dan penarikan sampel menggunakan teknik sampel jenuh, karena pengambilan sampel dengan teknik sempel jenuh, maka dalam penelitian ini sudah ditentukan jumlah sampel penelitiannya sebanyak 40 responden. Analisis data menggunakan regresi linear berganda serta dianalisis dengan menggunakan bantuan SPSS 23.0 for Windows. Hasil penelitian memperoleh ttabel sebesar 2.016 dengan demikian thitung > ttabel (2,618 > 2.016), kemudian untuk nilai sig. yaitu 0,012 < 0,05 dan nilai Standardized Coeffecients Beta sebesar 0,434 yang artinya variabel motivasi ekstrinsik (X1) memiliki pengaruh sebesar 0,434, menunjukan bahwa motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas buruh, Memperoleh ttabel sebesar 2.016 dengan demikian thitung > ttabel (2,516 > 2.016), kemudian untuk nilai sig. yaitu 0,016 < 0,05 dan nilai Standardized Coeffecients Beta sebesar 0,418 yang artinya variabel upah minimum (X2) memiliki pengaruh sebesar 0,418, menunjukan bahwa bentuk upah minimum berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas buruh. Memperoleh taraf kesalahan ditetapkan sebesar 5% maka diperoleh Ftabel sebesar 3,21, dalam hal ini berlaku keputusan hipotesis, apabila Fhitung 42,663 > Ftabel 3,21, dan nilai sig. 0,000 < 0,05, menunjukan bahwa motivasi ekstrinsik dan bentuk upah minimum secara bersama-sama bepengaruh positif dan signifika terhadap produktivitas buruh.

Kata Kunci: Motivasi Ekstrinsik, Bentuk Upah Minimum, dan Produktivitas Buruh

ABSTRACT

FARHAN BUDIMAN (2024) ***"The Influence of Extrinsic Motivation and Minimum Wage Forms on Labor Productivity". Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Supervised by Mrs*****. Wachjuni, S.E., M.M** ***and Mr.*** **Faishal Rahimi, S.E, M.M.**

The purpose of this study was to analyze the extent of the influence of extrinsic motivation on labor productivity, the influence of the form of minimum wages on labor productivity, the influence of extrinsic motivation, and the form of minimum wages together on labor productivity. The study used a survey method, with a quantitative descriptive analysis approach. The variables in this study are extrinsic motivation variables (X1), and the form of minimum wages (X2) as independent variables, and labor productivity (Y) as the dependent variable. The population in this study was 40 workers who worked at Pt Sakha Vibuana Indonesia and the sampling used a saturated sampling technique, because the sampling was done using a saturated sampling technique, so in this study the number of research samples was determined as many as 40 respondents. Data analysis used multiple linear regression and was analyzed using SPSS 23.0 for Windows. The results of the study obtained a ttable of 2,016, thus tcount> ttable (2.618> 2,016), then for the sig. value. which is 0.012 <0.05 and the Standardized Coefficiencies Beta value is 0.434 which means that the extrinsic motivation variable (X1) has an influence of 0.434, indicating that extrinsic motivation has a positive and significant effect on labor productivity, Obtaining a ttable of 2.016 thus tcount> ttable (2.516> 2.016), then for the sig. value. which is 0.016 <0.05 and the Standardized Coefficiencies Beta value is 0.418 which means that the minimum wage variable (X2) has an influence of 0.418, indicating that the form of minimum wages has a positive and significant effect on labor productivity. Obtaining an error rate set at 5%, then an Ftable of 3.21 is obtained, in this case the hypothesis decision applies, if Fcount 42.663> Ftable 3.21, and the sig. value. 0.000 < 0.05, indicating that extrinsic motivation and the form of minimum wages together have a positive and significant influence on labor productivity.

Key Word: Service Quality, Price Perception, and Consumer Decisions.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul

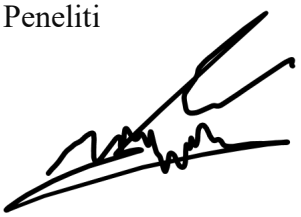
"PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN BENTUK UPAH MINIMUM TERHADAP PRODUKTIVITAS BURUH (Penelitian Pada Buruh di PT Sakha Vibuana Indonesia Kuningan)" tepat pada waktunya.

Penulis menyadari bahwa dalam pembuatan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, masih banyak kesalahan yang penulis perbuat. Oleh karena itu, penulis berharap mendapat kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini sesuai dengan harapan.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Kuningan, November 2024

Peneliti



FARHAN BUDIMAN

20200510188

UCAPAN TERIMAKASIH

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak, penulis banyak menerima bimbingan, petunjuk dan bantuan, serta dorongan semangat baik itu bersifat moral maupun material. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

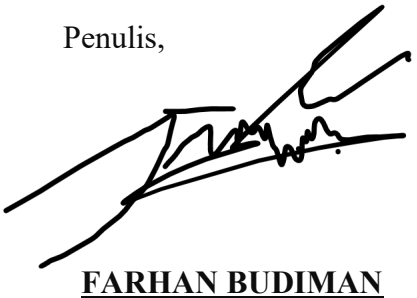
1. Allah SWT dengan segala rahmat serta karunia-Nya yang memberikan kekuatan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua yang tercinta, selama ini telah membantu penulis dalam bentuk perhatian, kasih sayang, semangat, dan do'a yang tidak pernah berhenti mengalir demi kelancaran dan keberhasilan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dosen Pembimbing I, selaku dosen pembimbing Ibu Wachjuni, S.E., M.M yang telah bersedia meluangkan waktu, tempat, tenaga, dan kesabaran dalam memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Faishal Rahimi, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia untuk meluangkan waktu, tenaga, dan kesabarannya dalam memberikan bimbingan, arahan, dan semangat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan, yaitu Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., ME.Sy.
6. Wakil Dekan I yaitu Ibu Enung Nurhayati, S.E., M.Si., Ak., C.A dan Bapak Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M sebagai Wakil Dekan II, terima kasih atas pembinaannya selama saya menjadi mahasiswa FEB Universitas Kuningan.
7. Ibu Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
8. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Kuningan.

9. Kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu baik dalam maupun luar lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Akhir kata, semoga budi baik dari semua pihak yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan yang setimpal dari Allah SWT dan penulis berharap semoga skripsi ini bemanfaat khususnya bagi penulis, serta umumnya bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Kuningan, November 2024

Penulis,



FARHAN BUDIMAN

20200510188

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN
LEMBAR PERSETUJUAN
MOTTO DAN PERSEMBAHAN
PERNYATAAN OTENSITAS
ABSTRAK ..... **i**
ABSTRACT ..... **ii**
KATA PENGANTAR ..... **iii**
UCAPAN TERIMAKASIH ..... **iv**
DAFTAR ISI ..... **vi**
DAFTAR GAMBAR ..... **viii**
DAFTAR TABEL ..... **ix**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **x**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 7
1.3 Tujuan Penelitian 7
1.4 Manfaat Penelitian 8
1.4.1 Manfaat Teoritis 8
1.4.2 Manfaat Praktis 8
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS **10**
2.1 Landasan Teori 10
2.1.1 Produktivitas Buruh 10
2.1.2 Motivasi Ekstrinstik 15
2.1.3 Upah Minimum 22
2.1.4 Hubungan Antar Variabel 30
2.1.5 Penelitian Terdahulu 33
2.2 Kerangka Berpikir 35
2.3 Hipotesis Penelitian 37
BAB III METODE PENELITIAN **38**
3.1 Metode Yang Digunakan 38
3.2 Operasional Variabel 38

3.3 Populasi Dan Sampel 41
3.3.1 Populasi Penelitian 41
3.3.2 Sampel Penelitian 41
3.4 Jenis Dan Teknik Pengumpulan Data 42
3.4.1 Jenis Data 42
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data 43
3.5 Uji Instrumen 45
3.5.1 Uji Validitas 45
3.5.2 Uji Reabilitias 45
3.6 Teknik Analisis Data 46
3.6.1 Analisis Deskriptif 46
3.6.2 Uji Asumsi Klasik 47
3.6.3 Analisis Statistik 49
3.6.4 Uji Hipotesis 50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 52
4.1 Hasil Penelitian 52
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 52
4.1.2 Karakteristik Responden 53
4.1.3 Uji Instrumen 55
4.1.4 Metode Analisis Data 58
4.1.5 Uji Asumsi Klasik 66
4.1.6 Analisis Statistik 69
4.1.7 Uji Hipotesis 71
4.2 Pembahasan 73
4.2.1 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Produktivitas Buruh 73
4.2.2 Pengaruh Upah Minimum Terhadap Produktivitas Buruh 74
4.2.3 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Upah Minimum Terhadap Produktivitas Buruh 76
BAB V SIMPULAN DAN SARAN 78
5.1 Simpulan 78
5.2 Saran 78
DAFTAR PUSTAKA 80
LAMPIRAN 83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir 36
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT. Sakha Vibuana Indonesia 53
Gambar 4. 3 Gambaran Kategori Variabel Motivasi Ekstrinsik 61
Gambar 4. 4 Gambaran Kategori Variabel Upah Minimum 63
Gambar 4. 5 Gambaran Kategori Variabel Produktivitas Buruh 66
Gambar 4. 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas 68

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Pengerjaan Projek Sakha Vibuana Indonesia Kuningan 2023 3
Tabel 1. 2 Data Team Aktif 2021-2023 Kuningan 4
Tabel 1. 3 Research Gap 5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 33
Tabel 2. 2 Oprasional Variabel 39
Tabel 3. 1 Rentang Nilai Skor Angket 44
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 53
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 54
Tabel 4. 3 Latar Belakang Pendidikan 54
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Ekstrinsik 55
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Upah Minimum 56
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Buruh..... 56
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Ekstrinsik..... 57
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Upah Minimum 58
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Buruh..... 58
Tabel 4. 10 Hasil Uji Analisis Deskriptif Motivasi Ekstrinsik 59
Tabel 4. 11 Hasil Uji Analisis Deskriptif Upah Minimum 61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Analisis Deskriptif Produktivitas Buruh 64
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas 67
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas 67
Tabel 4. 15 Hasil Uji Autokorelasi 69
Tabel 4. 16 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda..... 70
Tabel 4. 17 Hasil Uji Analisis Koefisien Determina (R2) 71
Tabel 4. 18 Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji t)..... 71
Tabel 4. 19 Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji f)..... 72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Balasan Izin Penelitian 83
Lampiran 2. Berita Acara Bimbingan 84
Lampiran 3. Kartu Bimbingan 85
Lampiran 4. Kuesioner Penelitian 87
Lampiran 5. Data Responden 92
Lampiran 6. Jawaban Responden Motivasi Ekstrinsik (X1) 93
Lampiran 7. Jawaban Responden BentukUpah Minimun (X2) 94
Lampiran 8. Jawaban Responden Produktivitas Buruh (Y) 95
Lampiran 9. Uji Validitas dan Reliabilitas 96
Lampiran 10. Karakteristik Responden 102
Lampiran 11. Teknik Analisis Deskripstif 102
Lampiran 12. Uji Asumsi klasik 103
Lampiran 13. Analisis Statistik 104
Lampiran 14. Uji Hipotesis 105
Lampiran 15. Tabel f (Taraf Signifikansi 0,05) 106
Lampiran 16.Tabel t (Taraf Signifikansi 0,05) 109
Lampiran 17. Tabel r (Taraf Signifikansi 0,05) 111
Lampiran 18. Tabel Durbin Watson (Taraf Signifikansi 0,05) 114
Lampiran 19. Riwayat Hidup 117