BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan peneliti pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Beban Kerja , Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Disiplin Kerja Pegawai di PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan .Artinya, secara simultan ketiga variabel beban kerja, kepemimpinan, dan motivasi kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja karyawan di PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan. Ketiga variabel tersebut saling berkaitan dan bersama-sama membentuk perilaku kerja yang disiplin di lingkungan organisasi.
2. Beban Kerja berpengaruh negatif terhadap Disiplin Kerja Pegawai di PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan. Artinya, semakin tinggi beban kerja maka akan menurunkan disiplin kerja pegawai.
3. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Disiplin Kerja di PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan. Artinya, semakin sesuai gaya kepemimpinan yang diterapkan maka akan semakin meningkatkan disiplin kerja pegawai.
4. Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Disiplin Kerja di PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan. Artinya, apabila motivasi kerja pegawai semakin kuat maka akan meningkatkan disiplin kerja pegawai.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian peneliti menyampaikan saran dengan harapan dapat dijadikan sebagai langkah disiplin kerja melalui beban kerja, kepemimpinan, motivasi kerja, berikut adalah saran yang dapat penulis sampaikan untuk meningkatkan Disiplin Kerja PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan :

1. Bagi Perusahaan

   a. Berdasarkan hasil dari pernyataan pada variabel beban kerja dengan indikator waktu yang diberikan tidak sebanding dengan pekerjaan yang

diberikan merupakan indikator yang memiliki skor terendah. Maka perlu bagi perusahaan untuk menyesuaikan target pekerjaan dengan kemampuan realistis dalam jangka waktu yang tersedia, agar tidak menimbulkan tekanan berlebih yang dapat berdampak pada menurunnya disiplin dan produktivitas kerja.

b. Berdsarkan hasil dari pernyataan pada kepemimpinan dengan indikator atasan saya selalu mempertimbangkan argument untuk menganalisa setiap pekerjaan yang diberikan merupakan indikator yang memiliki skor terendah. Maka perlu bagi pimpinan di PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan lebih terbuka terhadap masukan, pendapat, dan argumentasi dari karyawan. Pendekatan ini penting untuk menciptakan lingkungan kerja yang partisipatif, di mana setiap ide dapat didengar dan dijadikan bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan.
c. Berdsarkan hasil dari pernyataan pada motivasi kerja dengan indikator saya selalu bekerja dengan baik agar mendapatkan pengakuan dari atasan merupakan indikator yang memiliki skor terendah. Maka perlu bagi manajemen PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan lebih memperhatikan pentingnya memberikan penghargaan secara tepat dan konsisten kepada karyawan yang menunjukkan kinerja baik. Pengakuan tidak harus selalu dalam bentuk materi, namun juga bisa berupa pujian, pengumuman prestasi, atau kesempatan untuk mengembangkan diri. Dengan begitu, karyawan akan merasa dihargai, termotivasi, dan terdorong untuk lebih disiplin dalam bekerja.
d. Berdasarkan hasil dari pernyataan pada disiplin kerja dengan indikator saya selalu masuk kerja tepat waktu yang diberikan merupakan indikator yang memiliki skor terendah. Maka perlu agar manajemen PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan meningkatkan pengawasan terhadap kehadiran karyawan serta menerapkan sistem absensi yang lebih ketat dan transparan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Apabila berkeinginan melakukan penelitian baik yang terkait judul yang sama atau judul lainnya sebaiknya memperluas sumber data dan informasi terlebih dahulu terkait dari penelitian tersebut agar informasi yang ditemukan lebih memperkuat peneliti dahulu melakukan penelitian tersebut.