PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PENGAWASAN INTERNAL TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Survey Pada Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh :

MUHAMMAD YUSUF FAIZ ARROYYAN
20220510164

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN
2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PENGAWASAN INTERNAL TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Survey pada Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

MUHAMMAD YUSUF FAIZ ARROYYAN

20220510164

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 22 Juni 2026 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,	**Penguji II,**	**Penguji III,**
Dr. H. Iskandar, S.E., M.M	**Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si**	**Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.**
NIP. 196205081987031003	**NIP. 197301072009012001**	**NIK. 41038091296**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PENGAWASAN INTERNAL TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Survey pada Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

MUHAMMAD YUSUF FAIZ ARROYYAN

20220510164

DISETUJUI OLEH :

Kuningan, Juni 2026

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.	**Aris Budiman, S.Pd., M.Pd**
NIK. 41038091296	**NIK. 410112770189**

Mengetahui

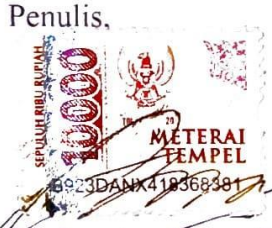
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,	Kepala Program Studi Manajemen,
Dr. Hj. Lili Karmela Firtiani, S.E., M.Si.	**Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M**
NIK. 41038971054	**NIK. 410104930220**

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pengawasan Internal terhadap Disiplin Kerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi" (Survei pada Pegawai Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan)" ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas penyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juni 2026

Penulis,



Muhammad Yusuf Faiz Arroyyan

NIM 20220510164

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya" (QS. Al-Baqarah 2:286)

"Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanku tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang ditakdirkan untukku tidak akan pernah melewatkanku"
(Umar bin Khattab)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat, nikmat, dan kemudahan yang diberikan, skripsi ini penulis persembahkan untuk:

Kedua orang tua tercinta, yang selalu menjadi alasan saya untuk terus berjuang. Terima kasih atas doa yang tidak pernah putus, kasih sayang yang tulus, pengorbanan, nasehat, serta dukungan yang selalu menguatkan dalam setiap langkah kehidupan penulis.

Kepada keluarga, aa, teteh, adik-adik tersayang, orang-orang terdekat dan teman-teman penulis yang selalu memberikan semangat, motivasi, dan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih karena telah menjadi bagian dari perjuangan penulis dan tidak pernah lelah mengingatkan penulis untuk terus melangkah.

Kepada dosen pembimbing dan seluruh pihak yang telah memberikan ilmu, arahan, serta pengalaman berharga selama masa perkuliahan.

Dan terakhir, untuk diri penulis sendiri. Terima kasih karena telah mampu bertahan, berjuang, melawan rasa lelah, dan tidak menyerah hingga berada di titik ini. Semua proses yang dilalui menjadi bukti bahwa usaha, doa, dan kesabaran tidak pernah mengkhianati hasil.

ABSTRAK

MUHAMMAD YUSUF FAIZ ARROYYAN (2026). 20220510164. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PENGAWASAN INTERNAL TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Survei pada Pegawai Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan)". Dosen Pembimbing I Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. Dosen Pembimbing II Aris Budiman, S.Pd., M.Pd

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan pengawasan internal terhadap disiplin kerja melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Metode yang digunakan adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif melalui penyebaran angket yang melibatkan 91 responden pegawai Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan sebagai sampel penelitian dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data melalui analisis deskriptif, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis dengan uji parsial (t) serta pengujian mediasi dengan analisis jalur dan *sobel test* yang dibantu dengan *Statistical Program for Social Sciences* (SPSS) versi 25. Hasil penelitian dari hipotesis yang diajukan memperoleh kesimpulan bahwa: (1) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. (2) pengawasan internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. (3) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. (4) pengawasan internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. (5) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. (6) motivasi kerja mampu memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap disiplin kerja. (7) motivasi kerja mampu memediasi pengaruh pengawasan internal terhadap disiplin kerja.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Pengawasan Internal, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

ABSTRACT

MUHAMMAD YUSUF FAIZ ARROYYAN (2026). 20220510164. *"THE INFLUENECE OF TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP AND INTERNAL SUPERVISION ON EMPLOYEE WORK DICIPLINE WITH WORK MOTIVATION AS A MEDIATING VARIABLE (Survey on Employees Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan)". Advisor I Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. Advisor II Aris Budiman, S.Pd., M.Pd*

This study aims to analyzed the influence of transformational leadership and internal supervision on work discipline through work motivation as a mediating variable. The method used was descriptive with a quantitative approach through questionnaire distribution, which involved 91 employee respondents of the Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan as the research sample and applied a saturated sampling technique. The data analysis techniques included descriptive analysis, classical assumption tests, coefficient of determination tests, and hypothesis testing through partial tests (t-tests), as well as mediation testing through path analysis and the Sobel test, which were assisted by Statistical Program for Social Sciences (SPSS) version 25. The results of the proposed hypotheses showed that: (1) transformational leadership had a positive and significant effect on work motivation; (2) internal supervision had a positive and significant effect on work motivation; (3) transformational leadership had a positive and significant effect on work discipline; (4) internal supervision had a positive and significant effect on work discipline; (5) work motivation had a positive and significant effect on work discipline; (6) work motivation was able to mediate the effect of transformational leadership on work discipline; and (7) work motivation was able to mediate the effect of internal supervision on work discipline.

Keywords: Transformational Leadership, Internal Control, Work Motivation, Work Discipline

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, karena rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga skripsi yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pengawasan Internal Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi" dapat terselesaikan. Skripsi yang disusun oleh penulis ini merupakan bagian dari persyaratan akademis untuk memenuhi Gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Penulis telah berusaha secara maksimal dalam menyusun skripsi ini dengan baik, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka untuk menerima kritik dan saran yang membangun dari semua pihak agar menjadi lebih baik lagi. Semoga skripsi penelitian ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Kuningan, Juni 2026
Penulis,

Muhammad Yusuf Faiz Arroyyan
NIM 20220510164

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

MOTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK i

***ABSTRACT* ..... ii**

KATA PENGANTAR iii

DAFTAR ISI iv

DAFTAR TABEL vii

DAFTAR GAMBAR ix

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 7

1.3 Tujuan Penelitian 8

1.4 Manfaat Penelitian 9

1.5 Keterbatasan Penelitian 10

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS 11

2.1 Landasan Teori 11

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 11

2.1.2 Teori Perilaku Organisasi *(Organizational Behavior Theory)* 13

2.1.3 Social Exchange Theory (SET) 14

2.1.4 Disiplin Kerja 15

2.1.5 Kepemimpinan Transformasional 27

2.1.6 Pengawasan Internal 35

2.1.7 Motivasi Kerja 41

2.1.8 Hubungan Antar Variabel 49

2.1.9 Penelitian Terdahulu 54

2.2 Kerangka Berpikir 61

2.3 Hipotesis 64

BAB III METODE PENELITIAN 66
3.1 Metode Penelitian 66
3.2 Operasionalisasi Variabel 67
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian 72
3.3.1 Populasi 72
3.3.2 Sampel 72
3.4 Jenis dan Sumber Data 73
3.4.1 Jenis Data 73
3.4.2 Sumber Data 73
3.5 Teknik Pengumpulan Data 74
3.6 Uji Instrumen 74
3.6.1 Uji Validitas 74
3.6.2 Uji Reliabilitas 79
3.7 Teknik Analisis Data 80
3.7.1 Analisis Deskriptif 80
3.7.2 Uji Asumsi Klasik 82
3.7.3 Koefisien Determinasi (R^2) 84
3.7.4 Uji Hipotesis 85
3.7.5 Analisis Jalur *(Path Analysis)* 86
3.7.6 Uji Sobel *(Sobel Test)* 90
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 92
4.1 Hasil Penelitian 92
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 92
4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden 94
4.1.3 Teknik Analisis Data 96
4.1.4 Koefisien Determinasi (R^2) 110
4.1.5 Pengujian Hipotesis 111
4.1.6 Analisis Jalur *(Path Analysis)* 114
4.1.7 Uji Sobel *(Sobel Test)* 117
4.2 Pembahasan 121

4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X1) terhadap Motivasi Kerja (Z) 121
4.2.2 Pengaruh Pengawasan Internal (X2) terhadap Motivasi Kerja (Z) 122
4.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X1) terhadap Disiplin Kerja (Y) 123
4.2.4 Pengaruh Pengawasan Internal (X2) terhadap Disiplin Kerja (Y) 125
4.2.5 Pengaruh Motivasi Kerja (Z) terhadap Disiplin Kerja (Y) 126
4.2.6 Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional (X1) terhadap Disiplin Kerja (Y) melalui Motivasi Kerja (Z) 127
4.2.7 Pengaruh Pengawasan Internal (X2) terhadap Disiplin Kerja (Y) melalui Motivasi Kerja (Z) 129
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 131
5.1 Kesimpulan 131
5.2 Saran 132
DAFTAR PUSTAKA.....134
LAMPIRAN-LAMPIRAN 143

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Keterlambatan Pegawai Tahun 2022-2025 3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 54
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel 68
Tabel 3. 2 Skala *Semantic Differensial* 74
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1). 76
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan Internal (X2) 77
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y) 77
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Z) 78
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian 79
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 94
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia 54
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan 68
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Masa Kerja 74
Tabel 4. 5 Hasil Uji Deskriptif 76
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas 77
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinearitas 77
Tabel 4. 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas 78
Tabel 4. 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi Kepemimpinan Transformasional dan Pengawasan Internal terhadap Motivasi Kerja 79
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi Kepemimpinan Transformasional, Pengawasan Internal dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja 79
Tabel 4. 11 Hasil Uji Parsial (Uji t) Kepemimpinan Transformasional dan Pengawasan Internal terhadap Motivasi Kerja 68
Tabel 4. 12 Hasil Uji Parsial (Uji t) Kepemimpinan Transformasional,Pengawasan Internal dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja 74
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Perhitungan Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung Variabel Penelitian 76
Tabel 4. 14 Tabel Acuan Perhitungan untuk Uji Sobel 77
Tabel 4. 15 Hasil Perhitungan Uji Sobel Persamaan Pertama 77

Tabel 4. 16 Hasil Perhitungan Uji Sobel Persamaan Kedua 78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian 64
Gambar 3. 1 Model Analisis Jalur 87
Gambar 3. 2 Struktur Model I 87
Gambar 3. 3 Struktur Model II 88
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Koperasi, Usaha Kecil & Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan 64
Gambar 4. 2 Gambaran Kategori Variabel Kepemimpinan Transformasional .. 87
Gambar 4. 3 Gambaran Kategori Variabel Pengawasan Internal 87
Gambar 4. 4 Gambaran Kategori Variabel Disiplin Kerja 88
Gambar 4. 5 Gambaran Kategori Variabel Motivasi Kerja 87
Gambar 4. 6 Hasil Uji Normalitas P-P Plot 88
Gambar 4. 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot 87
Gambar 4. 8 Model Regresi 1 87
Gambar 4. 9 Model Regresi 2 87
Gambar 4. 10 Analisis Jalur 88
Gambar 4. 11 Perhitungan Sobel Test Persamaan 1 88
Gambar 4. 12 Perhitungan Sobel Test Persamaan 2 88