BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada fajar toserba luragung, mandalajaya, dan ciawigebang dapat disimpulkan sebagai beriku:

a. Disiplin kerjam budaya organisasi, dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja fajar toserba luragung, mandalajaya, dan ciawigebang. Yang artinya semakin meningkat disiplin kerja, budaya organisasi, dan lingkungan kerja maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
b. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada karyawan fajar toserba luragung, mandalajaya, dan ciawigebang artinya semakin meningkat disiplin kerja maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
c. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada karyawan fajar toserba luragung, mandalajaya, dan ciawigebang artinya semakin meningkat budaya organisasi maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
d. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada karyawan fajar toserba luragung, mandalajaya, dan ciawigebang artinya semakin meningkat lingkungan kerja maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan Kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
    a. Masukan untuk Perusahaan adalah terus meningkatkankinerja karyawan terhadap kinerja karyawan dalam kedisiplinan karyawan dalam bekerja, memberikan budaya organisasi yang baik bagi karyawan serta

memperhatikan lingkungan kerja karyawan memiliki pengaruh sebagai salah satu pertimbangan karyawan dalam kinerja mereka. Apabila Perusahaan selalu mendisiplinkan karyawan dan memberikan budaya organisasi yang baik ataupun memperhatikan lingkungan kerja karyawan dengan baik maka Tingkat kinerja akan meningkat.

b. Dari hasil kusioner dan dilanjutkan dengan pengujian didapatkan hasil bahwa disiplin kerja, budaya organisasi, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan maka masukan untuk Perusahaan adalah untuk selalu meningkatkan disiplin kerja, budaya organisasi, dan lingkungan kerja karyawan yang baik serta lzyak akan berdampak pada peningkatan kinerja Perusahaan

c. Berdasarkan analisis deskriptif jawaban responden variabel disiplin kerja indicator taat pada aturan disesuaikan pada pernyataan kusioner dengan skor terendah 293 yaitu pernyataan ke 1, tanggapan karyawan terhadap disiplin kerja fajar toserba luragung, mandalajaya, dan caiwigebang adalah Perusahaan harus lebih memperhatikan kedisiplinan karyawan untuk dapat memahami tugas dan tanggung jawab masing – masing sehingga dapat bekerja sesuai dengan prosedur dan metode kerja.

d. Berdasarkan analisis deskriptif jawaban responden variabel budaya organisasi indicator inovatif memperhitungkan resiko disesuaikan pada pernyataan kusioner dengan skor terendah 330 yaitu pernyataan ke 1, tanggapan karyawan terhadap budaya organisasi fajar toserba luragung, mandalajaya, dan caiwigebang adalah Perusahaan di tuntut untuk lebih memperhatikan karyawan yang bekerja dengan baik dan memberikan budaya organisasi agar karyawan merasa puas bekerja di Perusahaan sehingga akan menimbulkan gairah dalam bekerja.

e. Berdasarkan analisis deskriptif jawaban responden variabel Lingkungan kerja indicator tersedianya fasilitas kerja disesuaikan pada pernyataan kusioner dengan skor terendah 329 yaitu pernyataan ke 4, tanggapan karyawan terhadap lingkungan kerja fajar toserba luragung, mandalajaya, dan caiwigebang adalah Perusahaan di tuntut untuk lebih peka atau teliti

dalam peralatan yang sudah tidak layak digunakan ataupun rusak sehingga karyawan menghasilkan kinerja yang baik.

2. Bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi disiplin kerja dalam Perusahaan. Faktor disiplin kerja, budaya organisasi, dan lingkungan kerja 68% dan sisanya 32% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak di teliti.