DAFTAR PUSTAKA

Abadi, M. D. (2025). Pengaruh Employee Engagement, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada PMI Lamongan). *Jurnal Manajemen & Bisnis Jayakarta*, *6*(02), 276–290.

Abdurokhim, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Inkubis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, *2*(1), 1–17.

Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, *1*(3), 134–143. https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15

Adipradana, M. (2021). *Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Karyawan CV Batik Wahyu Kencana Pekalongan)*. *10*, 1–13.

Anggraini, S. D., Rony, Z. T., & Sari, R. K. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Babelan*. *2*(1), 49–58.

Anggraini, V. S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Kna. *Jurnal USAHA*, *4*(1), 86–94. https://doi.org/10.30998/juuk.v4i1.1922

Ar-raniry, U. I. N. (2015). *Teori-Teori Motivasi*. *1*(83), 1–11.

Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). *Pengaruh Stres Kerja , Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris PT . Telkom Magelang)*. *2*(1), 1–23. https://doi.org/10.31603/bmar.v2i2.6820

Arif, M., Hamzah, Z., & Putri, F. (2024). *Pemberdayaan Karyawan*. *7*.

Arifin, H. N. (2023). *Manajemen sumber daya manusia (MSDM): teori, studi kasus, dan solusi*. Unisnu press.

Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). *Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pendahuluan*. *4*(1), 103–120. https://doi.org/10.37531/yum.v11.76

Bougie, R., & Sekaran, U. (2019). *Research methods for business: A skill building approach*. john wiley & sons.

Djasno, D. A., Subeno, B., & Artanto, A. (2025). *Pengaruh Disiplin dan*

Kompensasi Non Financial terhadap Kinerja Personel Disdikal melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderating. *8*(2), 566–574.

Edi Siregar, & Vidya Nourma Linda. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pusaka. *Jurnal Manajemen*, *6*(2), 25–36. https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i2.201

Ernawati, F. Y., Budiyono, R., & Siswanto, A. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Sinar Mitra Sejahtera Semarang. *Jurnal STIE Semarang (Edisi Elektronik)*, *15*(3), 156–173.

Estiana, R., Karomah, N. G., Saimima, Y. A., Indonesia, H. E., Kerja, D., & Karyawan, K. (2023). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. *12*, 339–358. https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771

Farhan, R. M., & Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Visionida*, *9*(1), 72–83.

Fisika, J., & Udayana, U. (2016). *Regresi linier berganda*.

Fitriya, A., & Kustini, K. (2023). Pengaruh kepuasan kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, *5*(2), 634–649.

Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). *Pengaruh Komunikasi , Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *3*(September), 224–234.

Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete IBM SPSS 23, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*, *23*.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*.

Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). pengaruh Motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. angkasa pura II (persero) kantor cabang kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *3*(1), 120–135.

Hariyanto, Ô. Ç. Ä., Susanto, H., & Sulistyowati, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sarana Prasarana Terhadap Kualitas Pelayanan Skck Melalui Kinerja Petugas Skck Di Polres Bojonegoro. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, *4*(2), 157–169.

Hasibuan, E. F. D., Dotulong, L. O. H., & Uhing, Y. (2023). Dampak Pemutusan Hubungan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.

Mahakarya Cipta Nusantara Timika Papua. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *11*(3), 1399–1407. https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.50697

Hasica, M. I., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). *Jurnal economina*. *2*, 1535–1545.

Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, *5*(1), 16–23. https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838

Hidayati, U. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cendekia Publisher.

Ilim, N., Wahyudi, A. K., Kurniadi, F., Hairunnisa, S., Anshori, M. I., Madura, U. T., Jl, A., Telang, R., Indah, P. T., Kamal, K., & Bangkalan, K. (2024). *Pengaruh Pengalaman Kerja , Pelatihan , dan Motivasi Kerja Karyawan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. *2*(1).

Jessie, H., & Partono, A. (2020). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *5*(1), 78–88.

Julhadi, Silvia Rosa, Adriani, Leila Mona Ganiem, Sarah Fazilla, Muhammad Habibullah Aminy, Nurainiah, Syafruddin, Agus Setyowidodo, Deci Ririen, Diwa, E. J., dan Endah Marendah Ratnaningtyas. (2022). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.

Junaedi, J., & Wahab, A. (2023). *Hipotesis Penelitian dalam Kesehatan*. *6*(2), 142–146.

Kurnia, N. A., Sitorus, D. H., Batam, U. P., & Batam, U. P. (2022). *Pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. *17*(1), 48–57.

Kusumasari, I. R. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, *21*(2), 186–204.

Kuswibowo, C. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. *2*, 43–49.

Lailiyah, E. H., & Hayat, A. A. (2023). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Makro Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, *8*(1), 74–88.

Majid, A., Lukman, A., & Elvina, H. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. *5*.

Manda, B. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manegggio:Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *3*(2), 160–170.

Manullang, W. T. A., Sinaga, R. V., & Silalahi, E. (2022). Pengaruh disiplin kerja, fasilitas kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. hilon sumatera. *KUKIMA: Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 10–21.

Muin, M. P. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. CV. Literasi Nusantara Abadi.

Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (Studi Pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, *5*(2), 1119–1130.

Munthe, S. M. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada Dinas Perpustakaan dan Arsip Kab. Labuhan Batu). *Jurnal Manajemen Akuntansi (Jumsi)*, *1*(2), 397–409.

Nasrum, A. (2018). Uji normalitas data untuk penelitian. *Jayapangus Press Books*, i–117.

Nurfadilah, I., & Farihah, U. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah. *JIEMAN: Journal of Islamic Educational Management*, *3*(1), 105–128.

Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, *1*(2), 108–110. https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65

Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, *5*(1), 245–261. https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618

Nuriyah, S., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2022). Pengaruh pengembangan karir, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, *6*(1), 14–31.

Pardi, P., Indarto, I., & Santoso, D. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Situasional Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Sustainable Business Journal*, *3*(1), 1–14.

Putri, H. S., Trirahayu, D., & Hendratni, T. W. (2023). *Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada*. *3*(1), 70–83.

Rahayu, A. (2023). *Meraih Puncak Prestasi: Perangkat Pembelajaran yang Tepat sebagai Kunci Keberhasilan Siswa*.

Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, *11*(2), 136–145.

Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, *6*(1), 370–386.

Rahmadani, A. (2021). Pengaruh pajak restoran dan pajak hotel terhadap pendapatan asli daerah kota Padangsidempuan periode 2018-2020. *Jurnal Akuntansi*, *14*(02), 71–85.

Riskawati, R., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Pengaruh Quality of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, *7*(1), 60–71. https://doi.org/10.31955/mea.v7i1.2841

Rosalina, M., Wati, L. N., Kerja, D., & Karyawan, K. (2020). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan*. *10*, 18–32.

Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, *6*(1), 849–858. https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011

Sakhroni, I., Alamsyah, T., & Wahjono, S. I. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Properti. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Sosial (EMBISS)*, *5*(2), 119–124.

Sapitri, D. (2022). *Efek Moderasi Budaya Organisasi Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. *6*(2), 252–262.

Sarumaha, W. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai*. *1*(1), 28–36.

Setyawati, A., & Arifin, K. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Perseroda) Di Kabupaten Tabalong. *JAPB*, *7*(1), 69–78.

Sihaloho, R. D. (2019). *Oleh : 9*, 273–281.

Sitorus, T. H., & Siagian, H. L. (2023). Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Pemediasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, *5*(2), 1182–1194. https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6558

Sofiati, E. (2021). *Pengaruh Reward Dan Punishment*. *15*(1), 34–46.

Sugiyono, P. (2011). Metodologi penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D.

Alpabeta, *Bandung*, *62*, 70.

Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan RND*. alfabeta bandung.

Sulistiyowati, W. (2017). Buku Ajar Statistika Dasar. *Buku Ajar Statistika Dasar*, *14*(1), 15–31. https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7

Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, *1*(2), 24–36. https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55

Syiva, S. P. N., Lestari, R. A., Lil'alamin, E. B. R., & Putra, R. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literature Review. *Worldview (Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Sosial Sains)*, *2*(1), 43–60.

Tanjung, A. A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Pt. *Mitra Agung Hermes. Universitas Muhammadiayahsumatera Utara*.

Utomo, L. P. (2020). *ISSN : 2654-4326 Pengaruh Profesionalisme , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Internal Auditor , Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderator*. *3*(1), 80–92.

Wailan, R. R., Kojo, C., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh karakteristik individu dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada pt esta group jaya manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *9*(2).

Widayat, G. M., & Sudarmin, S. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Moderasi CV. Shawn Printing Semarang. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, *13*(2), 309–317.

Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). *Model Kinerja Karyawan : Kompetensi , Kompensasi dan Motivasi , (Literature Review MSDM)*. *1*(1), 1–14.

Wijoyo, H. (2021). *Seminar manajemen sumber daya manusia*. Insan Cendekia Mandiri.

Yolinza, N. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan*. *2*(2).