DAFTAR PUSTAKA

Agustian, & Fitria. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, *21*(1), 45–55.

Airlangga, P., & Mandiri, J. (2022). *Manajemen Kinerja: Strategi Pencapaian Tujuan Organisasi dan Pengembangan Potensi Pegawai*. Graha Ilmu.

Al-Dalahmeh, & al., et. (2023). *Competence and affective commitment as predictors of employee performance*.

Alfarizi. (2020). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *5*(2), 45–56.

Andriani, S., Pratama, A., & Lestari, W. (2024). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Modern*, *12*(1), 45–59.

Chamidah, C., & Soliha, E. (2022). Peran Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Faktor Yang Mempengaruh Komitmen Organisasional. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, *9*(2), 243–253. https://doi.org/10.37606/publik.v9i2.311

Delvin, S., & Pohan, Y. A. (2025). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan PT Navya Retail Indonesia. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, *4*(3), 7540–7550. https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.3134

Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta.

Eithan, R. G. (2025). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kompetensi, dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Pegawai ASN. *Jurnal Pendidikan Indonesia (JAPENDI)*, *6*(5), 2437–2453. https://japendi.publikasiindonesia.id/index.php/japendi/article/view/7857

Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UB Press.

Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Unmuh Ponorogo Press.

Fauziah, A., Kirana, K. C., & Septyarini, E. (2022). Lingkungan Kerja sebagai Moderasi Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Sleman. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, *5*(1), 271–283. https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i1.1190

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2022). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS dan SmartPLS* (10, Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Grilseda, Nadya; Riyadi, S. (2021). Jurnal Ilmu Manajemen. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *11*(1), 53–68. https://jurnal.um-palembang.ac.id/ilmu_manajemen/article/view/3252

Hadiond, & dkk. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Nonfisik terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *7*(1), 55–65.

Hadiond, & dkk. (2021b). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *7*(1), 55–65.

Hairudin, & dkk. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, *15*(1), 45–58.

Harpianna, N., Halim, A., & Rasyid, R. A. (2023). *Volume . 20 Issue 4 (2023) Pages 693-699 AKUNTABEL : Jurnal Akuntansi dan Keuangan ISSN : 0216-7743 (Print) 2528-1135 (Online) Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai*. *4*(4), 693–699.

Harpianna, & Rasyid. (2024). Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Iklim Organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *12*(1), 30–44.

Harpianna, Syamsul, A., & Ramli, M. (2025). Optimalisasi Kompetensi dan Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Era Digital. *Jurnal Manajemen Strategis Dan Sumber Daya Manusia*, *11*(1), 15–29.

Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). PT Bumi Aksara.

Husna, A. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Penilaian Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, *14*(1), 45–58.

Husna, A., & dkk. (2024). Analisis Kinerja Karyawan dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.

Ichsan, R. N., Altany, S., Purwanda, S., Santoso, B., & Saputra, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Teliti.

Ihsan, M. (2022). Analisis Faktor-Faktor Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi*, *9*(1), 55–67.

Ihsan, Nurmayanti, & Rahman, A. (2022). Peran Sumber Daya Manusia dalam Pencapaian Tujuan Organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *10*(2), 45–56.

Iis, Y., Sartika, D., & Syahputra, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan: Sebuah Pendekatan Manajemen SDM. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, *13*(3), 310–322.

Indarwati. (2020). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Administrasi Publik*, *10*(2), 85–94.

Indrawati. (2020). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dalam Pelayanan Publik. *Jurnal Administrasi Publik*, *10*(1), 78–90.

Isman, [pengaruh komitmen afektif terhadap kinerja pegawai].

Jaya, I., Kedua], (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dalam Memoderasi Hubungan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *]*

Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Anak Hebat Indonesia.

Julan, E., & Erick, L. (2025). *The Influence of Competency on Employee Performance in Village Governance in Bulungan Regency : The Role of Organizational Support and Work Environment Moderation*. 1284–1292.

Kahar, Rahman, Yusuf, & Putri. (2024). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, *15*(1), 45–58.

Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT RajaGrafindo Persada.

Laela, S., & Zulkifli. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Capaian Kinerja Organisasi. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, *6*(3), 142–155.

Lamondjong, F., Tewal, B., & Trang, I. (2021). Pengaruh Komitmen Afektif dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *9*(4), 1560–1570.

Mahardika, D. D. K. (2024). 4–6.

Maryadi. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai*.

Marzani. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Dan Sumber Daya Manusia*, *7*(2), 45–56.

Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. Sage Publications.

Meyer, J. P., & Allen, N. J. (2020). *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. Sage Publications.

Moenir, H. A. S. (2018). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Bumi Aksara.

Nazir, & dkk. (2021). Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *9*(2), 98–110.

Novriyanti, & Noviardy. (2025). Strategi Pengembangan Kompetensi dalam Meningkatkan Efektivitas dan Kinerja Pegawai di Era Digital. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Indonesia*, *10*(1), 34–48.

Nugroho, H., Susanto, B., & Wijaya, K. (2024). Analisis Peran Lingkungan Kerja dalam Memperkuat Pengaruh Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja. *Review Akuntansi Dan Manajemen*, *6*(2), 102–115.

Nurfitriani, N., Nurhayati, N., & Ridwan, M. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.

Pangestu, A., Sudarman, S.,, (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.,

Philip, & Medina-Craven. (2022). Affective commitment and employee alignment with organizational values -.

Pramesti, Lumbanraja, P., & Absah, Y. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *20*(2), 123–132.

Pratama, R. A., Gunawan, I., & Sari, N. L. (2024). Analisis Variabel Moderasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Era Pasca Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen Nasional*, *5*(1), 12–28.

Prawira, I. M., Santoso, B., & Lestari, D. (2023). Analisis Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Era Transformasi Digital. *Jurnal Riset Manajemen Dan Sumber Daya Manusia*, *4*(1), 22–35.

Putri, A. R., & Riyanto, S. (2021). Pengaruh Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, *12*(2), 88–101.

Putri, & dkk. (2022). Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kualitas dan Kuantitas Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *11*(2), 140–152.

Putri, N. A., Rahmawati, & Pratama, A. (2023). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Sumber Daya Manusia*, *5*(2), 145–156.

Rahayu, N. M. S., & Supartha, I. W. G. (2021). The Role of Affective Commitment in Moderating the Effect of Work Environment on Employee Performance. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, *5*(1), 317–324.

Rahmawati, D. (2023). Peran Lingkungan Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, *8*(2), 210–225.

Ridho, M., Nanda, R., Wahyuni, P., & Sanjaya, V. F. (2022). PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Pringsewu Kabupaten Pringsewu). *Business and Entrepreneurship Journal (BEJ)*, *3*(1), 48–53.

Safitri, R., Syihabuddin, Fatkhullah, M., Pratiwi, A. P., & Sulastri. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Global Eksekutif Teknologi.

Saluy, & dkk. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *6*(2), 120–132.

Samson. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *4*(1), 23–35.

Saputra, R., Hidayat, T., & Wijaya, K. (2022). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja melalui Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Review Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, *7*(2), 112–125.

Sari, A., & Pratama, B. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai: Sebuah Studi Empiris. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *10*(2), 145–158.

Sari, & Budiono. (2024). *Pengaruh Affective Commitment dan Organizational Culture terhadap Kinerja Pegawai*.

Sari, & Nugroho. (2021a). Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja dan Loyalitas Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *12*(2), 85–98.

Sari, & Nugroho. (2021b). Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Lingkungan Kerja Non Fisik Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, *12*(2), 85–97.

Sedarmayanti. (2021). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.

Setiawan, Hermanto, & Handayani. (2021). *Peran Affective Commitment dalam Memoderasi Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai*.

Silas, Rahmawati, & Pratama, A. (2019). Pengaruh Kinerja Pegawai terhadap Efektivitas Organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *7*(1), 23–34.

Simanjuntak, P. J., Silalahi, U., & Manurung, A. H. (2022). *Statistika untuk Penelitian*. Yayasan Kita Menulis.

Siregar, R., & Nasution, A. P. (2023). Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja Pegawai dengan Keterlibatan Kerja sebagai Variabel moderasi. *International Journal of Modern Education and Management Analysis*, *3*(2), 45–58. https://journal.ysmk.or.id/index.php/IJMEA/article/view/242

Siregar, U. R. D., & Rokan, M. K. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan etos kerja sebagai variabel moderasi. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, *7*(12).

Somantri, & Sukmara. (2024). Pengaruh Kompetensi terhadap Lingkungan Kerja Non Fisik Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *13*(1), 60–74.

Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Sugiyono - 2015.pdf. In *Alfabeta, Bandung* (p. 346).

Sugiyono. (2023). *Sugiyono Metode Penelitan Kualitatif*. 1–257.

Suindrawan, I. G., & Wirateja, I. M. (2023). *Metodologi Penelitian Ilmiah: Panduan Praktis Penyusunan Hipotesis dan Analisis Data*. Pustaka Ilmu.

Suryani, S., Sudirman, S., Kusuma, A. H. P., & dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Global Eksekutif Teknologi.

Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10, Ed.). Kencana.

Sutrisno, E., & Wibowo. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Kompetensi Pegawai*. Kencana.

Syafruddin, Nurhayati, Harahap, H. S., Simarmata, J., Purba, S., & dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Yayasan Kita Menulis.

Tang, N., Kang, J.-H., Lee, K., & Park, Y.-S. (2021). How Affective Commitment Influences Employee Performance: The Role of Organizational Values. *Sustainability*, *13*(9), 1–15.

Thelma, C. C. (2025). *The Effect of Work Environment , Organizational Commitment and Competence on Employee Performance at UPTD Puskesmas Abang II*. *5602*(July), 55–68.

Wahyuni, & dkk. (2024). Kompetensi Pegawai dan Lingkungan Kerja Non Fisik dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Administrasi Dan Organisasi*, *11*(2), 95–109.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Rajawali pers.

Wibowo. (2021). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keli). Rajawali Pers.

Wibowo, & Putra. (2022). Komitmen Afektif dan Lingkungan Kerja Non Fisik serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *10*(1), 40–52.

Wijaya, I. K. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insan Cendekia Mandiri.

Wulandari, S., & Nugroho, A. (2022). Peran Moderasi Lingkungan Kerja pada Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *16*(1), 45–58.

Yusuf, M., & Abdullah, R. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Honorer. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, *5*(2), 134–146. https://ejurnal.ung.ac.id/index